



**CORAZÓN
COOPERATIVISTA**

**MENTALIDAD
EMPRESARIAL**

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

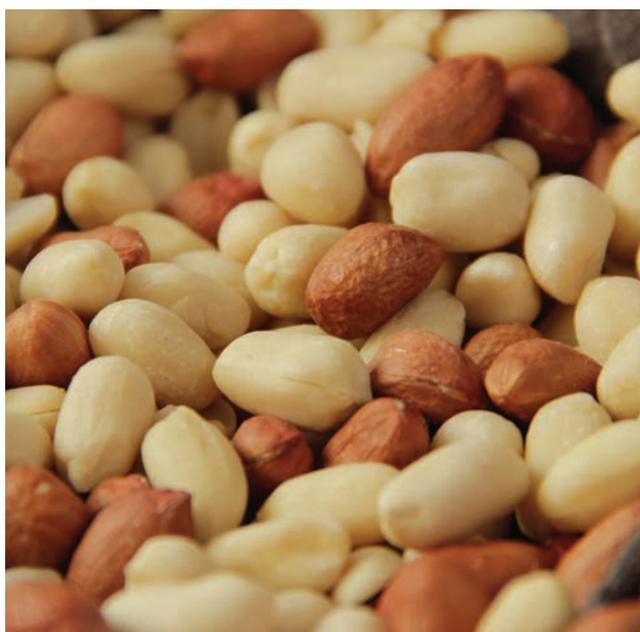
1° de noviembre 2015 al 31 de octubre de 2016 ▶ **73° EJERCICIO**



G4-18; G4-28
G4-29; G4-32



REPORTE 2015-2016



G4-18; G4-28; G4-29; G4-32

Este **REPORTE DE SUSTENTABILIDAD** corresponde al 73° ejercicio de COTAGRO.

Es el primero que presenta la Cooperativa luego de haber implementado su Plan de Sustentabilidad y Responsabilidad Social en los últimos dos años.

Está elaborado siguiendo los Lineamientos de Global Reporting Initiative (GRI) organismo internacional dedicado a generar las directrices para elaborar reportes de sustentabilidad para empresas y organizaciones que para empresas y organizaciones que, de manera voluntaria, muestran su creación de valor...su creación de valor a la sociedad en tres dimensiones: económica, ambiental y social. Estos lineamientos son los más usados a nivel internacional y nacional, y han sido aplicados en su última versión denominada GRI-G4 en su modalidad “de conformidad esencial”.

El reporte comprende información sobre COTAGRO, sus asociados, su envergadura, sus Unidades Estratégicas de Negocio (UEN) y sus indicadores globales de desempeño, y hace foco específicamente en la UEN Industrial y en la Planta de procesamiento de Maní. Ello es así en razón de la importancia del negocio maní confitería en el resultado final del ejercicio. También, porque contar con Reporte de Sustentabilidad GRI que haga foco en esta actividad, suma a la comprensión de la gestión sustentable de COTAGRO del procesamiento del maní, a la evaluación de nuestros clientes y al afianzamiento y expansión de nuestros mercados internacionales.

Índice

I. MENSAJES	5
II. COTAGRO	7
NACIDA PARA DEFENDER LOS INTERESES DE LOS PRODUCTORES ASOCIADOS	7
AGENCIAS Y SUCURSALES	8
HISTORIA	9
COTAGRO EN GRANDES NÚMEROS	13
PRESENCIA Y LIDERAZGO	16
Unidades Estratégicas de Negocio	16
UEN URBANA	16
Consumo e Insumos	16
Taller	16
Servicios Sociales	16
UEN AGROPECUARIA	16
Departamento Granos	16
Departamento técnico agronómico	16
Transporte	17
Pecuario	17
UEN INDUSTRIAL	17
Maní Confitería	17
Producción Agrícola	17
Alimentos balanceados	17
Specialities	17
FeedLot	17
III. GESTIÓN DE LA SUSTENTABILIDAD	19
COTAGRO Y SUS PRINCIPALES PÚBLICOS	19
DIÁLOGO Y COMUNICACIÓN	20
Los principales temas de la de sustentabilidad de COTAGRO	
Enfoque estratégico de RS	21
Matriz de temas prioritarios a la gestión de RS & Sustentabilidad de COTAGRO	24
IV. GOBIERNO COOPERATIVO Y CORPORATIVO	25
ASAMBLEA DE ASOCIADOS	25
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	29
ORGANIGRAMA	31
MISIÓN	32
VISIÓN	32
VALORES Y TRANSPARENCIA	32
MANUAL DE CONDUCTA	32
V. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y CADENA DE VALOR	34
RESULTADOS DEL EJERCICIO Y PERSPECTIVAS FUTURAS	34
Principales inversiones realizadas	35
Evolución general de la actividad económica.	36
Valor Económico Generado y Distribuido	37
CADENA DE VALOR	37
EXCELENCIA EN LA GESTIÓN	38
Certificaciones obtenidas	38

VI. GESTIÓN DE LAS PERSONAS	39
ENFOQUE DE LA GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO	39
PLAN DE BENEFICIOS	40
VÍA DIRECTA AL DIÁLOGO	40
RELACIONES CON SINDICATOS	40
FORMACIÓN Y DESARROLLO	41
Empleabilidad	41
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y CLIMA LABORAL	41
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	41
VII. MEDIO AMBIENTE	42
POLÍTICA AMBIENTAL	42
ACCIONES REALIZADAS PARA MINIMIZAR EL IMPACTO AMBIENTAL	42
TRIPLE Lavado de bidones	42
Reutilización papel	42
No entregamos bolsas de plástico	43
Reemplazo de vasos plásticos	43
Separación de residuos	43
VIII. VÍNCULO CON LA COMUNIDAD	44
PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS	44
Donaciones, acciones sociales y de capacitación	44
Trabajamos por la seguridad vial	45
IX. MANÍ COTAGRO	46
PLANTA PROCESADORA	46
VOLÚMENES DEL NEGOCIO	47
HISTORIA	47
NUESTRO PRODUCTO	47
PRINCIPALES MERCADOS Y CLIENTES	48
GRANDES NÚMEROS	49
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	50
TEMAS QUE IMPORTAN A LA GESTIÓN DE SUSTENTABILIDAD DE LA PLANTA DE MANÍ	51
TEMAS MATERIALES PRINCIPALES Y SU PRIORIDAD	54
RESPONSABILIDAD SOBRE EL PRODUCTO	55
CONDICIONES DE TRABAJO	56
GESTIÓN DE LA CADENA DE VALOR PLANTA DE MANÍ	58
CONCIENCIA VERDE: DESEMPEÑO AMBIENTAL	59
Indicadores	60
X. PERFIL DEL REPORTE	64
XI. INDICE DE CONTENIDOS GRI G4	65
XII. PUNTO DE CONTACTO	87
XIII. CRÉDITOS DEL REPORTE	88



INTRODUCCIÓN

Bregando por la transparencia en la gestión diaria, y con el objetivo de reportar y rendir cuentas de su accionar a la comunidad, Cotagro presenta su Primer Reporte de Sustentabilidad, basado en los lineamientos de la Guía G4 de la Global Reporting Initiative (GRI), que toma los criterios expuestos por la Organización de las Naciones Unidas en materia de sostenibilidad. Este informe demuestra el trabajo serio, responsable y persistente de Cotagro en todas sus actividades, siempre buscando una gestión sustentable tanto en lo económico, como en lo ambiental, social y cultural.





1

MENSAJES

G4-1

PRESIDENTE RUBÉN BORGOGNO

Comprometidos con llevar adelante una gestión sustentable de nuestra Cooperativa, y apostando más que nunca al compromiso social que nos caracteriza, es para mí un honor presentar el Primer Reporte de Sustentabilidad, que mide, gestiona y reporta el impacto de Cotagro en el seno de la comunidad en la que está inserta.

La Cooperativa crece de manera ininterrumpida, sólida, muy firme en su andar, cada año volvemos a marcar récords de acopio, de toneladas de maní exportadas, de cabezas de ganado comercializadas. Incorporamos nuevos negocios integrando a nuestros asociados, apostamos a la innovación permanente. Pero eso no nos aleja del objetivo primario, el que nos dio origen, el que se ancla en el sentido más profundo del cooperativismo y sus valores: colaborar, tanto en el orden económico como social. Producir, producir y producir, permitiendo que los resultados de esa producción se derramen no sólo en nuestros asociados, sino también en la sociedad toda.



GERENTE GENERAL RAÚL BOSSIO

El ciclo analizado en el presente Reporte, que va desde finales de 2015 a finales de 2016, estuvo marcado por los cambios. Las medidas que tomó el nuevo Gobierno Nacional tras el traspaso han sido sin duda alicientes significativos para el agro, que de alguna manera se reactivó aún más.

Sin embargo, el incremento de ritmo en la actividad no nos hizo perder de foco lo importante: fortalecer una estrategia de negocio sustentable, que agregue valor no sólo económico sino también social y ambiental. Estamos convencidos de que no hay otra manera de pensar el futuro si no es a través de la sostenibilidad en todas y cada una de las actividades que realiza la Cooperativa. Es la única vía para satisfacer necesidades actuales sin comprometer los recursos de las futuras generaciones, que seguramente como lo hicieron sus padres, abuelos y bisabuelos, formarán parte de esta empresa.

En las siguientes páginas Ustedes leerán sobre el aporte que Cotagro realiza a la sociedad en múltiples aspectos. En lo particular, destaco el esfuerzo interno de todos los que formamos parte de la Cooperativa para integrar la sustentabilidad en el trabajo diario: desde el asociado que lava sus bidones y los trae al Centro de Acopio Transitorio para asegurarles un destino ecoamigable, hasta el empleado que, desde su lugar en la oficina, reutiliza las hojas de ambos lados para evitar el malgasto de recursos importantes. Cada aporte nos permite sentar las bases para comenzar a mirar el futuro desde esta perspectiva.

A través de este informe pretendemos fortalecer el vínculo con todos nuestros públicos de interés, y demostrar que Cotagro es sinónimo de compromiso tanto hoy, como hace casi 73 años, cuando un grupo de chacareros se unían para embanderarse en los valores de ayuda mutua, esfuerzo propio, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad y solidaridad.

**NACIDA PARA DEFENDER
LOS INTERESES DE
LOS PRODUCTORES
ASOCIADOS**



G4-3; G4-6

“COTAGRO es una Cooperativa Agropecuaria creada en el año 1944 en General Cabrera para defender los intereses de los productores asociados. En la actualidad se transformó en una organización regional, de alcance nacional e internacional en sus operaciones.

Los más de 70 años de experiencia en el ámbito cooperativo y agropecuario la convierten en una entidad diversificada, que trabaja con los más altos estándares de calidad y atenta a la innovación tecnológica, tanto en lo que hace a la producción como en la prestación de servicios a sus más de 900 asociados.

G4-16

Está inscrita en el Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social (INAES) N° 1194, F237, L.5, el 2-4-1945. Registro Permanente de Cooperativas de la Provincia de Córdoba N°0317.

Se encuentra adherida a la Asociación de Cooperativas Argentinas (A.C.A.)

Integra la ASIRCAL (División Nutrición Animal).

Está inscrita, además, en la Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca de la Nación en el Registro Único de Operadores de la Cadena Agroalimentaria:

Integra la CAM (Cámara Argentina del Maní).

Registrada en el rubro granos, acopiador-consignatario, acopiador de maní, industrial balanceador y exportador de granos N°000817

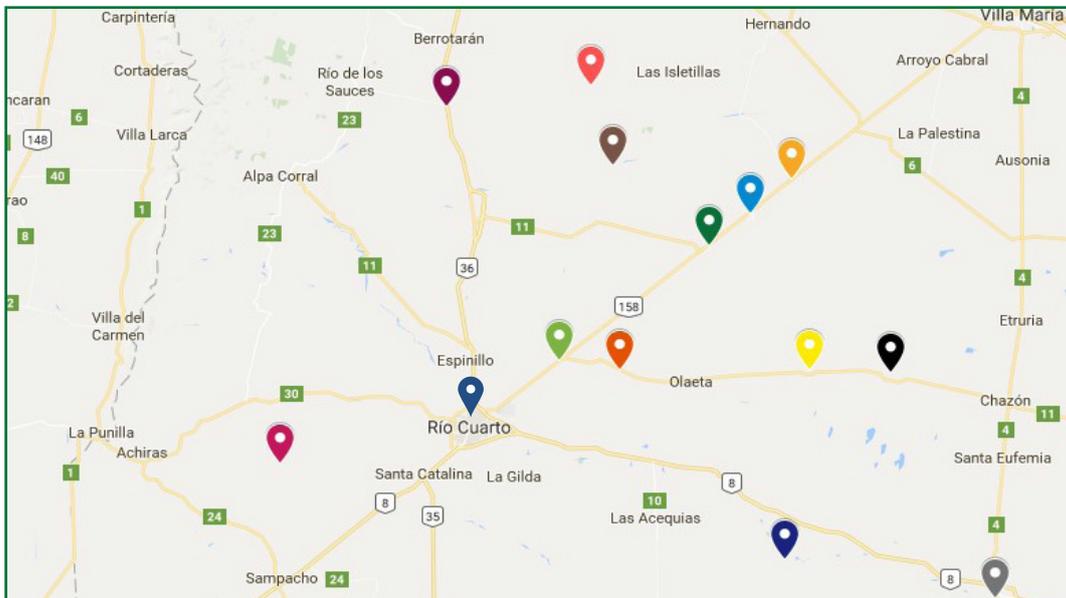
Agente de Grupo Asegurador La Segunda, de ACA Salud y COOVAECO Turismo.





AGENCIAS Y SUCURSALES

- 📍 Casa Central - General Cabrera
- 📍 Sucursal Las Perdices
- 📍 Sucursal General Deheza
- 📍 Sucursal Los Molles
- 📍 Agencia Elena
- 📍 Sucursal Chucul
- 📍 Sucursal Ucacha
- 📍 Sucursal Bengolea
- 📍 Agencia Alejandro Roca
- 📍 Agencia La Carlota
- 📍 Agencia Las Peñas Sud
- 📍 Agencia La Carolina El Potosi
- 📍 Agencia Charras
- 📍 Agencia Naschel
- 📍 Agencia Río Cuarto



<https://www.google.com.ar/maps/@-32.9754292,-64.8336529,9z/data=!3m1!1e3!4m2!6m1!1s1U87S3X-whCZsFuzaSdyamKVjL8Y>

Para más información visite:

www.cotagroweb.com.ar

Reforma sus estatutos sociales. Pasa a llamarse Cooperativa de Tamberos y Agropecuaria General Cabrera Limitada, inclinándose paulatinamente al acopio de granos y abandonando la actividad láctea, en virtud de la virtual desaparición de tambos

1953

1944

1° de Setiembre de 1944 se constituye la Cooperativa de Tamberos General Cabrera origen de la actual COTAGRO

1954

Adhiere a la Asociación de Cooperativas Argentinas, entidad de segundo grado con la que va tejiendo una fuerte relación institucional, social y comercial

1960

Comienza la distribución de mercaderías generales a sus asociados

1961

Comienza su operatoria con seguros La Segunda para los asociados

1965

Nace la Juventud Agraria Cooperativista Mateo Barra

1966

Inaugura su primer Sucursal en Bengolea

1968

Inaugura su segunda Sucursal en General Deheza

1969

Pone en marcha su primera planta de silos, con capacidad de 2.000 toneladas de almacenaje, en la Casa Central

1970

Inaugura su tercera
Sucursal en Los
Molles

Comienza con la activi-
dad de Remates y Ferias

1973

Se construye una planta
procesadora integral de
maní tipo confitería,
dotada de la más alta
tecnología que le permite
tener presencia perma-
nente en el mercado

1976

Comienza a
funcionar el
Departamento
Técnico Agronó-
mico, para la
distribución de
insumos

1978

Comienza a expor-
tar maní, constitu-
yéndose en la única
Cooperativa del
país que vende
directamente este
producto al mundo

1979

Entra en vigencia un
nuevo Estatuto
Social, aprobado en
Asamblea General
Ordinaria y validado
luego por las entida-
des de contralor.
Entre otras conside-
raciones importan-
tes, la entidad pasa a
llamarse COTAGRO
Cooperativa Agrope-
cuaría Limitada.

1980

Nace la Agencia de
Turismo Coovaeco

1982

Comienza la operato-
ria con ACA Salud
Cooperativa Ltda.

1984

1989

Se abre la Sucursal
Chucul

1991

Se adquiere la Planta de Maní que posibilita el descascarado

1992

Se crea la Agencia Ucacha (hoy Sucursal)

1993

Se crea la Sucursal Las Perdices

1995

Apertura de la Agencia La Carlota

1998

Inauguración planta procesadora de Maní Confitería, contando con nueva tecnología y un alto grado de automatización. Se monta un galpón de 3.000 metros cubiertos, además cuenta con una serie de elementos auxiliares que aportan confiabilidad y precisión. Con el transcurso del tiempo fueron agregándose fuertes inversiones, especialmente en secado y nuevas máquinas electrónicas, y una planta de maní blanchado.

2001

Apertura Agencia Río Cuarto.

2006

Creación de nuevo logo, que de a poco fue insertándose en la vida social de cada una de las manifestaciones de la Cooperativa. Se certifica en el Departamento Maní Confitería la norma CAC-RCP1-1969-Rev.4-2003 de BPM para exportar.

2007

- Apertura de Agencia Elena
- Apertura de Agencia Naschel en la Provincia de San Luis
- Inauguración de Planta de Blanchado de Maní
- Inauguración de Planta de Carbón Activado, producido a través de la cáscara de maní.
- Constitución del Primer Fideicomiso Agrícola, denominado "Cotagro I"
- Puesta en marcha del Programa de Fidelización CotagroClub, para clientes urbanos.
- Certificación de HACCP en el Departamento Maní Confitería.

2008

Inauguración de la Agencia La Carolina (El Potosí)

2009

Inauguración de Agencia Las Peñas Sud y Alejandro Roca

2010

Dado el incremento de servicios, asociados y operatoria, Ucacha -hasta entonces Agencia- se convierte en la sexta sucursal

- Nacimiento del primer emprendimiento "Feed Lot"
- Puesta en marcha de la Fábrica de Alimentos Balanceados "Nutricot"
- Certificación de la Norma Internacional BRC de Seguridad Alimentaria en Maní-Confitería

2011

Definición de Política Ambiental

2012

Certificación de Normas:
ADMINISTRACIÓN Y SISTEMAS
Cuentas Corrientes ISO 9001:2008
CEREALES
Comercialización de Soja Sustentable
DTA
Norma CASAFE Depósito

2013

- Inauguración de la Agencia Charras
- Certificamos la Norma ISO 9001:2008 para la Gestión de Calidad en el Dpto. Maní Confitería
- Nacimiento de Cotagro Suma, el Programa de Fidelización que premia la consecuencia del asociado con la Cooperativa.

2014

2015

- Definición de nuestro Plan de Sustentabilidad y Responsabilidad
- 50 años de la creación de la Juventud Agraria

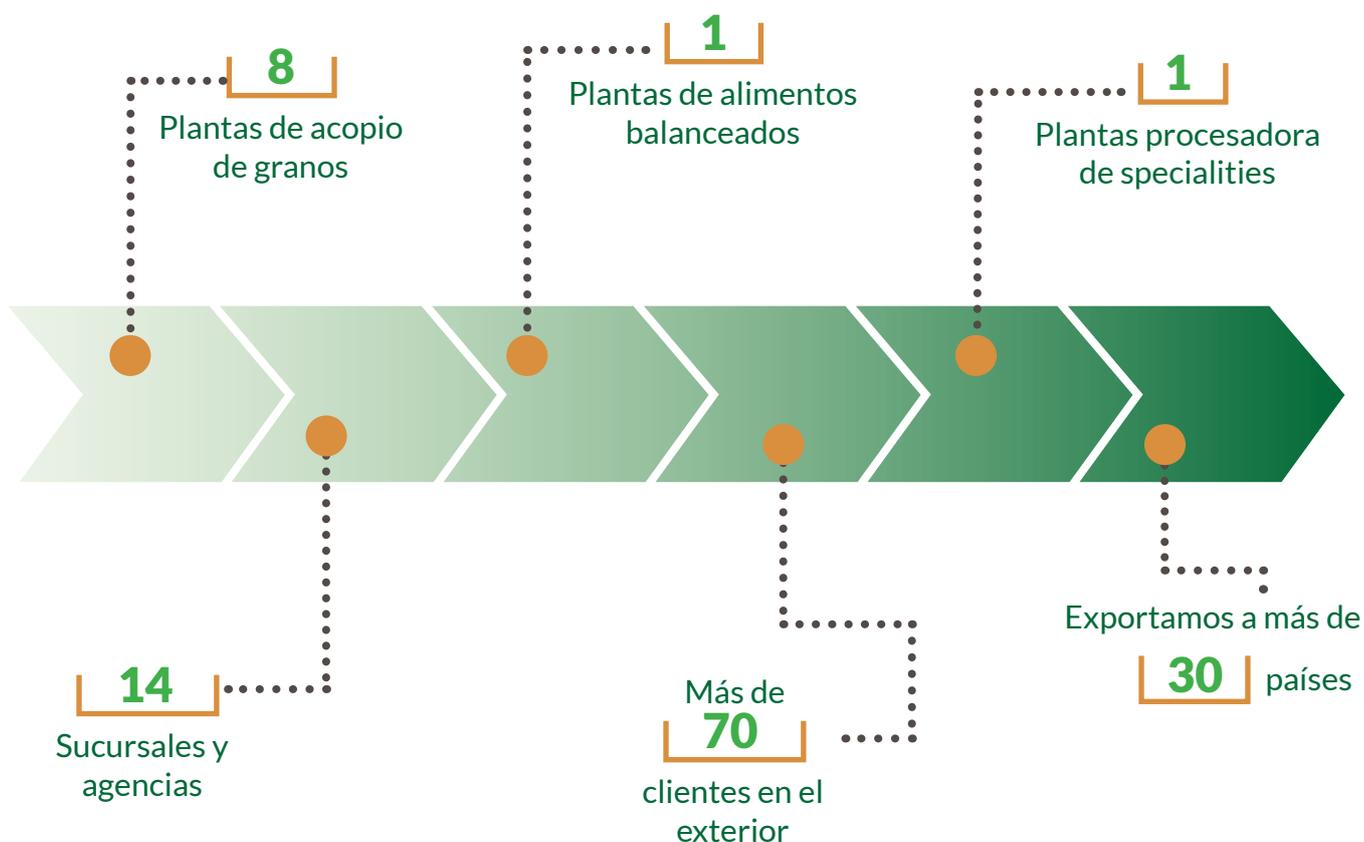
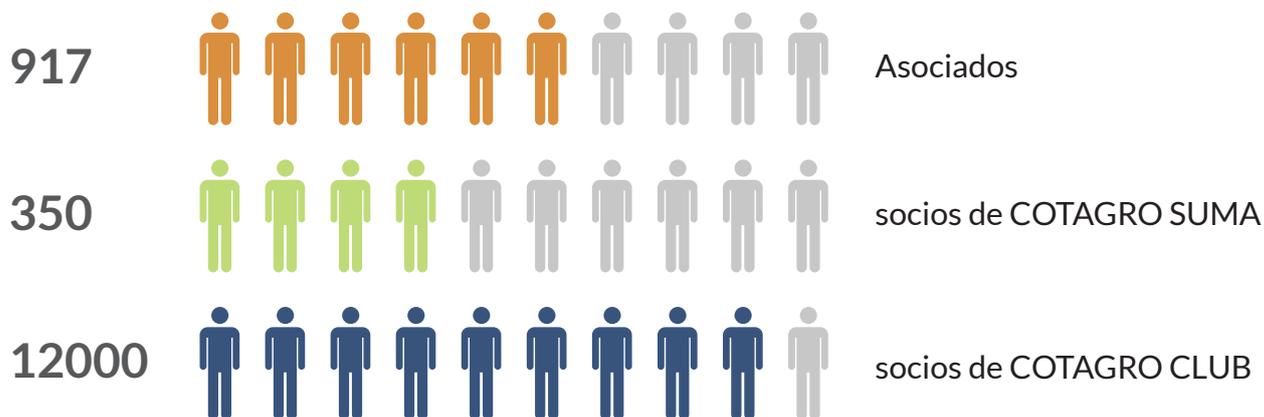
2016

- En proceso de Certificación ISO 14.001, Protocolo ETI
- Se inaugura el Criadero de Cerdos con capacidad para 1000 madres, en un formato asociativo con productores agropecuarios

COTAGRO EN NÚMEROS

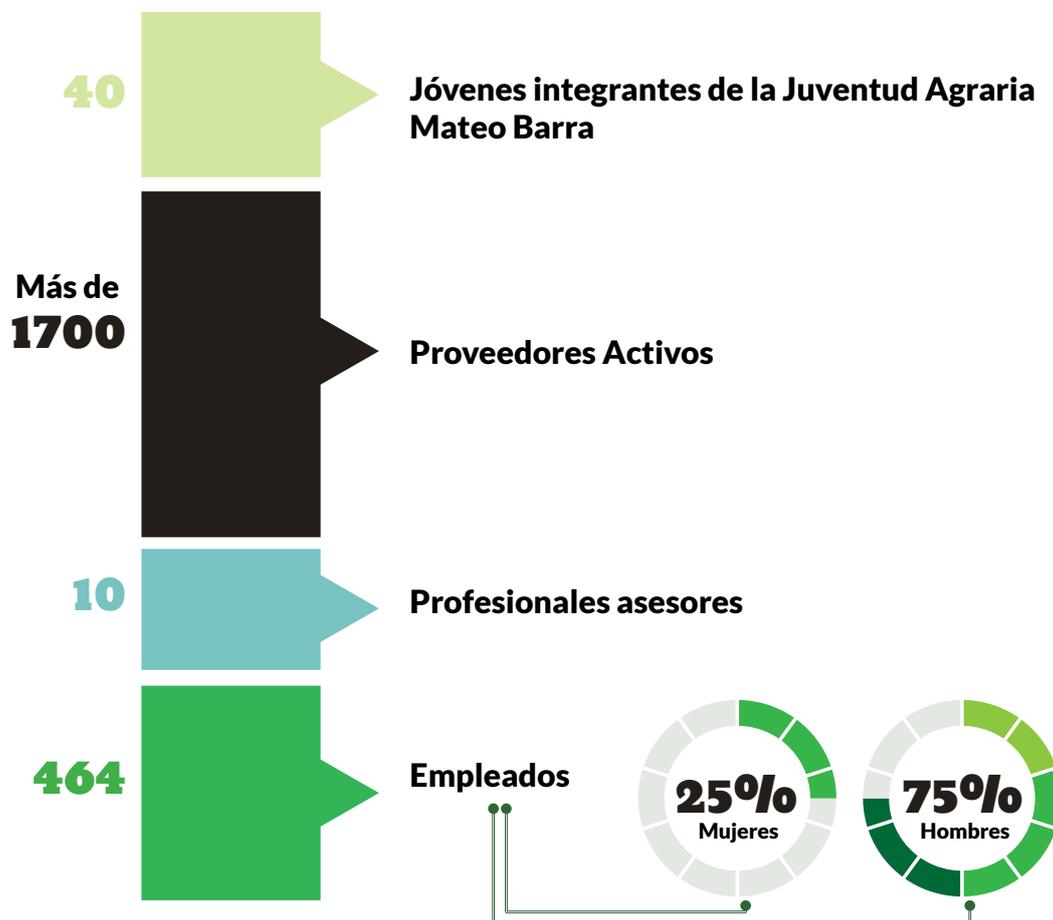
DATOS DEL 73º EJERCICIO

(G4-9; G4-EC7; G4-EC8)



COTAGRO EN NÚMEROS

DATOS DEL 73º EJERCICIO



Más de **27000**



cabezas de ganado comercializadas al año

436.433



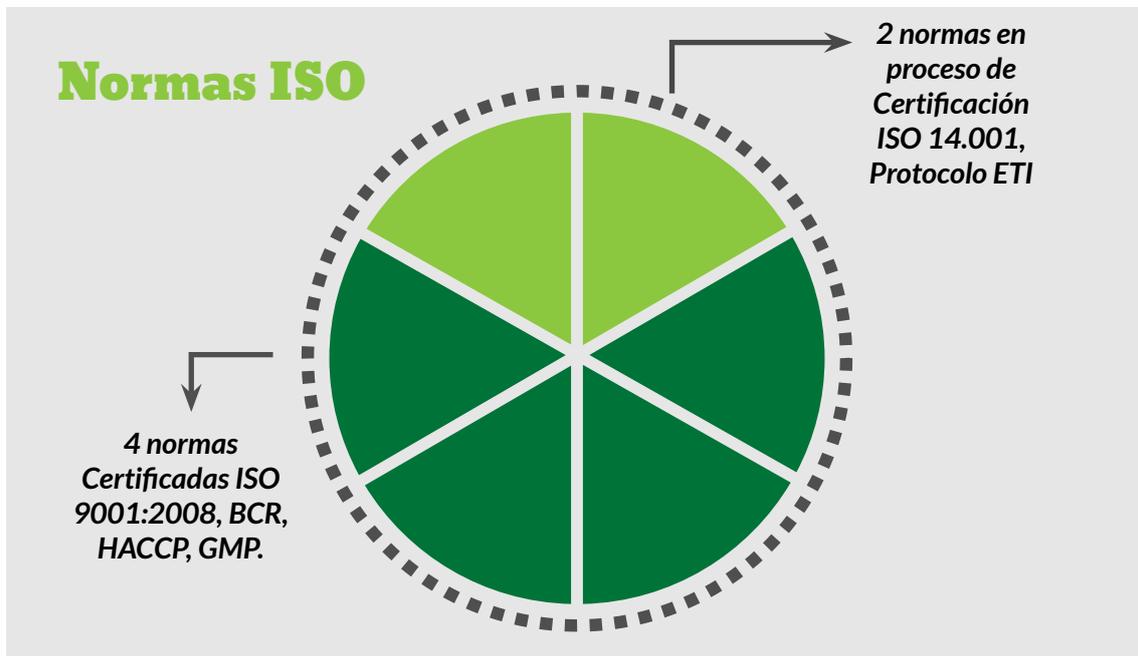
toneladas de granos comercializadas

500000



toneladas de granos acopiadas en la última campaña (récord de acopio)

(G4-9; G4-EC7; G4-EC8)



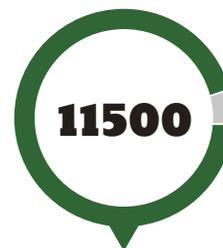
Pasajeros eligieron Coovaeco Tursimo



cápitas de ACA SALUD se afiliaron



Adherentes a la Mutual 11 de Junio



Pólizas de La Segunda emitidas en el último año.



PRESENCIA Y LIDERAZGO

Unidades Estratégicas de Negocio

G4-4; G4-8

A lo largo de los años fuimos evolucionando, adaptando y expandiendo nuestros servicios, sin renunciar a la misión.

La gestión fue contemplando múltiples variables y objetivos, a la vez que multiplicábamos nuestra presencia social en los pueblos y ciudades de la región.

A los fines de hacer más eficiente actividades industriales y servicios, hicimos foco en tres grandes **Unidades Estratégicas de Negocio (UEN)**.



UEN URBANA

Consumo e Insumos

El crecimiento de la Cooperativa la llevó a incorporar los servicios de Supermercado, Artículos del Hogar, Corralón y Ferretería, especialmente destinados a satisfacer las necesidades de los asociados en lo referente a productos de consumo masivo. Actualmente, Cotagro cuenta con seis Supermercados y Centros de Compras, en Casa Central (General Cabrera) y las Sucursales Bengolea, General Deheza, Los Molles, Chucul y Las Perdices. Además, es expendedora de gasoil para el transporte agropecuario, llegando a comercializar en 2016 más de 9 millones de litros.

Taller

Desde la década del '80, la Cooperativa cuenta con su propia fábrica de maquinaria agrícola bajo la marca COTAGRO. Desde allí, se fabrican acoplados tolva, acoplados rurales, cisternas, chimangos, cintas, arrancadoras y acoplados taller rodante. Además, la fábrica provee internamente a la Cooperativa de elementos como norias y galpones.

Servicios Sociales

Componen este sector tres productos del grupo ACA - La Segunda: por un lado, la prepaga **Aca Salud**, de la cual Cotagro es agente de asesoramiento y comercialización desde 1984 y en la zona brinda el servicio a más de 1.700 clientes. Por el otro, **Coovaeco Turismo**, una agencia de primera línea especializada en viajes técnicos desde y hacia Argentina, además de turismo para el público en general. Y, por último, **Grupo Asegurador La Segunda** (integrado por La Segunda Cooperativa Limitada de Seguros Generales, La Segunda ART SA, La Segunda Personas SA y La Segunda Retiro SA), vigente desde 1961, del cual Cotagro es la agencia cooperativa de comercialización minorista de mayor producción entre los mil centros de atención personalizada del país. En el último ejercicio, la Cooperativa aseguró 57 mil hectáreas de granizo.

UEN AGROPECUARIA

Departamento Granos

Este departamento se ocupa de comercialización de la producción agrícola tanto de cosecha fina (trigo) como gruesa (maíz, soja, sorgo, girasol) de los asociados de Cotagro. Cuenta con 8 plantas de acopio en Casa Central, Sucursales y Agencias. En el último ejercicio llegó a acopiar un número récord de toneladas: 500.000.

Departamento Técnico Agronómico

Es el Departamento encargado de proveer a los asociados de todos los insumos de primeras marcas necesarios para el trabajo agrícola y, además, ofrece el servicio de asesoramiento técnico con un staff de ingenieros agrónomos al servicio del productor. Tiene presencia en Casa Central, Sucursales y Agencias. En el último ejercicio, se comercializaron 6.500 toneladas de fertilizante.



Transporte

Este departamento se ocupa de la logística propia de la comercialización de granos, con ocho camiones propios destinados a tareas de logística de traslado de granos a puertos y plantas, y distribución de fertilizantes a productores.

Pecuario

Se encarga de todos los productos y servicios relacionados a la actividad ganadera: comercialización de hacienda, de productos veterinarios, semillas forrajeras de alta calidad, y a la distribución de Insumos de Sanidad y Nutrición Animal. Para una mejor atención del asociado, esto se complementa con un asesoramiento técnico integral especializado en gestión pecuaria, manejo de rodeos, nutrición animal, feedlot, etc. En el último ejercicio, este Departamento comercializó más de 27 mil cabezas de ganado.

UEN INDUSTRIAL

Maní Confitería

COTAGRO cuenta con una planta en General Cabrera con 54.000 toneladas de capacidad de acopio de maní en grano, 30.215 m² cubiertos sin contar el sector administrativo y laboratorio y una capacidad de producción de 10 toneladas por hora para el maní crudo; y de 4,5 toneladas por hora para el blanqueado.

Producción Agrícola

Este sector lleva a cabo la explotación de campos básicamente para maní en el área de influencia de Cotagro y zona sur de la provincia de Córdoba, destinada a abastecer de

materia prima a la planta procesadora y a incentivar la inserción de cultivos que significan oportunidades para diversificar y para agregar valor a nuestros negocios. Además, se integra al productor en el negocio a través de las siembras en conjunto realizadas con ellos. En el último ejercicio, se sembraron 6.200 hectáreas propias.

Alimentos balanceados

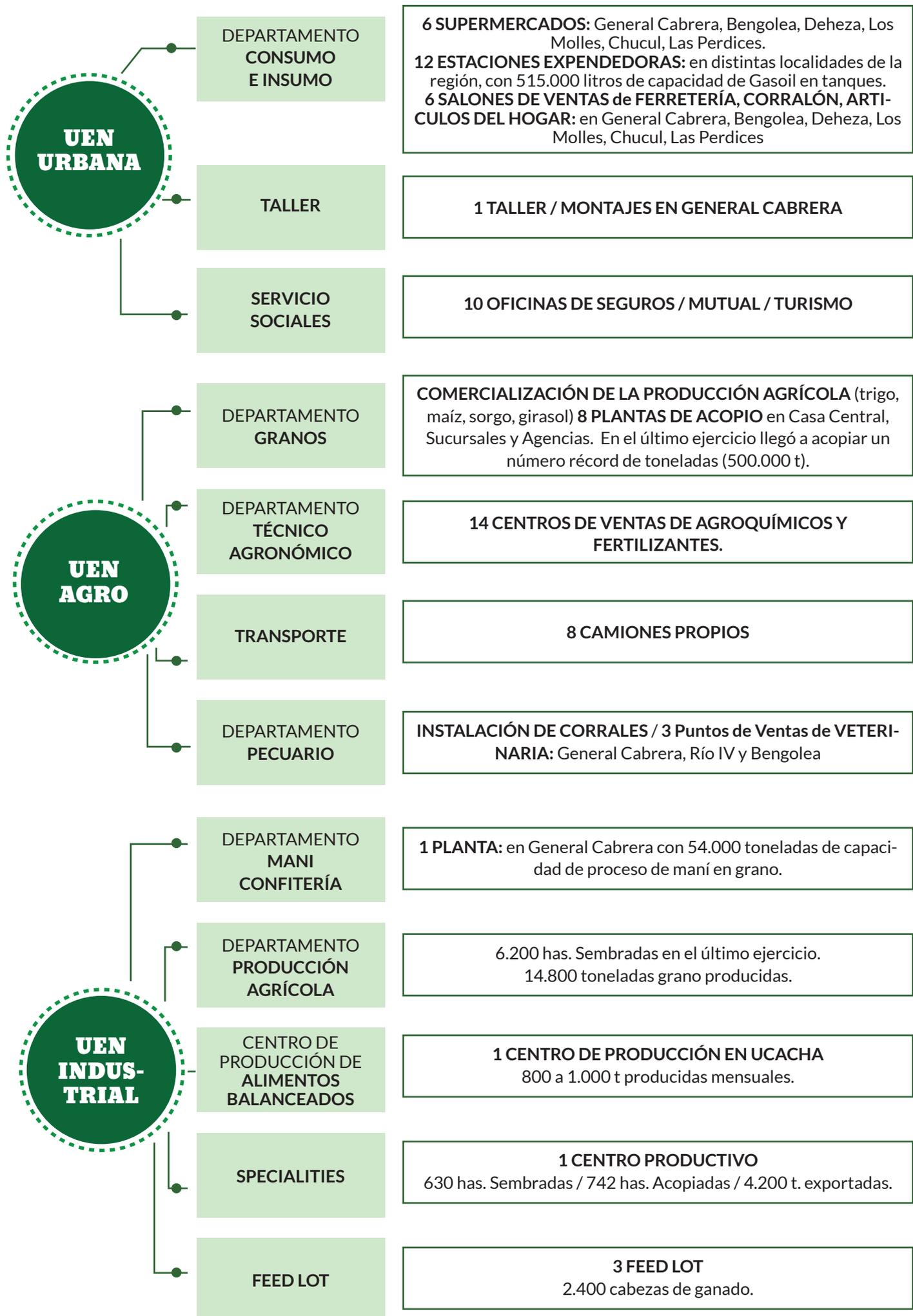
Ubicada en la Sucursal Ucache, la planta de alimentos balanceados de Cotagro funciona desde 2011, y elabora productos destinados a tambos, feedlot y pollos, bajo la marca **Nutricot**. Recientemente certificada en sus Buenas Prácticas de Manufactura, la planta produce entre 800 y 1000 toneladas de balanceado mensuales.

Specialities

Desde 2012, Cotagro produce, procesa y exporta en forma directa cultivos no tradicionales, como maíz pisingallo, garbanzo, girasol confitero, porotos y coriandro, entre otros. Además, los especialistas asesoran a los productores agropecuarios que quieren innovar con estos cultivos. En el último ejercicio, se exportaron 4.200 toneladas de specialities.

FeedLot

Nacidos bajo un modelo de integración con el asociado y agregado de valor al producto, Cotagro actualmente cuenta con tres feedlot que funcionan en asociación con productores ganaderos particulares: uno en Los Molles, otro en Las Perdices y el último en la localidad de Bengolea. Entre los tres suman 2.400 cabezas de ganado.



3

GESTIÓN DE LA SUSTENTABILIDAD



COTAGRO Y SUS PRINCIPALES PÚBLICOS

G4-24; G4-25

MANTENEMOS RELACIONES FLUIDAS CON TODOS NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.



ESENCIALES: para la existencia de **COTAGRO**

- Asociados Cooperativistas
- Productores Agropecuarios
- Consejeros
- Sucesores
- Empleados y Familias
- Gremios
- Inversores

CONTRACTUALES indispensables para el desarrollo del negocio.

- Clientes
- Proveedores
- Organismos Reguladores

CONTEXTUALES importantes para la credibilidad y reputación de **COTAGRO**

- Comunidades
- Medios de Comunicación
- Líderes de Opinión

DIÁLOGO Y COMUNICACIÓN

G4-26

MEDIOS Y CANALES DE COMUNICACIÓN G4-26	ASOCIADOS COOPERATIVISTAS	PRODUCTORES AGROPECUARIOS	CONSEJEROS	SUCESORES	EMPLEADOS Y FAMILIAS	GREMIOS	INVERSORES	CLIENTES	PROVEEDORES	ORGANISMOS REGULADORES	COMUNIDADES	MEDIOS	LIDERES DE OPINIÓN
Web													
Intranet													
E-mail corporativo (comunicación)													
Protector de pantalla													
0-800 ¿cómo conduzco?													
Línea telefónica													
Sms													
Redes sociales (facebook, twitter, youtube y linkedin)													
Revista COTAGRO													
Carteleras													
Folletería													
Gacetillas de prensa													
Conferencias de prensa													
Reuniones institucionales (consejo, comité, asesoras, preasambleas, asambleas, charla de clima y mercado).													
Programa de visitas guiadas planta maní													

Los principales temas de la de sustentabilidad de COTAGRO

ENFOQUE ESTRATÉGICO DE RS

G4-18; G4-19; G4-20; G4-27; G4-21

En 2014 se creó la Comisión de Responsabilidad Social y Sustentabilidad de COTAGRO, conformada por colaboradores de niveles gerenciales de distintas áreas y mandos medios. Esta comisión cuenta con la participación de Mario Tallón, Eduardo Maffini, Diego Avena, Sara Nasi, Verónica Moyano y Gustavo Macagno.

Las primeras actividades emprendidas por la Comisión estuvieron orientadas a la capacitación del equipo y a la elaboración de un diagnóstico que permitiera trazar los objetivos estratégicos del Plan de Responsabilidad Social & Sustentabilidad.

Los primeros pasos se dieron de la mano de IARSE (Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresaria). Así, 2015 finalizó con el diagnóstico y el Plan de "RS&S" y con el compromiso de capacitarse para poder producir el Primer Reporte de Sustentabilidad, siguiendo lineamientos de GRI, para dar cuenta de lo actuado en el ejercicio que acaba de cerrar.

La presente publicación es la demostración del objetivo cumplido. Los temas principales que aborda surgen de las expectativas sobre la gestión de sustentabilidad de COTAGRO expresadas por los principales públicos con los que nos vinculamos y del análisis de la información que recibimos a través de los múltiples canales de comunicación.

Las tablas que siguen a continuación, reflejan este análisis. Los capítulos que conforman este informe expresan cómo respondemos a cada uno de ellos.



**PÚBLICOS
PRINCIPALES Y
EXPECTATIVAS
HACIA
COTAGRO**

**RESPUESTA COTAGRO:
TEMAS PRINCIPALES DE LA GESTIÓN DE
SUSTENTABILIDAD Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE RS**

Públicos Estratégicos	Temas principales vinculados a la gestión de sustentabilidad de COTAGRO	Objetivos estratégicos RS&S
-----------------------	---	-----------------------------

Clientes y Proveedores

Confiabilidad – Transparencia – Calidad – Fidelidad – Comunicación de cumplimiento de plazos, normativas – Retroalimentación - Destacar la compra local como promoción de desarrollo regional - Alianzas estratégicas potenciales

Gerencia y Consejeros

Liderazgo – Sensibilización – Estrategia inclusiva de RS & S - Ejemplaridad - Información – Conocimiento y capacitación.

Comunidad y Ambiente

Identificación y anticipación de riesgos – Transparencia e información – Divulgación – Comunicación interna y externa de avances en Normas: ISO 9001 (certificación) / ISO 14001 (en proceso de certificación), BPM (certificación). Comunicación interna y externa de normas y estándares que reflejan el estadio evolutivo de Cotagro como productor internacional de alimentos: HACCP, BRC (Categoría A). - Ahorro (Reciclado, reutilización, reducción)

Asociados, Clientes y Sucesores	Garantía de calidad de productos y servicios	“Ser percibidos por los clientes actuales y potenciales como una organización confiable, transparente y comprometida con la calidad y la creación de valor compartido; para aumentar la confianza y la fidelidad de quienes operan con COTAGRO”
Colegas y Competencia	Estrategias para aprovechar oportunidades de crecimiento en mercado interno y externo	“Consolidar a Cotagro como una empresa referente en su rubro en procesos de Gestión de Sustentabilidad y Responsabilidad Social, certificando normas, generando información y sinergia con otras empresas en esta materia. Al mismo tiempo, diferenciarla de sus competidores a través de la creación de valor ético, económico, social y ambiental desde la operación cotidiana de sus negocios.
Comunidad y Logística	Compromiso con la sustentabilidad y desarrollo de la cadena de valor social y económico	“Consolidar a Cotagro como una empresa vinculada a la comunidad y a la inversión social, mediante el apoyo y la implementación de actividades relacionadas a la causa, poniendo especial énfasis en acciones que impulsen el mejoramiento y conservación del medio ambiente”

Empleados

Equilibrio Vida Laboral y Familiar – Seguridad en manejo de agroquímicos – Prevención de riesgos – Capacitación – Ergonomía – Comunicación para la integración y fidelización (aumento de orgullo y sentido de pertenencia) – Captación y Retención de talentos.

Logística

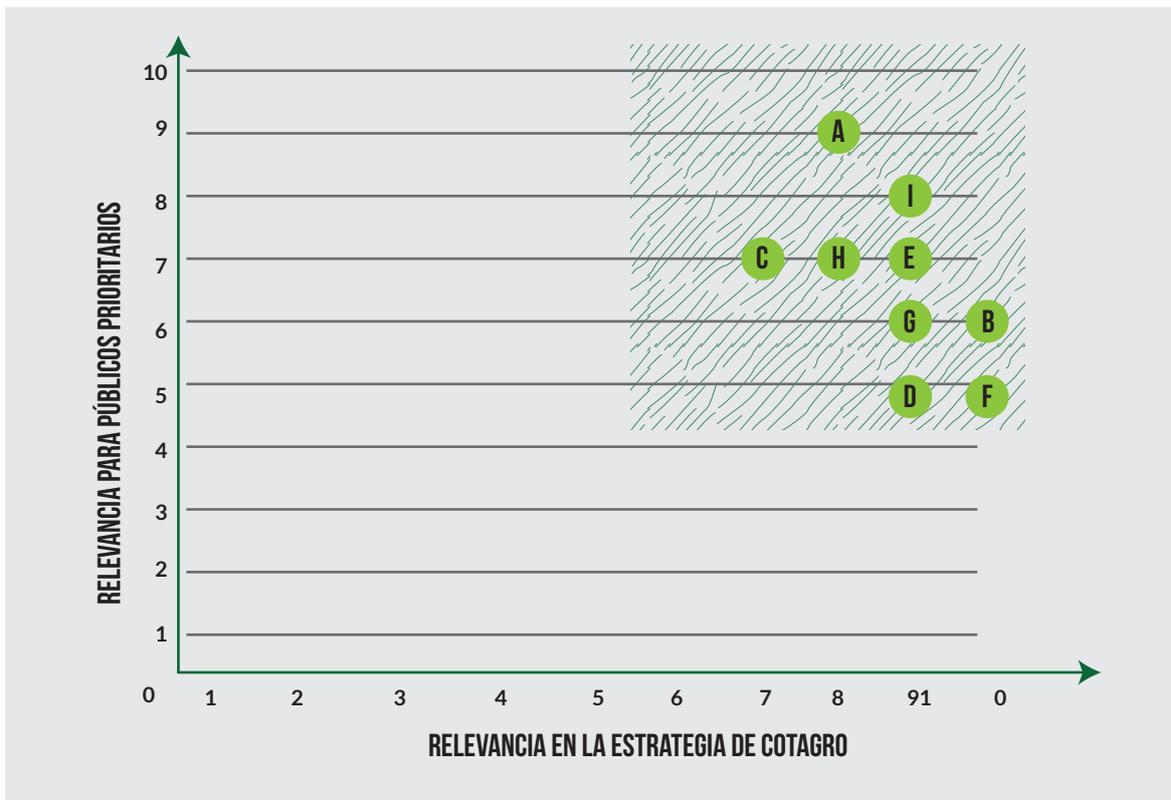
Identificación de riesgos (ej. impacto vial, manejo responsable, traslado de materiales peligrosos, estado de los camiones, contaminación) – Sensibilización / concientización – Alianzas potenciales para reducción/mitigación/eliminación de impactos potenciales (ej. explotación infantil)

Colegas productoras

Sensibilización y capacitación - Promoción de alianzas estratégicas - Promoción de acciones conjuntas por intermedio de la Cámara Argentina de Maní.

Consejeros y Gerencia	Cumplimiento y gobierno cooperativo y corporativo	“Constituir a Cotagro en un referente en Gobierno Corporativo comprometido con la RS&S, la transparencia e integridad cooperativa”
Empleados	Gestión del desarrollo humano	“Transformar a Cotagro en el mejor lugar para trabajar, favoreciendo la integración, el sentido de pertenencia, la participación y el desarrollo de sus colaboradores”
Proveedores Críticos	Alianzas estratégicas	“Fortalecer alianzas institucionales y comerciales con los proveedores críticos de Cotagro para promover la creación conjunta de más valor ético, económico, social y ambiental”
Proveedores No Críticos	Condiciones para trabajar con COTAGRO	“Convertir a Cotagro en un comunicador e impulsor de políticas activas de RS&S mediante capacitación y concientización, estableciendo gradualmente una serie de pautas y exigencias básicas de RS&S en su cadena de valor”
Sindicatos	Condiciones de trabajo y protección del empleo	“Mantener a Cotagro como líder en el respeto al trabajo digno como derecho fundamental mediante actividades colaborativas con las entidades gremiales”
Medio Ambiente	Conformidad ambiental de productos y servicios	“Reducir el impacto ambiental y los riesgos concomitantes de las operaciones de COTAGRO impulsando, por un lado, políticas activas de prevención, disminución, reparación, regeneración y neutralización de los mismos; y por el otro el uso sostenible de recursos y energía”

MATRIZ DE TEMAS PRIORITARIOS A LA GESTIÓN DE RS & Sustentabilidad de **COTAGRO** G4-19



- A** Garantía de calidad de productos y servicios
- B** Estrategias para aprovechar oportunidades de crecimiento en mercado interno y externo
- C** Compromiso con la sustentabilidad y desarrollo de la cadena de valor social y económico
- D** Cumplimiento y gobierno cooperativo y corporativo
- E** Gestión del desarrollo humano
- F** Alianzas estratégicas
- G** Condiciones para trabajar con COTAGRO
- H** Condiciones de trabajo y protección del empleo
- I** Conformidad ambiental de productos y servicios

ASAMBLEA DE ASOCIADOS | COTAGRO nació con 42 asociados. Este número ha ido creciendo en forma sostenida, siendo en la actualidad más de 900.

Cantidad de Miembros

2014 -2015		2015 -2016	
H	M	H	M
811	61	855	62
	872		917

Los asociados pertenecen a más de 13 localidades de la zona de influencia.

Localidades	2014 -2015	2015 -2016
General Cabrera	283	281
Bengolea	77	77
General Deheza	118	123
Los Molles	69	69
Chucul	71	84
Las Perdices	177	170
Ucacha	28	33
La Carlota	5	12
Río Cuarto	14	24
La Carolina	1	4
Elena	16	18
Las Peñas Sud	5	6
Alejandro Roca	8	16
	872	917

Como cooperativa nos encontramos comprometidos en brindar apoyo para fidelizar, servir e incrementar el número de nuestros asociados.





Principales actividades realizadas para los asociados en el periodo

Fecha	Lugar	Descripción de la actividad	Cantidad de Participantes	Tipo de participante
22/12/2015	La Carlota	Reunión sobre Maní, presentación de planta y semilla. Disertó el Jefe del Departamento Maní Confitería Elvio Cerutti.	26	Asistentes
22/01/2016	Establecimiento Agropecuario de Picco Oscar y Durando Hermanos. La Carlota	Ensayos de Soja y Maíz junto a INTA.	15	Asistentes
09/03/2016	Río Cuarto	Muestra A Campo Abierto Río Cuarto 2016. En conjunto con Asociación de Cooperativas Argentinas. Ensayos en maíz, maní, soja y sorgo.	700	Asistentes
18/03/2016	General Cabrera	Charla Sobre Inversiones Bursátiles con Becerra Bursátil.	22	Asistentes
17/04/2016	La Carlota	Jornada A Campo junto a Dow Agros-ciencias. Presentación de los híbridos Dow Semillas + Manejo de densidad por híbrido y tecnología powercore.	25	Asistentes
30/04/2016	Campo	Capacitación Técnica sobre Variedades de Soja, disertante Ingeniero Marcos Lorenzo, de Don Mario Semillas.	13	Asistentes
31/05/2016	General Cabrera	Charla Sobre Inversiones Bursátiles con Becerra Bursátil.	25	Asistentes



27/06/2016	El Águila	Charla sobre Mercado Granario. Nóvitas. Disertó el Licenciado Sebastián Lago.	50	Asistentes
06/08/2016	Campo Adelqui GArelli. Los Molles	Yerra 2016 organizada por el Depto. Pecuario de Cotagro y Cotagro Suma	100	Asociados
30/08 al 01/09/2016	Mendoza	Viaje Técnico a Mendoza de COTAGRO Suma	50	Asociados
05/09/2016	Consejo de Administración Casa Central	Asesoramiento sobre Perspectivas del Mercado Granario. Disertó el Licenciado Sebastián Lago.	12	Asistentes
14/09/2016	Ucacha	Charla "Transición en la Empresa Agropecuaria Familiar"	13	Asistentes
15/09/2016	La Carlota	Ensayos de Maíz junto a ACA e INTA.	33	Productores
16/09/2016	Río Cuarto	Charla sobre Proyecto de Inversión en Feedlot a cargo de Nicolás Priolo y Pablo Buffa.	20	Asistentes
21/09/2016	General Cabrera, Club Belgrano	Charla de Clima y Mercados. Disertaron Stela Carballo de INTA Castelar y Diego de la Puente de Nóvitas.	300	Productores
28/09/2016	Alejandro Roca	Charla capacitación manejo de forrajes y uso de concentrado bovino. Capacitación Técnica sobre manejo de forrajes y uso de concentrado bovino Disertante Ingeniero y Veterinario de ACA.	45	Asistentes

30/09/2016	Río Cuarto	Charla sobre Seguro de Granizo a cargo de Graciela Zatti y Eduardo Maffini.	16	Asistentes
30/09/2016	Bengolea/Ucacha	Charla sobre Mercados y Semilla de Maní a cargo de Elvio Cerutti, Juan Sanchez y el ingeniero Jorge Tavella	20	Asistentes
04/10/2016	La Carlota	Reunión Técnica sobre Soja Intacta, Certificación de Semillas, Costos de Siembra, Incentivo Siembra maní y plazo fijo carne.	38	Productores
06/10/2016	Departamento Técnico Agropecuario	Capacitación Técnica Lanzamiento Enlist Colex-D + Maíces Next, disertante Ingeniera Emilse Laurella.	5	Asistentes
06/10/2016	Elena	Charla sobre Seguro de Granizo La Segunda. Disertaron Eduardo Maffini, Graciela Zatti, PAO de La Segunda Sergio Prestifilippo, Ingeniero Agrónomo Raúl Bertola.	10	Asistentes
13/10/2016	Elena	Charla sobre Malezas a cargo de la Ingeniera Agrónoma Alejandra Celiz de BASF.	10	Productores
20/10/2016	General Deheza	Presentación de Mesa de Negocios y Charla sobre Mercado Granario	13	Asistentes
26/10/2016	Centro Social y Deportivo "El Águila"	Capacitación Técnica sobre Fertilización en SOJA. Disertante Ingeniero Roberto Rotondaro.	75	Asistentes
05/12/2016	Consejo de Administración Casa Central	Asesoramiento sobre Perspectivas del Mercado Granario. Disertó el Licenciado Sebastián Lago.	15	Asistentes
MÁS DE 26 ACTIVIDADES			1.667	Participantes

La **Asamblea de Asociados**, se reúne una vez al año para considerar la Memoria y Balance General al cierre de cada ejercicio contable y para elegir o renovar las autoridades del Consejo de Administración, con la frecuencia que está establecida en los Estatutos Sociales de la organización.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El **CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**, está formado por 12 consejeros titulares y 8 suplentes, en tanto el órgano de fiscalización está conformado por un síndico titular y uno suplente. El Consejo elige entre sus miembros un Presidente, un Vicepresidente, Secretario, Prosecretario, Tesorero, Protesorero, Vocales titulares y Vocales suplentes.

Además, cada sucursal posee una Comisión Asesora, formada por nueve personas que eligen a sus propias autoridades.

Los Síndicos son elegidos por la Asamblea.

Los Consejeros Titulares duran tres años en su mandato y pueden ser reelectos sólo una vez, es decir que como máximo, pueden permanecer seis años en el Consejo.

Después de un año sin integrar el Consejo de Administración, si la Asamblea lo vota, cualquier asociado puede volver a ser electo. Todos los miembros del mismo se desempeñan "ad honorem".

Los Suplentes duran un año en el mandato y tienen la posibilidad de dos reelecciones, de modo que pueden permanecer tres años en el cargo y luego, de la misma manera, abandonar el órgano directivo.

Los Síndicos duran un año en su cargo y tienen reelección indefinida.

Las principales funciones del Consejo de Administración son, entre otras, las de cumplir y hacer cumplir el estatuto y los reglamentos sociales, sus propias decisiones y resoluciones de la asamblea, dictar el reglamento interno para las operaciones de la Cooperativa, fijar los derechos y obligaciones de la cooperativa y de sus miembros, determinar y establecer los servicios de administración, presupuesto y gastos correspondientes, así como evaluar y monitorear el cumplimiento de los objetivos y metas anuales¹.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL 73° Ejercicio

1 - Para mayor detalle de las atribuciones y deberes del Consejo de Administración ver Pág 69 Indicador G3-34





COMISIONES ASESORAS

SUCURSAL BENGOLEA

Presidente: GASPAR CAFFARATTI
Vicepresidente: MARIO CAGLIERO
Secretario: HÉCTOR A. GEYMONAT
Prosecretario: JOSÉ R. MARCELLINO
Asesores: CRISTIAN BERTOLOTTI
OSCAR CAREZZANA
HÉCTOR J. GEYMONAT
MAURICIO RUATTA
NÉSTOR RUATTA

SUCURSAL LOS MOLLES

Presidente: SERGIO BUFFA
Vicepresidente: ROMÁN GARELLI
Secretario: FLAVIO VERRA
Prosecretario: RICARDO GARELLI
Asesores: GERARDO BESSONE
ADRIÁN BONINO
DANIEL DELSOLE
PAULO GARELLI
FAVIO PISTONE

SUCURSAL LAS PERDICES

Presidente: CELSO MELLANO
Vicepresidente: EZEQUIEL CHESTA
Secretario: MARCELO CRIVELLO
Prosecretario: DANIEL GIORGETTI
Asesores: GERARDO CASTELLI
RINALDO MARESCALCHI
ADELQUI PERENO
CAMILO TERRIER
MARIO TERRIER

SUCURSAL GENERAL DEHEZA

Presidente: LEANDRO LUCARELLI
Vicepresidente: RAÚL LAVINI
Secretario: MARIO BOSCARIOL
Prosecretario: RAÚL PRIOLO
Asesores: JUAN C. ALLASINO
GERARDO CAUDANA
DIEGO GROSSO
MIGUEL A. LENTI
JOSÉ L. NÓBILE

SUCURSAL CHUCUL

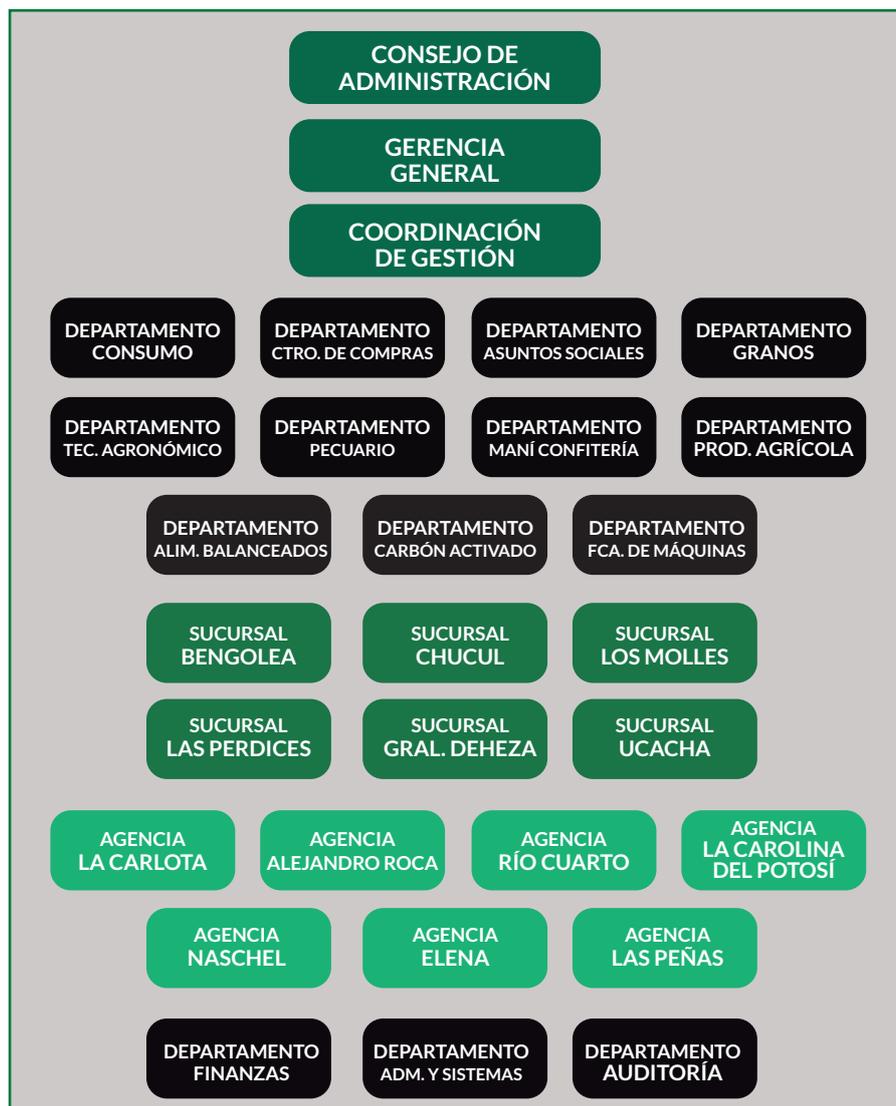
Presidente: HUGO NICOLINO
Vicepresidente: SERGIO HUGO POLONI
Secretario: EDUARDO REVELLI
Prosecretario: RICARDO BOLDETTI
Asesores: HORACIO BERSEZIO
JUAN C. BIAGIOLI
ARIEL COLOTTO
MARCELO MARTINI
HÉCTOR RICCI
RICARDO SALVAY

SUCURSAL UCACHA

Presidente: MARCELO ROMAGNOLI
Vicepresidente: EDGARDO CAMPANA
Secretario: FRANCO URQUIZA
Prosecretario: ERNESTO VÁZQUEZ
Asesores: ENRIQUE BARUFALDI
ROBERTO BEZARD
ARMANDO FARÓ
RICARDO GATTAVARA
JORGE MANDRILE

ORGANIGRAMA

G4-34



PERSONAL SUPERIOR

Gerente General: RAÚL BOSSIO
Coordinador de Gestión: LUIS CROTTA
Coordinador de Gestión: WALTER MONETTI
Coordinador de Gestión: GUSTAVO PONZIO

JEFES DEPARTAMENTALES

Administración y Sistemas: MARIO TALLÓN
Asuntos Sociales: EDUARDO A. MAFFINI
Auditoría Interna: a/c GUSTAVO PONZIO
Carbón Activado: a/c de Gerencia General
Centro de Compras y Consumo: MIRTA SALERA
Finanzas: JAVIER MINA
Granos: GERARDO MORESSI
Maní Confitería: ELVIO CERUTTI
Pecuario: PABLO BUFFA
Producción Agrícola: FABIÁN GIRAUDO
Técnico Agronómico: RUBÉN MADARIAGA

OTRAS UNIDADES DE NEGOCIO

Alimentos Balanceados: a/c GERARDO MORESSI
Feed Lot: a/c PABLO BUFFA
Specialities: a/c ELVIO CERUTTI

SUCURSALES

Bengolea: JORGE JALIL
General Deheza: DANIEL PERTICARARI
Los Molles: HORACIO NUESCH
Chucul: CARLOS GIACCHINO
Las Perdices: MIGUEL A. PISANI
Ucacha: VÍCTOR HUGO SETTERANI

REGIONES

Sur: DIEGO BATTISTI
Agencia Río Cuarto

Agencia Naschel
Agencia La Carolina

AGENCIAS

La Carlota: ROSANA MILOC
Elena: GASTÓN BULLO
Las Peñas Sud: a/c Gerencia General
Alejandro Roca: NICOLÁS APTO
Charras: LEANDRO THUR

ASESORES EXTERNOS

Asesoría Letrada: ESTUDIO PRESSACCO
Auditoría Contable: Cr. FERNANDO PÉREZ
Management: SHOCRÓN BENMUYAL & ASOCIADOS
Marketing: Lic. ROBERTO CARDETTI
Medicina Laboral: Dr. DANIEL GIORCELLI
Medio Ambiente: ESTRATEGIA SUSTENTAR
Seguridad e Higiene: Ing. MARIO VENTURA

MISIÓN

G4-56

Cotagro es una cooperativa agropecuaria que aporta soluciones integrales para la vida del asociado brindando productos y servicios de calidad a través de procesos eficientes y de manera socialmente responsable, como así también generando negocios de agregado de valor en su beneficio.

VISIÓN

G4-56

“Ser la Cooperativa agropecuaria líder en Córdoba en agro negocios y servicios de valor agregado para el asociado”

VALORES Y TRANSPARENCIA

G4-56

Solidaridad, Respeto y Trato Igualitario

para con nuestros Asociados,
Clientes, Empleados y Proveedores.

Democracia

en la elección de nuestras
autoridades.

Responsabilidad

sobre nuestro trabajo y su
impacto social y económico,
siempre en la búsqueda de una
rentabilidad sustentable.

Liderazgo

Empresarial, Social y Cooperativo.

Honestidad y Transparencia

en nuestro desempeño, lo que
genera la máxima confiabilidad
en nuestros productos y servicios.

Innovación

y permanente búsqueda de
de valor en los productos y
servicios que brindamos a
nuestros asociados.

MANUAL DE CONDUCTA:

G4 DMA; G4-56

El Manual de Conducta de COTAGRO, fue redactado y aprobado en el presente ejercicio.

Establece pautas sobre nuestro comportamiento. Es un compendio de las premisas éticas que rigen para todas las personas vinculadas a COTAGRO y abarcan todas sus actividades, debiendo - siempre - ser respetadas.

Se basa en nuestros valores que son el sustento de nuestro accionar:

- **Cumplimos la ley y llevamos adelante nuestras actividades con transparencia y altos estándares éticos.**

- **Tratamos a las personas de forma justa, con dignidad y respeto.**

- **Tendemos relaciones duraderas con nuestros asociados, clientes, proveedores y demás grupos de interés con los que nos relacionamos.**

- **Nos desarrollamos de manera sustentable.**

- **Nos esforzamos para impactar positivamente en las comunidades en las que estamos presente.**

1 - Puede acceder al texto completo de nuestro Manual de Conducta en www.cotagro.com.ar



A partir de estas premisas, el Manual de Conducta establece normas de comportamiento más detalladas sobre cada uno de los principios enunciados y dicta el comportamiento de todos nuestros públicos de interés al realizar actividades relacionadas con la Cooperativa.

Nuestro Manual rige para todos nuestros grupos de interés: Asociados, empleados, entorno socio ambiental, clientes, proveedores y diferentes instituciones que se relacionan COTAGRO, sus sucursales y agencias.

G4-57; G4-58

Alentamos a todos los grupos alcanza-

dos por el Manual a plantear cualquier inquietud al Área de Capital Humano o al Comité Corporativo del Manual (etica@cotagro.com.ar). Todas las denuncias de mal comportamiento se abordan con seriedad y se tratan de forma confidencial, conforme a una investigación completa y justa.

Respetamos a quienes plantean inquietudes sobre el comportamiento inapropiado y no toleramos ninguna forma de represalia contra alguien que hubiera hecho o esté por hacer una denuncia por un mal comportamiento real o posible.



Juventud Agraria Cooperativista Mateo Barra



La **Juventud Agraria Cooperativista Mateo Barra**, es un grupo de jóvenes de General Cabrera, Bengolea, General Deheza, Los Molles, Chucul, Las Perdices y Ucha.

En 2015 cumplió 50 años de funcionamiento.

Su objetivo es la formación de los futuros buenos asociados, que puedan participar en la vida cooperativa en forma plena respetando los valores sociales.

Su misión es "interiorizar y capacitar a los jóvenes en las buenas prácticas de la explotación agropecuaria, desarrollar aprendizajes que permitan superar barreras y aportar experiencias que permitan la adaptación a los cambios, en un entorno donde el cambio es la constante y demanda mucha preparación para la toma de decisiones"

El grupo, cuenta con una organización similar a la de la Cooperativa con su propio Consejo Directivo, realiza reuniones periódicas de intercambio de experiencias, viajes de capacitación, participación en cursos asambleas y jornadas apuntando a formar jóvenes comprometidos con la realidad económica y productiva del entorno en el cual les toda crecer y desarrollarse.

Miembros de la Juventud Agraria

Año	Hombres	Mujeres
2013-2014	18	9
2014-2015	22	11
2015-2016	25	14

Principales actividades realizadas en el periodo

Reuniones con Comisión Directiva, Encuentros y Charlas de Capacitación.

33 oportunidades de capacitación en el año (un promedio de casi 3 encuentros por mes) totalizando 76 horas de capacitación.

Pintura Solidaria

Escuela Primaria Arturo Capdevila - Los Molles

Edificio Instituto Padre Francisco Azkúnaga - Las Perdices

Descripción: Donación de los elementos y pintura general.

Cantidad de participantes: 60 personas

Campaña Un Día para Dar en Beneficio de Cáritas Parroquial, Gral. Cabrera.

Descripción: recolección ropa y alimentos para familias carenciadas

Cantidad de participantes: 40

Charla Prevención Cáncer de Mama.

Descripción: Disertación preventiva en el teatro Municipal de Gral. Cabrera.

Cantidad de participantes: 150 personas

RESULTADOS DEL EJERCICIO Y PERSPECTIVAS FUTURAS

G4-DMA; G4-13; G4-EC1

Está cerrándose el primer año de una nueva conducción nacional que ha descomprimido la situación del campo a partir de varias medidas que posibilitaron salir de una situación de falta de rentabilidad en la mayoría de los granos.

La nueva paridad cambiaria, la eliminación total de las retenciones a los cereales y a varias economías regionales entre las cuales se encuentra el maní, y la disminución en cinco puntos a las de la soja, obviamente favorecieron los números de la agricultura en general.

Pero, pese a la mejora que puede observarse en el sector, la situación económica nacional no logró sustraerse aún de la recesión. En este contexto es destacable que, más allá de todas las dificultades, la dirigencia agropecuaria es escuchada en este tramo de la historia, cosa que no sucedía en la anterior administración nacional.

En lo regional y ya refiriéndonos directamente a nuestra entidad, remarcamos que otra vez hemos tenido una cosecha numéricamente muy significativa, con rendimientos por hectárea que han ayudado a consolidar la economía de muchas chacras de la zona. Con buena cantidad y una mejora importante en la paridad cambiaria, el agro ha vuelto a acomodar sus números.

Como consecuencia de esa buena cantidad recolectada por hectárea y como promedio, hemos vuelto a registrar un nuevo acopio récord que se ubica prácticamente en el medio millón de toneladas. Es una significativa cantidad que expresa a todas luces el presente de una entidad en crecimiento, como también lo hacen los números que podemos mostrar en otras secciones.

Otra de las aristas verdaderamente significativas del ejercicio lo constituye la puesta en marcha del criadero de cerdos.

Durante el periodo, se terminó la construcción de las instalaciones, se poblaron las mismas con el ingreso de las madres y el posterior nacimiento de las crías y, apenas días después del cierre del período que aquí analizamos, se enviaron a faena las primeras jaulas.

Un nuevo emprendimiento sigue su curso, ya en etapa avanzada, y tiene que ver con el vínculo establecido con YPF para que nuestra Cooperativa sea su distribuidor directo en una zona de un millón de hectáreas que abarcan el sur del Departamento Juárez Celman, parte del

Departamento Unión y una pequeña fracción del Departamento San Martín.

Ello implicará acceder en exclusividad a productores agropecuarios, industrias y grandes empresas de transportes. A tal efecto y para la construcción de la infraestructura necesaria, se adquirió un terreno de tres hectáreas y fracción sobre la ruta nacional N° 8, a dos kilómetros hacia el este del cruce de ingreso a La Carlota, donde al momento de redacción del presente documento se están haciendo las obras que permitirán, si los plazos pueden cumplirse, inaugurar el emprendimiento cuando comience a levantarse la cosecha gruesa.

Evidentemente es un logro importante de nuestra entidad, al que pudimos acceder tras haber concursado con otros postulantes, y que nos posibilitará un contacto directo con gran cantidad de productores agropecuarios del sur de la provincia.

En una primera etapa, se construyen en el predio adquirido las oficinas administrativas y las instalaciones para depósito de gasoil, y en un segundo paso se prevé la construcción de depósitos para fertilizantes, agroquímicos y lubricantes.

Otro de los aspectos que pretendemos remarcar es la siembra de más de ocho mil hectáreas de maní en el ciclo pasado, y la reiteración de esta postura para el período 2016-17 en marcha.

Como siempre lo hemos hecho público, no está en el ánimo de la Cooperativa sembrar sino como producto de la necesidad de tener seguridad de abastecimiento de materia prima de nuestra planta procesadora.

Pero al margen de las hectáreas de siembras propias, nos interesa sobremanera que nuestros asociados sean los que cultiven el maní, y pensando en una mejor posibilidad de análisis hemos aprobado desde el Consejo de Administración una serie de acciones para invitar a los productores a volver al maní o a incrementar las hectáreas a él destinadas.

Por eso para el ciclo en marcha, los asociados que comprometieron la entrega en un cien por ciento se están viendo favorecidos con medidas adoptadas para tal fin cuales son un diferencial en la financiación y fundamentalmente la bonificación para la adquisición de la semilla, entendiéndose de nuestra parte que todas las acciones implementadas constituyen un muy interesante combo para quienes han decidido su-

marse.

Siguiendo con consideraciones sobre maní, manifestamos que hemos realizado un viaje a la zona manisera de Brasil fundamentalmente para apreciar in situ la realidad del país vecino en esta materia y considerar qué perspectivas podrían presentarse a nuestra entidad, a la vez que también formamos parte de la tradicional feria SIAL realizada en París, donde hemos podido tomar contacto con habituales y nuevos compradores de maní.

Hemos participado de una nueva edición de las jornadas “Sabores del Maní” con un stand y en medio de una acabada muestra del potencial de la industria.

Asimismo, valga el espacio para saludar especialmente al asociado y asesor letrado Marco Pressacco quien, asesorado por nuestra ingeniera agrónoma Gabriela Tallone, obtuvo el primer premio en el certamen de rendimientos de maní que como es tradicional organiza la empresa Basf.

En otro orden de cosas, mucho valoramos el acercamiento que se ha producido con nuestra hermana “La Vencedora” de Hernando, agradeciendo por un lado la confianza que nos han dispensado al entregarnos el maní acopiado para su procesamiento y por el otro porque hemos emprendido juntos proyectos comunes que seguramente van a beneficiarnos mutuamente.

En el mismo camino, conversamos y avanzamos en la posibilidad de realizar convenios de reciprocidad con nuestra hermana Agrícola Ganadera de Arroyo Cabral, por el cual nos procesaría semilla de maní y nuestra entidad blancharía mercadería para ella.

De la misma manera, y con la también hermana Agropecuaria de Máximo Paz, provincia de Santa Fe, trabajaremos conjuntamente en acopio y procesamiento de garbanzo, lo que sin dudas también redundará en beneficio de ambas entidades.

Merece un comentario también nuestra participación como organizadores, junto a la Asociación de Cooperativas Argentinas, de una nueva edición de “A Campo Abierto”, una exposición de los insumos agropecuarios fabricados por la ACA, a lo que hemos agregado las herramientas que favorecieron una conveniente difusión de nuestros servicios y actividades.

La jornada se llevó a cabo en zona rural de Río Cuarto en el pasado mes de marzo, y contó con una muy buena asistencia de productores agropecuarios de la región y asociados a varias cooperativas hermanas que desde distintas zo-

nas nos visitaron.

Por último, queremos expresar que hemos seguido trabajando en el tema de Responsabilidad Social y Sustentabilidad, desde una comisión que coordina las acciones y con el propósito bien claro de apuntar a ser una organización que piense permanentemente en la preservación del medio ambiente y los recursos renovables y que trabaje en tal sentido.

Como hechos destacados del período están la plantación de doscientos cincuenta árboles en General Cabrera, en coordinación con la Municipalidad de la ciudad y la participación de alumnos de nivel medio y la construcción de depósitos para el guardado de bidones con triple lavado en la casa central y en las sucursales General Deheza y Los Molles.

Principales inversiones realizadas

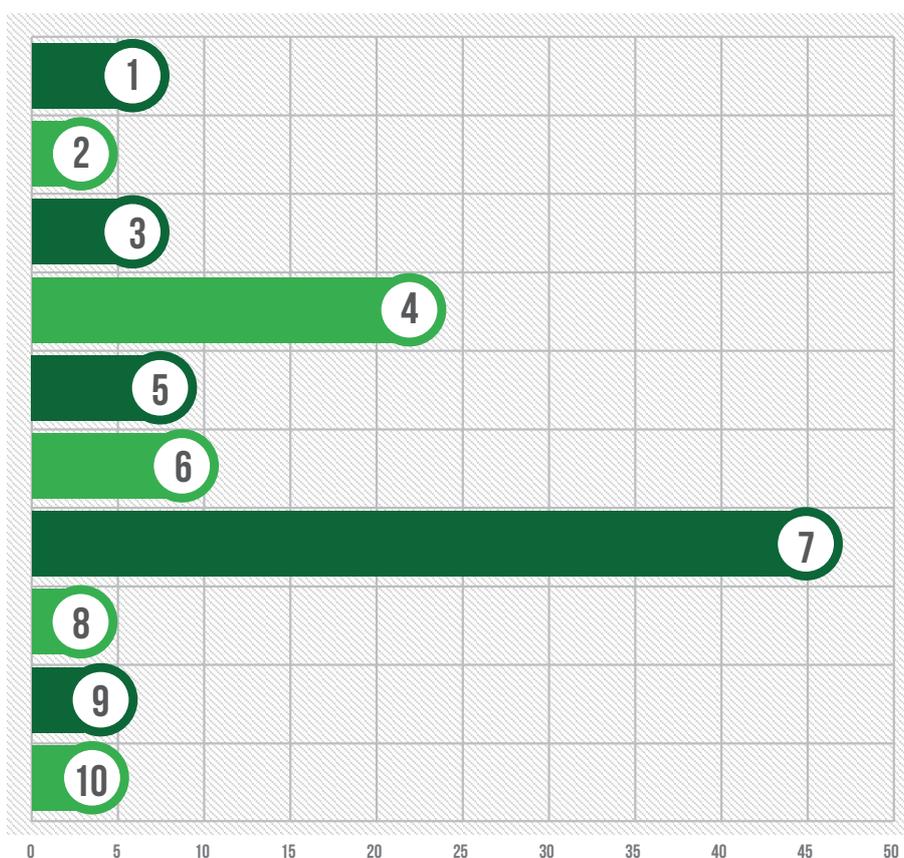
- La culminación de las obras y puesta en marcha definitiva del criadero de cerdos, como se detalla en las consideraciones generales.
- El inicio de obras en La Carlota relativas a la construcción de oficinas y depósitos para comercializar de manera directa los productos de YPF, como también resumimos en las consideraciones generales.
- Remodelación y ampliación del edificio del centro de compras de casa central, para mayor espacio del Departamento Pecuario. Obra en curso.
- Adquisición de un centro de embolsado y palletizado para maní confitería (robot de origen canadiense).
- Tres silos que se incorporaron a la planta de alimentos balanceados de Ucatcha.
- Dos tanques para depósitos de gasoil, de 20.000 litros cada uno, ubicados en Alejandro Roca y Charras.
- Un terreno baldío ubicado sobre calle Rivadavia al 900, a cincuenta metros del edificio de la administración en la casa central.
- Adquisición de una máquina freidora de maní con capacidad de 500 kilos/hora para incorporar a la sociedad de trabajo constituida con una empresa particular para proceso y venta de maní en el mercado interno.
- En el rubro automotores, adquisición de dos camiones Mercedes Benz, cinco camionetas Toyota Hilux, un Furgón Iveco para transporte de operarios al criadero de cerdos, un Ford Focus 2015 y un Toyota Ethios. Se vendieron varias unidades usadas. A excepción de la que se cita el año, todas son modelo 2016 y cero kilómetros.

EVOLUCIÓN GENERAL DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA.

Con la salvedad inicial de que hemos cambiado el criterio que utilizáramos hasta el año anterior abandonando la muestra de números según el precio de compra de la producción agropecuaria y llevándola a precio de venta –con el consiguiente ajuste también en los años anteriores- expresamos que hemos alcanzado una evolución general que superó **los tres mil millones de pesos, cifra que es un 65 % mayor a su similar del período precedente.**

Granos es el 43,91 % del total; Maní Confitería el 20,59 %; Departamento Técnico Agronómico el 7,98 %; Pecuario el 7,11 %; Centro de Compras el 5,40 %; Producción Agrícola el 5,10 %; Asuntos Sociales el 3,53 %; Consumo el 2,82 %; Feed Lot el 1,54 %; en tanto no alcanzan el 1 % los negocios de Alimentos Balanceados, Specialities, Transportes y Taller.

PARTICIPACIÓN EN LA EVOLUCIÓN ECONÓMICA DEL ÚLTIMO EJERCICIO

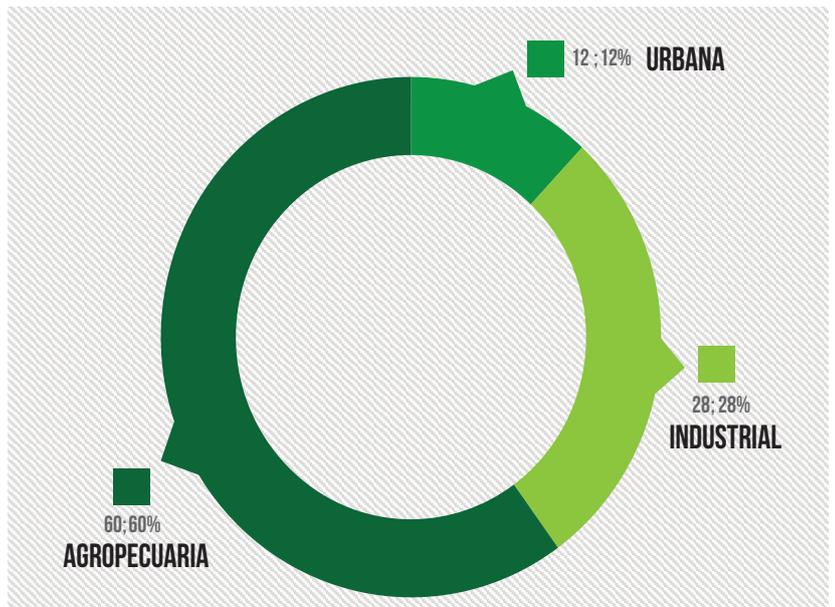


Centro de compras	1	6	Dto. Técnico Agronómico
Feed Lot	2	7	Granos
Producción Agrícola	3	8	Alimentos Balanceados, Specialities, Transporte y...
Maní Confitería	4	9	Consumo
Pecuario	5	10	Asuntos Sociales



LAS UEN EN LA EVOLUCIÓN ECONÓMICA DEL ÚLTIMO EJERCICIO

Participación en la evolución de la actividad económica	%
Granos	43,91
Dto. Técnico Agronómico	7,98
Pecuario	7,11
Maní Confeitería	20,59
Producción Agrícola	5,1
FeedLot	1,54
Centro de Compras	5,4
Asuntos Sociales	3,53
Consumo	2,82
Alimentos Balanceados, Specialities, Transporte y Taller	2,02
Total	100



Valor Económico Generado y Distribuido

G4-EC1

Valor Económico Generado

Margen Bruto	\$518.616
Resultado de Baja de Activos	\$871
Ganancias de Activos No Corrientes	\$62.312

Valor Económico Distribuido

Empleados: Sueldos	\$118.838
Proveedores: Gastos Totales	\$283.035
Administraciones públicas: impuestos	\$61.962
Cooperativistas: Intereses aportes de Capital	\$344
Comunidad (sin fundaciones)	\$773

Total, de Valor Económico Generado: \$581.799

Total, Valor Económico Distribuido: \$464.952

Total, Valor Económico Distribuido: \$464.952

Valor Económico Retenido (VEG-VED) \$116.847

Valor Económico Distribuido Total

Compromiso con la sociedad (fundaciones) \$0

Valor Económico Retenido (VEG-VED) \$116.847

CADENA DE VALOR

G4-12; G4-EC9

La cadena de suministro de COTAGRO está conformada por más de 1.700 proveedores activos al cierre del período. El 80% está compuesto por proveedores locales (60%) y provinciales (20%), por lo que el impacto en la economía local y regional es importante.

El 100% del total de proveedores locales está conformado por pequeños productores, a quienes facturaron el 13,48% del gasto anual en proveedores.

PROVEEDORES POR ORIGEN



Por lo general la relación con los proveedores es habitual, aunque en algunas situaciones como inversiones, reparaciones puntuales o negocios específicos las relaciones son esporádicas o poco habituales. Respetamos los compromisos asumidos y contamos con una política conocida y estable de pagos.

G4-DMA; G4-LA14

A los nuevos proveedores o ante la renovación de contratos se les requiere tener al día sus inscripciones impositivas y de la seguridad social, así como su instrumento constitutivo y de representación. Para los rubros más sensibles y riesgosos de servicios con personal de terceros que deben trabajar en las instalaciones de COTAGRO (construcción, reparación, montaje o transporte), se solicita, además, seguro de accidentes.

G4-LA15; G4-HR5; G4-HR6



Los principales riesgos a nivel del ejercicio de derechos en la cadena, están dados por el trabajo informal (que para minimizar su ocurrencia se exige la documentación pertinente a la hora de aceptar al proveedor) y la posibilidad de trabajo infantil en tareas agropecuarias realizadas por terceros. Estos riesgos están controlados dentro de la organización, pero aún queda un camino que recorrer para implementar controles efectivos para acotar su ocurrencia en la cadena.

Sobre estos temas se ha comenzado a trabajar a partir de las capacitaciones que comprendidas en el marco del programa de Responsabilidad Social que fue definido en 2015 y que se está implementando en la actualidad.

EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

G4-DMA

Hemos trabajado muy activamente para poder certificar tanto las gestiones de administración y sistemas, así como de las principales operaciones. Ello nos permite garantizar la calidad de nuestros procesos y poder acceder con nuestros productos, especialmente el maní, a los mercados internacionales.

Certificaciones obtenidas

ADMINISTRACIÓN Y SISTEMAS

Cuentas Corrientes ISO 9001:2008

MANÍ

BRC AA Versión 7

GMP Codex Alimentarius

HACCP Codex Alimentarius

ISO 9001 2008

CEREALES

Comercialización de Soja Sustentable

DEPARTAMENTO TÉCNICO AGRONÓMICO

Norma Casafe Depósito





G4-DMA; G4-EC8

Somos el mayor empleador de General Cabrera y dadores de trabajo en 14 localidades más. Al final del ejercicio 2015-2016 contábamos con 464 empleados efectivos desempeñándose en las 3 UEN.

G4-10; G4-LA12

EMPLEADOS PERMANENTES POR GÉNERO Y FUNCIONES *	2015					2016					2016 Distribución por funciones
	M	%	F	%	Total	M	%	F	%	Total	
Gerencia (incluye Gerente y 3 Coordinadores)	4	100%	0	0%	4	4	100%	0	0%	4	1%
Jefaturas por Departamentos	17	100%	0	0%	17	17	100%	0	0%	17	4%
Mandos medios	22	85%	4	15%	26	19	83%	4	17%	23	5%
Colaboradores	69	63%	40	37%	109	69	62%	42	38%	111	24%
Operarios	231	77%	68	23%	299	241	78%	68	22%	309	67%
TOTAL	343	75%	112	25%	455	350	75%	114	25%	464	100%

ENFOQUE DE LA GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO

G4-DMA; G4-LA2

El área dejó de llamarse “Recursos Humanos” para llamarse “Capital Humano” en razón de expresar mejor el sentido de la gestión que se lleva a cabo.

Entre las principales características se la Gestión de Capital Humano, destacan:

- Administración por Objetivos.
- Bono de fin de año, en relación al desempeño logrado.
 - Plan de Retiro (aporte conjunto entre el empleado y COTAGRO)
 - Mutua Interna (si bien el empleado aporta, cada año se tratan de agregar más beneficios, pensando siempre en cada persona y su grupo familiar.
 - Plan subsidiado de ACA Salud (el empleado realiza un aporte mínimo en relación al valor de la cápita. COTAGRO subsidia el resto).

- Colaboración de COTAGRO en hechos puntuales como: incendio de vivienda de empleados, préstamos para evitar el remate de viviendas, préstamos para compra de terrenos (por montos que exceden ampliamente el sueldo que el empleado recibe).

- Programa de Jóvenes Profesionales.
- Desde hace un par de años, se incluyó a los empleados de la Planta de Maní Confitería para que puedan gozar de los mismos beneficios que el resto de los empleados permanentes de COTAGRO. Se sigue trabajando en este proceso de inclusión. Años atrás, este grupo estaba excluido de la mayoría de los beneficios.

Plan de BENEFICIOS

Detalle de los más importantes:

- Prepaga el empleado y su grupo familiar abonando solamente \$120 per cápita.
- Plan de retiro pensando en el momento de la jubilación.
- Día libre de cumpleaños.
- Festejo del Día del Empleado.
- Cobertura de emergencia médica, sólo para los empleados de General Cabrera.

G4-EC3

COTAGRO CONTRIBUCIONES SOCIALES EJERCICIO 2015-2016

Jubilación	\$16.262.714,43
INSSJP	\$1.943.414,22
OTRAS DE SEGURIDAD SOCIAL:	\$7.452.660,23
Obras Sociales	\$7.476.338,72
Ley Riesgos del Trabajo	\$6.714.771,37
Seguro de Vida	\$15.189,18
Sindicales	\$973.486,49
Seguro de Retiro	\$1.439.532,22
Diferencia plan ACA Salud	\$1.035.745,49
Seguro de Accidentes Personales	\$ 132.850,63
Total	\$43.313.852,35

VÍA DIRECTA AL DIÁLOGO

G4-DMA ; G4-26

Tanto la Gerencia como las distintas Jefaturas, trabajan con las puertas de sus oficinas abiertas. Todos los empleados tienen vía directa para el diálogo.

Muchas inquietudes también son presentadas en Capital Humano y luego trasladadas a la Gerencia.

El correo electrónico también es una herramienta muy importante y se implementan carteleras en todas las plantas (Maní, Balanceados y Acopios), sucursales y agencias.

RELACIONES CON SINDICATOS

G4-DMA

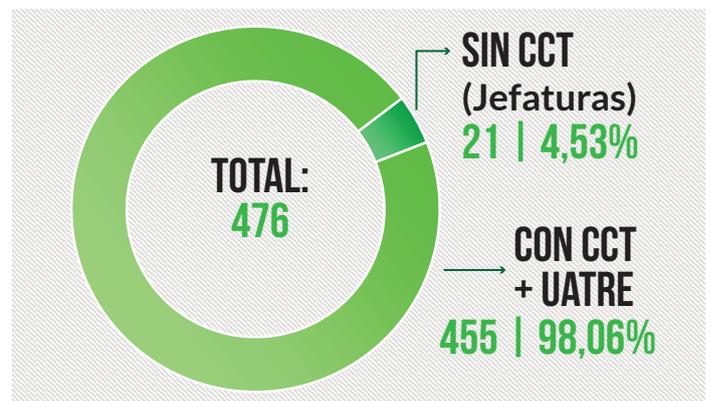
Las relaciones con los gremios, están basadas en la transparencia y la legalidad.

Los afiliados a la Mutual Interna, gozan de otros beneficios, además de los detallados como:

- Reintegro de 30% en óptica.
- Colocación de inyecciones.
- Reintegro 30% en tratamientos de alergia.
- Préstamos o reintegro del 30% en elementos de ortopedia.
- Reintegro del 30% en pasajes para tratamientos médicos y por estudios primarios, secundarios, terciarios o superiores).
- Reintegro del 80% por compra de libros de textos (primario, secundario y academia de idiomas).
- Financiamiento de compras con descuento y muy bajo interés (por ejemplo: electrodomésticos).
- Beneficios de viajes en cuotas (COOVAECO).
- Seguro de accidentes personales. Cubre incapacidad y muerte. Costo total a cargo de COTAGRO.
- Bonificación del importe de renovación del carnet de conducir.
- Bolsón de útiles escolares para hijos de empleados y empleados (jardín de 4 y 5 años, primario y secundario).
- Descuentos en seguros para automóviles y vivienda.
- Acceso y bonificación al plan corporativo de telefonía celular de COTAGRO.
- Complejo vacacional para poder asistir con la familia.
- Descuentos en el Supermercado y Centro de Compras.
- Préstamos personales a sola firma con bajo interés.
- Préstamos personales sin interés por problemas de salud.
- Reintegro del 30% en medicamentos

EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIO COLECTIVO

G4-12; G4-HR4



Nota: La regulación de la actividad RURAL no se fija en convenio colectivo de trabajo sino por una ley específica y acuerdos por ramas de actividad. Son empleados rurales y están afiliados a UATRE (Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores). Se los incluye ya que tienen una cobertura similar a los colaboradores cubiertos por Convenios Colectivos específicos



RELACIÓN ENTRE EL SALARIO MÍNIMO VITAL Y MÓVIL (SMVM) Y LOS SALARIOS INICIALES DE CONVENIO G4-EC5

- El salario inicial de los colaboradores comprendidos en la UATRE, se encuentra en un 66% por encima del SMVM.
- El salario inicial promedio de los colaboradores de COTAGRO (comprendidos en otros convenios laborales) se encuentran por encima del SMVM, en un 109% en el caso de los hombres y en un 119% para las mujeres que revisten esta categoría.

FORMACIÓN Y DESARROLLO G4-DMA

Durante el 2016 se dictó una capacitación en Atención al Cliente para los empleados afectados a los Sectores Consumo y Centro de Compras de Casa Central y Sucursales. Además, se implementó un curso de Excel Intermedio para los empleados de casa central que hacen uso de esta herramienta.

También, el Departamento Técnico Agronómico cuenta con frecuente capacitación, fundamentalmente de los laboratorios con los que trabaja.

Sectores como la Planta de Maní, realiza muchas capacitaciones al año como consecuencia de las normas de calidad certificadas.

EMPLEABILIDAD G4-LA 10

Se estuvo trabajando en conjunto con UATRE y la Municipalidad de General Cabrera

para que los empleados rurales que desearan hacerlo, pudieran finalizar sus estudios primarios.

Se brinda apoyo económico a aquellos empleados que desean perfeccionarse o estudiar carreras afines a la Cooperativa. Se otorgan becas secundarias y universitarias en todas las localidades en que COTAGRO está presente. También se otorgaron 3 becas universitarias para hijos de empleados de COTAGRO.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y CLIMA LABORAL G4-DMA; G4-LA11

- El 100% de los colaboradores recibe evaluación organizacional.

Anualmente se realiza una evaluación de desempeño, analizando la consecución de los objetivos planteados para cada empleado. Algunos jefes, plantean instancias de análisis previas para analizar el cumplimiento de dichos objetivos a lo largo del ejercicio.

Se realizó una primera experiencia de encuesta de Clima Laboral en el año 2015.

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL G4-DMA; G4-LA5

Contamos con una Asesoría en Higiene y Seguridad, aunque aún no se ha definido un plan de higiene y seguridad integral para todo Cotagro.

Se brindan capacitaciones en Planta de Maní desde el área de calidad.



POLÍTICA AMBIENTAL

G4-DMA

En Julio de 2012, COTAGRO definió y aprobó su compromiso con el desarrollo sustentable de sus actividades.

Este compromiso se encuentra plasmado en nuestra POLÍTICA AMBIENTAL, que nos obliga a:

- Identificar los impactos ambientales que generan nuestras actividades y tomar acciones para medirlos, controlarlos y minimizarlos.
- Incluir el cuidado del ambiente como estrategia de diferenciación en el crecimiento y mejora continua de nuestra Cooperativa y nuestra sociedad.
- Incluir el uso racional de los recursos naturales y la prevención de la contaminación ambiental en el diseño de nuevos proyectos e inversiones.
- Capacitar y concientizar a todo el personal sobre los impactos ambientales generados por nuestras actividades y las acciones necesarias para controlarlos o minimizarlos.
- Cumplir con los requisitos legales ambientales vigentes.
- Trabajar en conjunto con otras instituciones y organismos locales en actividades que promuevan la educación ambiental y el desarrollo sustentable.
- Promover y fomentar actividades relacionadas al cuidado del ambiente en nuestra localidad.

ACCIONES REALIZADAS PARA MINIMIZAR EL IMPACTO AMBIENTAL

TRIPLE Lavado de bidones

G4-EN27; G4-EN28

Desde 2014, funciona en Cotagro el Programa de Triple Lavado de Bidones, que tiene por objetivo asegurar un destino ecoamigable a los envases de agroquímicos que los asociados utilizan durante la campaña agrícola. La actividad es llevada adelante por el Grupo de Responsabilidad Social y Sustentabili-

dad de Cotagro, y se anticipó a las exigencias de la Ley de Envases Fitosanitarios sancionada a mediados de 2016. El programa, desde el inicio, incentiva a los productores a entregar los envases triplemente lavados y perforados, en los distintos Centros de Acopio Transitorios que tienen las sucursales y agencias.

Estos envases, luego, son retirados por un Centro de Acopio de la localidad de Río Cuarto - debidamente habilitado por la Secretaría de Ambiente de la Provincia de Córdoba - que se dedica a la recolección y disposición final de envases vacíos de agroquímicos para su triturado y reciclado.

El Programa básicamente busca concientizar a los productores sobre su responsabilidad en el tratamiento adecuado de los productos con los que trabaja, para evitar que, una vez vacíos, dañen el medioambiente o la salud humana.

Además, los ayuda a darles a los bidones el destino adecuado en centros de acopio debidamente autorizados para operar.

Reutilización papel

G4-EN27; G4-EN28

Reutilizamos 159 kilos de papel.
Implica un ahorro de 12,765 litros de agua y evitar el talado de 5 árboles.
Involucramos a nuestros clientes del supermercado que reutilizaron 18.146 unidades de cajas.

Desde finales del año 2015, las oficinas de Cotagro implementan un programa para reutilizar las hojas de papel en ambas caras y las cajas de supermercado, en reemplazo de las bolsas de plástico.

En el proyecto, colaboran los sectores de Administración, Asuntos Sociales y Supermercado de Casa Central y permitió, durante el ejercicio 2015/2016, reutilizar 159 kilos de papel, lo que implica un ahorro de 12,765 litros de agua y evitar el talado de 5 árboles.

En cuanto a las cajas del supermercado, durante el período medido, los clientes reutilizaron 18.146 unidades, lo que implica un ahorro de 217,752 litros de agua y evita el talado de 55 árboles.

No entregamos bolsas de plástico

G4-EN27; G4-EN28

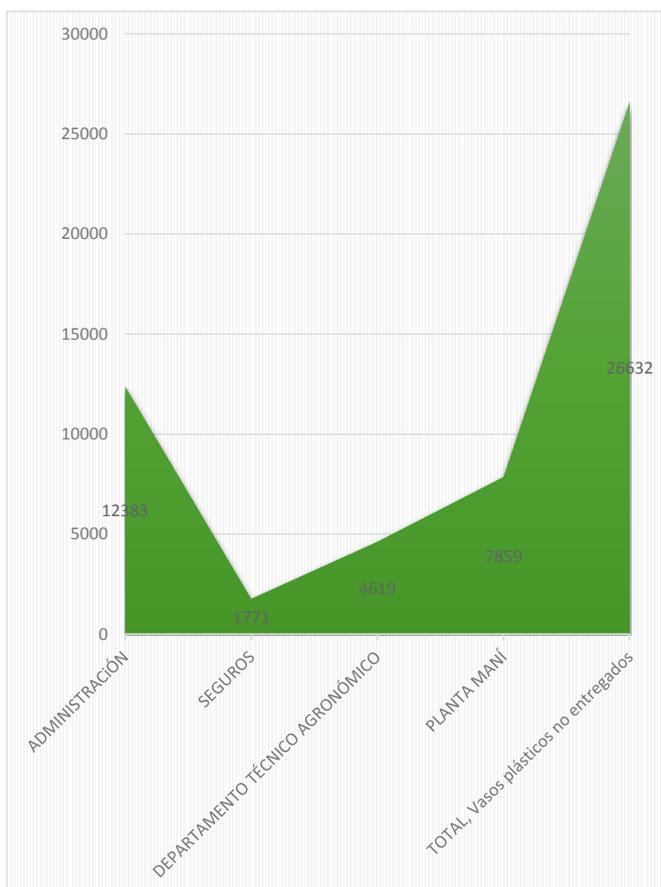
En el mismo sentido, y cumpliendo la Ordenanza Municipal de General Cabrera, el Supermercado de Casa Central no entrega a los clientes bolsas de plástico, procurando evitar que este material, no degradable, contamine el ambiente. En reemplazo, ofrece para la venta bolsas ecológicas reutilizables y cajas de cartón gratuitas para los clientes.

Reemplazo de vasos plásticos

G4-EN27; G4-EN28

26.632 vasos plásticos no usados.

Desde 2014, en los sectores Administración, Asuntos Sociales y el Departamento Técnico Agronómico de General Cabrera y en la Planta de Maní se dejaron de entregar, junto a la máquina expendedora de café, vasos plásticos. En reemplazo de estos envases, cada empleado trae su propia taza de cerámica. Esto implica un ahorro de más de 26 mil vasos anuales.



Separación de residuos

G4-EN27; G4-EN28

2.000 k. de papel reciclados. Participamos de la Campaña de Recolección de Residuos Electrónicos junto a la Municipalidad de General Cabrera.

En Casa Central y Sucursales, Cotagro realiza separación de residuos según su origen. El papel se envía a reciclar a una planta de la localidad de Villa María (en el periodo 2015/2016 se reciclaron casi 2000 kilos de papel), en tanto que el plástico y las pilas también cuentan con sus cestos diferenciados. Por otra parte, en el marco de la celebración del Día Internacional del Medioambiente, durante 2015 Cotagro participó de la Campaña de Recolección de Residuos Electrónicos junto a la Municipalidad de General Cabrera.

Campañas de forestación

G4-EN27

150 árboles plantados en General Cabrera y General Deheza.

Durante 2015/2016 además, se realizaron diversas campañas de forestación. Una, junto a uno de nuestros principales proveedores de la UEN Urbana, con quienes se plantaron 50 especies autóctonas en la ciclovía que une General Cabrera y General Deheza. La otra, junto al Ente Intercooperativo Cabrense y la Municipalidad, se plantaron 100 especies en el área perimetral de la localidad de General Cabrera.

Semillas de huerta Centregadas en las Cajas del Súper)

G4-EN27

En el marco del Día Internacional del Medioambiente, celebrado el 5 de junio de cada año, Cotagro obsequió durante 2016 a sus clientes de los supermercados de Casa Central y Sucursales, una bolsa con semillas de distintas variedades de especies de huerta, como lechuga, perejil, zanahoria, acelga y rúcula, junto con un mensaje de concientización.

Nuestro vínculo con la comunidad está expresado en los objetivos del Plan de RS&S trazado:

“Consolidar a Cotagro como una empresa vinculada a la comunidad y a la inversión social, mediante el apoyo y la implementación de actividades relacionadas a la causa, poniendo especial énfasis en acciones que impulsen el mejoramiento y conservación del medio ambiente”

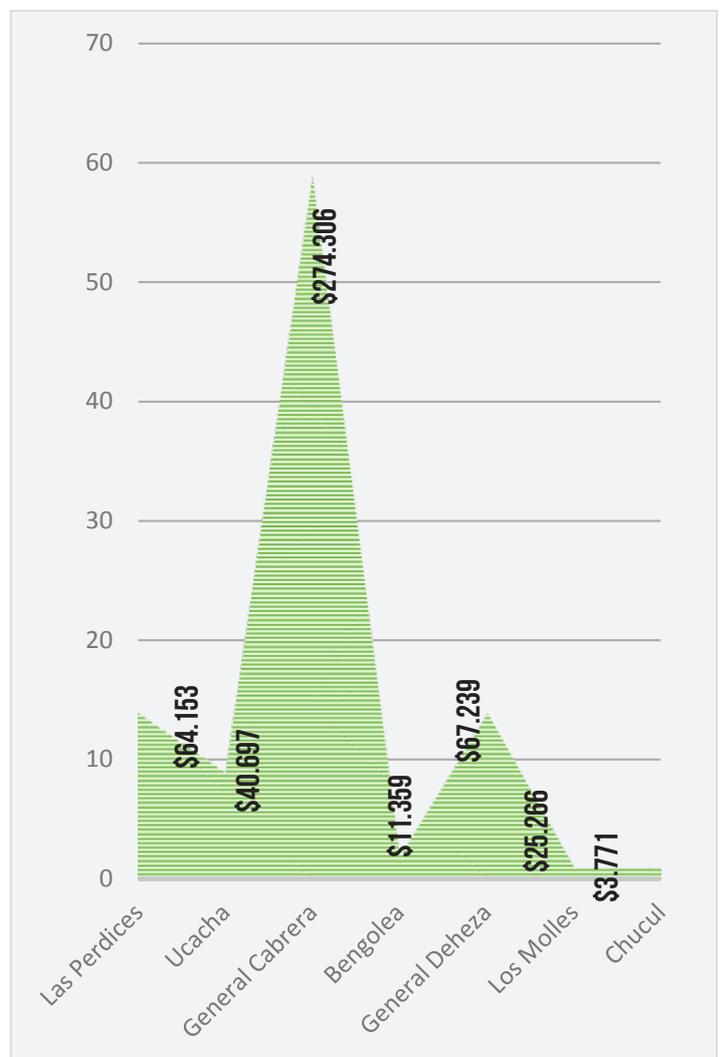
PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

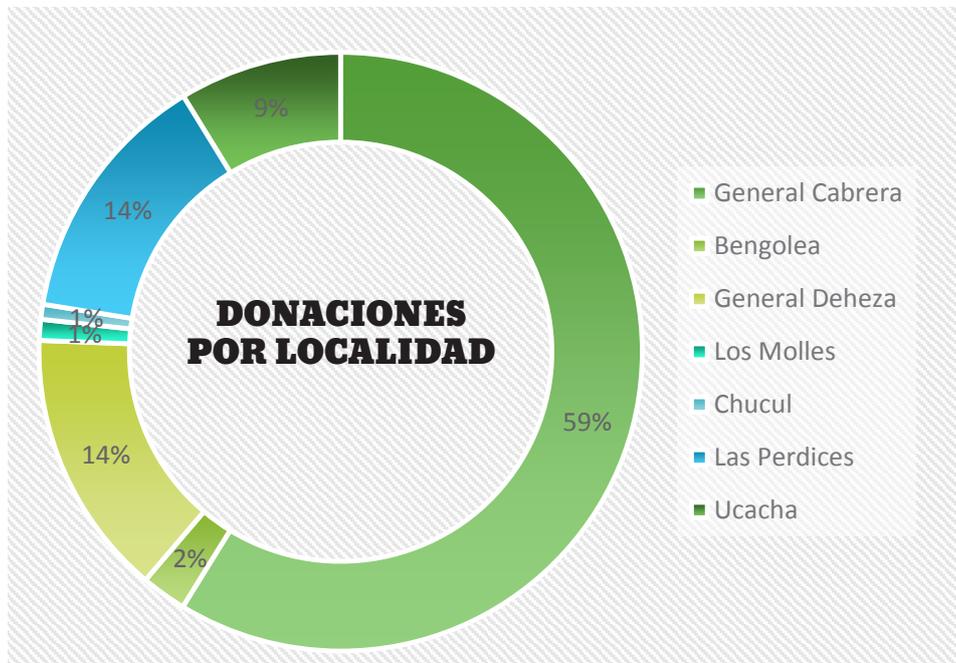
G4-EC7; G4-SO1

Donaciones, acciones sociales y de capacitación

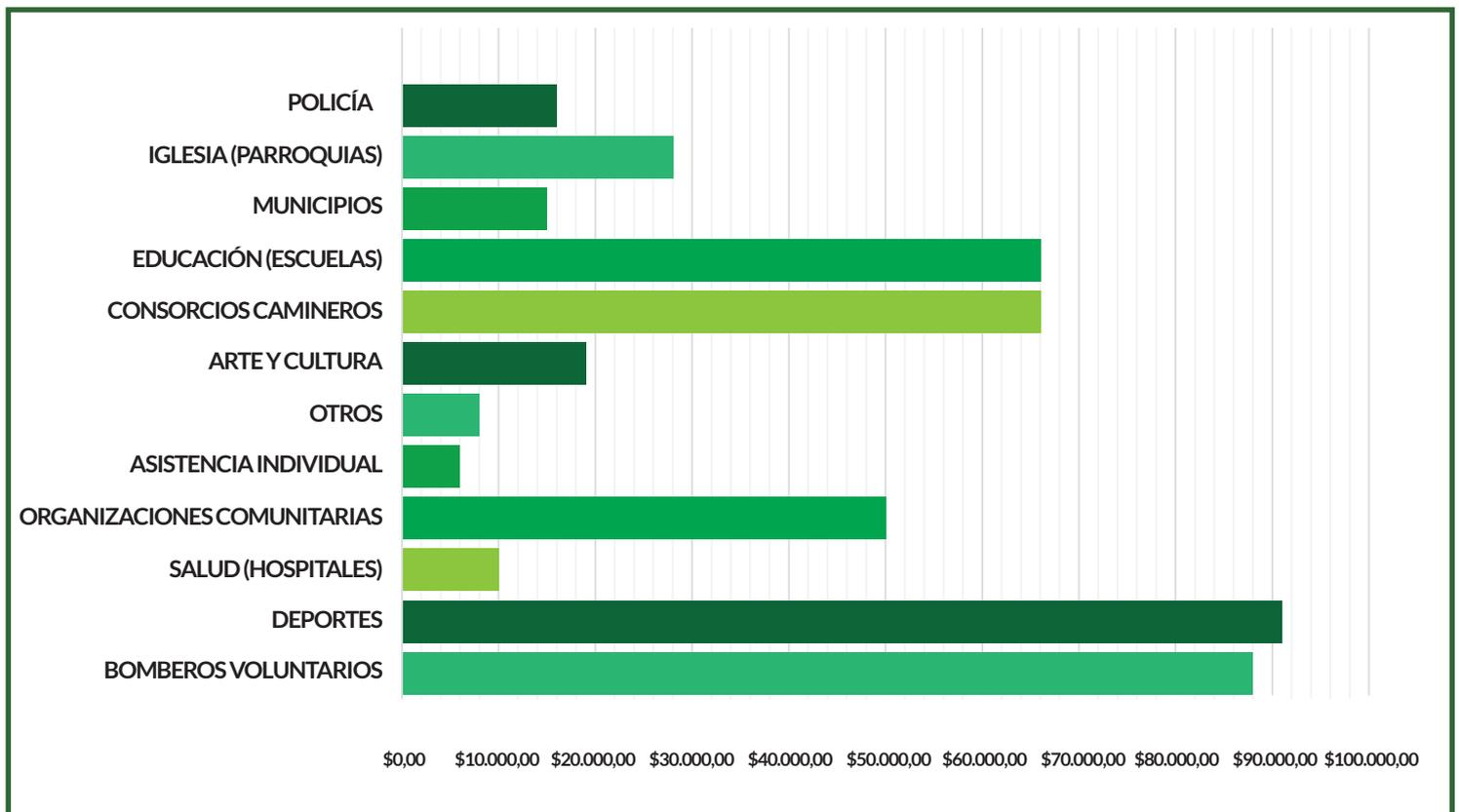
- Se realizaron 8 TICC -Talleres Itinerantes Cooperativos Cotagro-, entre marzo y noviembre de 2016. Participaron 616 alumnos de 5° Año de Nivel Medio de General Deheza, General Cabrera, Las Perdices y Elena.
- Donamos a la Municipalidad de Bengolea una placita de juegos completa, al conmemorarse los 50 años de apertura de la Sucursal de Cotagro en la localidad.
- Celebramos el Día de la Cooperación, plantando 250 árboles en General Cabrera, junto a alumnos de 6° Grado del ISJLC
- Apoyamos la pintura de murales junto a alumnos de cuarto año del IPEA 291 e ISJLC.
- Nos sumamos a la Campaña Solidaria en beneficio de Cáritas Parroquial.
- Promovimos la donación de útiles para alumnos de 7 escuelas rurales de la zona.
- Realizamos una charla en el teatro municipal de General Cabrera, junto a JAC Mateo Barra, sobre Prevención de Cáncer de mama para 150 asistentes.
- Entregamos el **Cotagrito de Oro** a la Asociación Cooperadora Hospital Rinaldo Maino, institución destacada por su labor en la Comunidad.
- Otorgamos **32 Becas Educativas** (24 a alumnos secundarios y 8 a estudiantes universitarios)
- Realizamos **más de 110 donaciones** a instituciones, ONG, escuelas, clubes y asociaciones.
- Cedimos la recaudación de las cantinas a ONG e instituciones de bien público, en los eventos de fin de año (sorteo del OKM para clientes de CotagroClub).

DONACIONES POR LOCALIDAD





DESTINO DE LAS DONACIONES



TRABAJAMOS POR LA SEGURIDAD VIAL G4-EC7

- Implementamos el 0-8004442682 ¿Cómo Conduzco? para que la comunidad denuncie maniobras peligrosas o inapropiadas de camionetas, autos y camiones de Cotagro en circulación en la vía pública, con el objetivo de mejorar la seguridad vial y evitar siniestros.
- 726 personas asistieron a 23 Charlas de Concientización Vial, dictadas en General Cabrera, General Deheza, Elena, Bengolea, Uacha y Chucul.

9

MANÍ COTAGRO | G4-5

PLANTA PROCESADORA

Localizada en General Cabrera con 54.000 toneladas de capacidad de proceso de maní en grano.



La planta procesadora de Maní Confitería de COTAGRO se encuentra en el corazón de la región manisera del sur de la provincia de Córdoba, en el centro geográfico de la República Argentina. Allí importantes corredores viales hacen posible un rápido y seguro acceso a los principales puertos oceánicos.

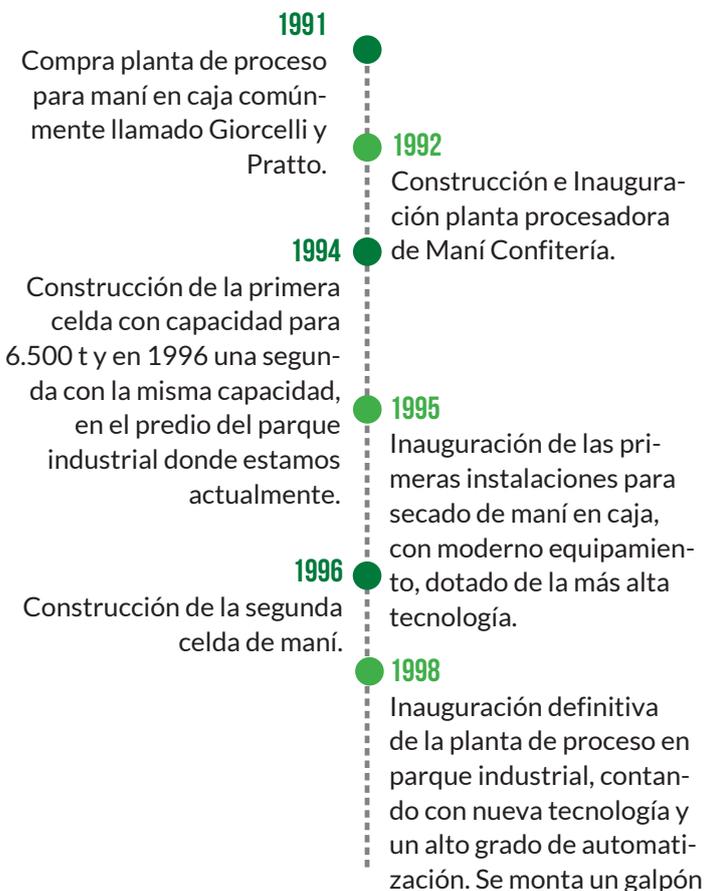
VOLÚMENES DEL NEGOCIO

G4-EC1; G4-9

- 8.000 ha. sembradas de maní en el ciclo pasado.
- Del récord de toneladas acopiadas por COTAGRO en el periodo (500 mil) el 13% correspondió al maní.
- También, fue récord la exportación de maní que alcanzó a las 34.534 t.
- La participación del Maní Confitería en el resultado del ejercicio fue del 20,59%

HISTORIA

La construcción de la Planta de Maní fue un proceso que duró cuatro años. Con el transcurso del tiempo fueron agregándose fuertes inversiones, especialmente en secado y nuevas máquinas electrónicas, y una planta de maní blandeado.



NUESTRO PRODUCTO

G4-4

De variedad Runner o Alto Oleico, el maní COTAGRO se comercializa en granos enteros o partidos (sean estos crudos o blandeados), y también como maní para la industria aceitera. Nuestro producto exhibe todos los atributos que distinguen al maní de origen cordobés y que permiten agregar valor a una importante cadena de alimentos elaborados.

Crudo

28/32 30/35 30/38 38/42 40/50 50/60 80/90 80/90 split

Blandeado

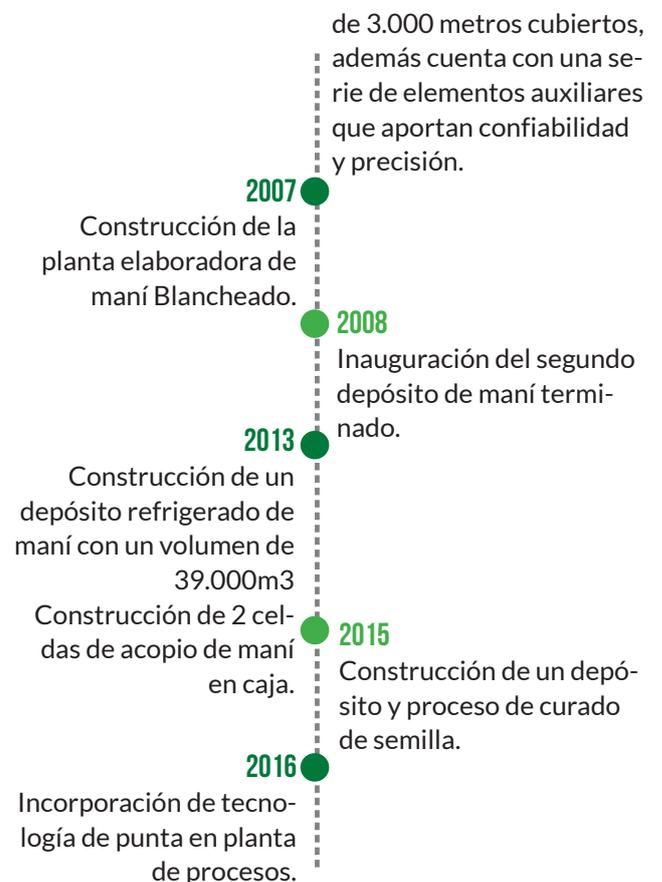
38/42 40/50 50/60 split

Maní para industria aceitera

El maní que procesamos se utiliza para el desarrollo de dulces, turrone, pasteles, galletas y otras confecciones; en manteca de maní, panes de maní, pasta, aceite, etc.

El maní COTAGRO es envasado en bolsas de yute o polipropileno, de 25 y 50 kilogramos, así como en Big Bags de rafia de polipropileno de 1.250 kilogramos.

El producto es despachado al cliente tras ser consolidado en planta de origen.



PRINCIPALES MERCADOS Y CLIENTES

G4-8

Aceptado y valorado desde hace años por exigentes compradores de todo el mundo, el maní COTAGRO llega a través de diferentes productos a consumidores de las más variadas culturas alimenticias.

Desde su planta de origen, el producto es enviado para su futuro procesamiento a países de los cinco continentes con gran tradición de consumo, tales como el de la Comunidad Europea y América del Norte, así como también a nuevos mercados de demanda de la calidad y sabor del maní que procesamos.

Para abrir nuevos mercados, en el último ejercicio, hemos realizado un viaje a la zona manisera de Brasil fundamentalmente para apreciar in situ la realidad del país vecino en esta materia y considerar qué perspectivas podrían presentarse a nuestra entidad, a la vez que también tomamos parte de la tradicional feria SIAL realizada en París, donde hemos podido tomar contacto con habituales y nuevos compradores de maní.

También, hemos participado de una nueva edición de las jornadas “Sabores del Maní” con un stand y en medio de una acabada muestra del potencial de la industria.

PAÍSES A LOS QUE EXPORTAMOS

Holanda, Reino Unido, Polonia, Alemania, España, Italia, Ucrania, Rusia, Argelia, Canadá, Estados Unidos, México, Paraguay, Bolivia, Uruguay, Chile, China, Japón, Sudáfrica, Australia, Suecia, Emiratos Árabes, Grecia, Lituania, Irlanda, Moldova, Bulgaria, Finlandia, Israel, Noruega, Líbano, Nepal, Egipto, Túnez, Jordania, Rumanía.



7. Macedonia 8. Montenegro 9. Serbia 10. Bosnia and Herzegovina



• **Cuenta con 146 empleados.** El 31% del total de empleados de COTAGRO (464) y el 4,5% del empleo de la localidad de General Cabrera¹.

1 - Según Censo realizado en 2008, de 3.200 personas que se encuentran trabajando en General Cabrera



• **Los productores** que tienen asentamiento en General Cabrera entregaron una producción de 12.000 t de maní APS en grano (26 % del volumen acopiado).

12.000 t Maní APS en grano 

• **Capacidad de Acopio** para 54 mil toneladas de maní con cáscara, dividida en celdas de c1:6 mil; c2:7 mil; c3:18 mil; c4:11 mil c5:12 mil.

 C1:6 MIL

 C4:11 MIL

 C2:7 MIL

 C5:12 MIL

 C3:18 MIL

• **Capacidad de Siembra** 20.000 hectáreas en total, siendo 8.000 has. propias y 13.000 has. de productores asociados.

 8.000 HAS. PROPIAS

 13.000 HAS. ASOCIADOS

• **Capacidad de Producción Planta** de procesamiento de 2.500 m² cubiertos, con una capacidad de producción de 10 toneladas por hora para el maní crudo; y de 4,5 toneladas por hora para el blanchado.

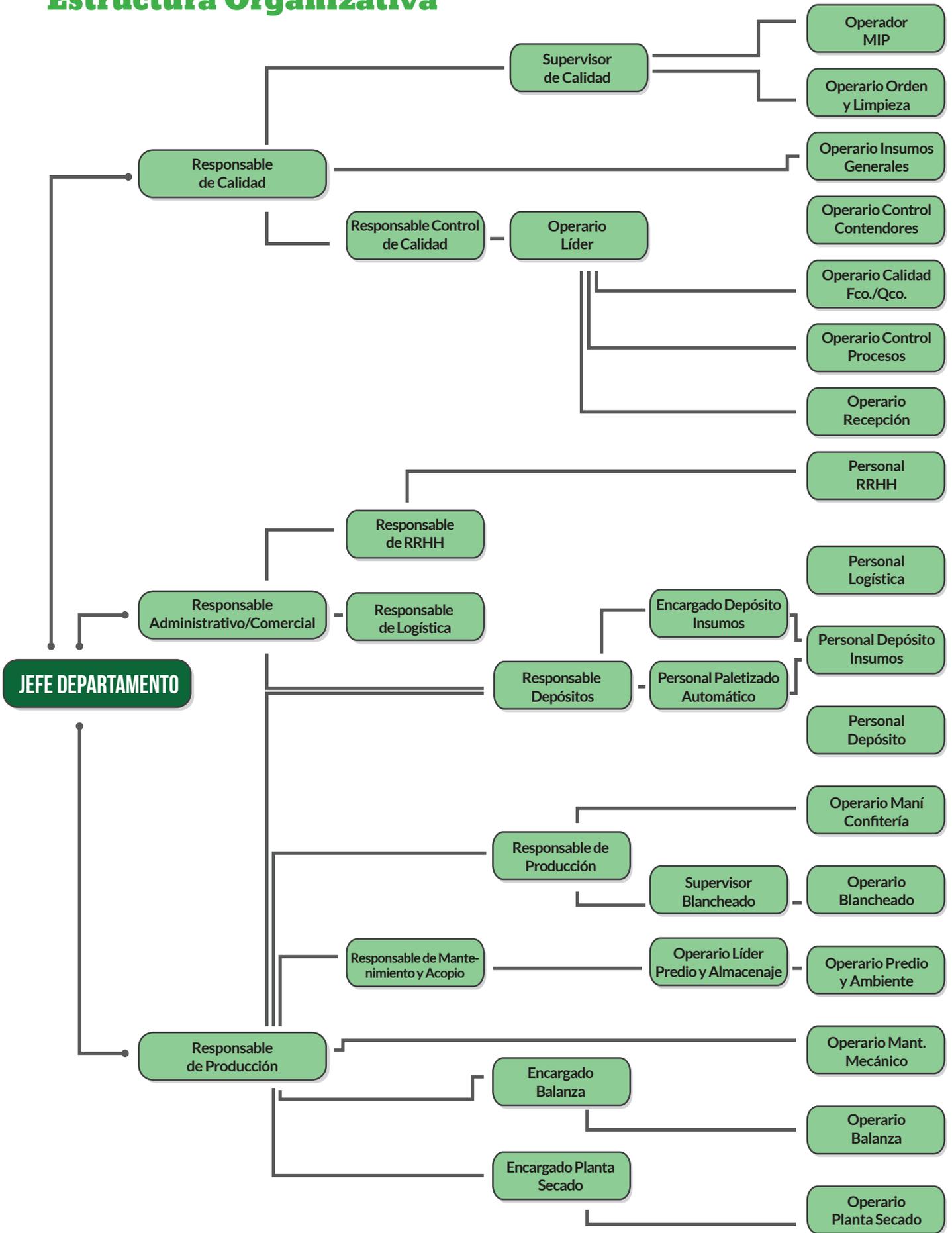
 MANI CRUDO 10 TN POR HORA

 BLANCHEADO 4,5 TN POR HORA

• **Capacidad de Secado** 8 secadoras de flujo continuo y 40 tráileres secadores estáticos, complementados por 14 silos tipificadores de 100 toneladas cada uno, lo que permite un flujo de 180 toneladas de producto secado por hora.

• **Capacidad de Almacenamiento** más de 5.000 m² de depósito, con óptimas condiciones de higiene y conservación del producto terminado, con capacidad de almacenaje de 10.000 toneladas.

Estructura Organizativa



TEMAS QUE IMPORTAN A LA GESTIÓN DE SUSTENTABILIDAD DE LA PLANTA DE MANÍ

G4-18; G4-19; G4-20; G4-21; G4-27

Los temas que se listan en la tabla que sigue a continuación surgieron del mismo proceso que llevó a cabo COTAGRO con la Comisión de RS & Sustentabilidad que se conformó y de la cual participaron activamente representantes de la estructura gerencial y operativa de la planta.

Se determinaron los temas fundamentales a la gestión de sustentabilidad de la planta, los subtemas, la prioridad y las respuestas que se están dando en la actualidad.

TEMAS	SUB-TEMAS	PRIORIDAD	RESPUESTAS DE LA EMPRESA Indicadores GRI con los que se vinculan
CONDICIONES DE TRABAJO	Empleo y Clima	Alto	Calidad del Empleo – Evaluaciones Desempeño – Mecanismos de reclamación – Beneficios <ul style="list-style-type: none"> • Encuestas al personal para medición de Clima Laboral. • Normas Alimentarias y Reglamento Interno. • Tablero de Objetivos. • Buzón de Sugerencias. • Reconocimientos a fin de año.
	Capacitación y Educación	Alto	Capacitación y Educación G4-LA9 <ul style="list-style-type: none"> • Principalmente, sobre ISO 9001 y Seguridad Alimentaria. • Puntuales sobre Excel y sobre Idioma Inglés. • Promedio de 10 horas de capacitación por colaborador.
	Diversidad e igualdad de oportunidades	Medio	Diversidad e Igualdad de Oportunidades – G4-LA13 <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento disposiciones del Manual de Conducta. • Igualdad de retribución entre hombres y mujeres que desempeñan el mismo puesto (CCT)
	Salud y seguridad en el trabajo	Alto	Salud y Seguridad en el trabajo G4-DMA <ul style="list-style-type: none"> • Asesoría en Seguridad e Higiene semanal. • Capacitaciones puntuales: trabajo en altura, etc. • Recomendaciones y control de elementos protección personal.
	Prácticas laborales de los proveedores	Medio	Evaluación las prácticas laborales de los proveedores. G4-LA14 <ul style="list-style-type: none"> • Solicitud de seguro laboral obligatorio.
ÉTICA E INSEGURIDAD	Transparencia y Rendición de Cuentas	Alto	Ética e Integridad: G4-56; G4-57; G4-58; G4-26 <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento normativo y rendición de cuentas a cooperativistas.

IMPACTO ECONÓMICO INDIRECTO	Generación de empleo y empleabilidad	Alto	<p>Impacto Económico Indirecto G4-EC8</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo directo a 159 familias. 5% del empleo local. • Pasantías y visitas de colegios y Universidades.
	Relación con proveedores	Alto	<p>Prácticas de Adquisición G4-DMA; G4-EC9</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prioridad en compra local a proveedores de insumos no específicos. • Evaluación anual de proveedores con criterios formalizados.
	Desempeño económico y presencia en el mercado	Alto	<p>Participación en Asociaciones G4-16</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación en Cámara Arg. de Maní. • Participación en foros y eventos de maní.
GESTIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL	Gestión de la energía (electricidad y combustibles)	Alto	<p>Energía: G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo de consumo.
	Contaminación atmosférica (polvo) / control de ruido	Alto	<p>Emisiones G4-DMA; G4-EN21</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mediciones periódicas - Norma IRAM 4062 (TERCERA EDICION 2001-05-10)
	Mecanismos de reclamación ambiental (recepción y resolución de conflictos con comunidad y otros públicos)	Medio	<p>Mecanismos de reclamación ambiental: G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Libro de Actas y reglamento formal ante quejas al respecto.
	Cuidado de la biodiversidad (flora y fauna nativa, desmontes)	Medio	<p>Biodiversidad: G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de Normas BPM- SENASA y otras normas ambientales.
	Gestión de Efluentes	Medio	<p>Efluentes y residuos G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normas BPM SENASA - Otras normas ambientales.
	Cumplimiento regulatorio ambiental (leyes nacionales, provinciales y municipales)	Medio	<p>Cumplimiento regulatorio ambiental: G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Matriz legal de cumplimiento obligatorio: DIPAS - Córdoba Ambiente - Bromatología – Sec. Agricultura Ganadería y Pesca.
	Provisión de materiales e insumos	Medio	<p>Materiales G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normas BPM SENASA - Otras normas ambientales.
Gestión del agua	Medio	<p>Agua: G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis de potabilidad semestral - Uso no industrial (higiene). 	

GESTIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL	Gestión Residuos	Medio	<p>Efluentes y residuos G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normas BPM SENASA - Otras Normas Ambientales.
	Conformidad ambiental de productos y servicios - Certificaciones	Medio	<p>Productos y Servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normas BPM SENASA - Otras normas ambientales.
	Evaluación ambiental de proveedores	Medio	<p>Evaluación ambiental de proveedores: G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se evalúa a proveedores de envases textiles (elaboradores de bolsas y big bags) sobre el uso de tintas /corte de polímeros.
	Emisiones CO ² - Transporte	Medio	<p>Transporte G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo y evaluación de emisiones de humos–ciclo diésel: Ley Nacional de Tránsito y Seguridad Vial n° 24.449, Decreto Reglamentario 779/95, art, 33 y Anexo Ñ.
RESPETO Y PROTECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS	No discriminación	Alto	<p>No discriminación G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento disposiciones de Código de Ética.
	Libertad de asociación y negociación colectiva	Alto	<p>Libertad de afiliación y asociación colectiva: G4-DMA; G4-HR4 (Cobertura interna)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Libertad total de afiliación • Existencia y trabajo usual de delegados sindicales.
	Prohibición del Trabajo Infantil y Trabajo Informal en operaciones propias	Alto	<p>Trabajo Infantil y forzoso: G4-DMA; G4-HR6 (Cobertura Interna)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prohibida la entrada a niños al establecimiento, salvo para visitas escolares y debidamente acompañados por personal educativo. • No se toma personal menores de 18 años. <ul style="list-style-type: none"> • Todo el personal es formal. • Se pagan horas extras o francos compensatorios.
	Mecanismos de reclamación en DDHH	Alto	<p>Mecanismos de reclamación en DDHH: G4-DMA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buzón de Sugerencias.

RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS Y SERVICIOS	Etiquetado de los productos y servicios	Alto	Etiquetado de productos y servicios: G4-DMA <ul style="list-style-type: none"> • Normas BPM SENASA - Otras normas internacionales. • Otras de acuerdo a las normas específicas por cada cliente del exterior.
	Cumplimiento regulatorio.	Alto	Cumplimiento regulatorio: G4-DMA <ul style="list-style-type: none"> • Normas BPM SENASA - Otras normas internacionales. • Otras de acuerdo a las normas específicas por cada cliente del exterior.
	Certificaciones	Alto	Salud y Seguridad del Cliente G4-DMA <ul style="list-style-type: none"> • Normas BPM SENASA • Otras normas internacionales.
RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS Y SERVICIOS	Salud y seguridad de los clientes: Inocuidad del Producto y Garantía de Calidad	Alto	Salud y Seguridad del Cliente G4-DMA <ul style="list-style-type: none"> • Normas BPM SENASA. • Otras normas internacionales.

TEMAS MATERIALES PRINCIPALES Y SU PRIORIDAD

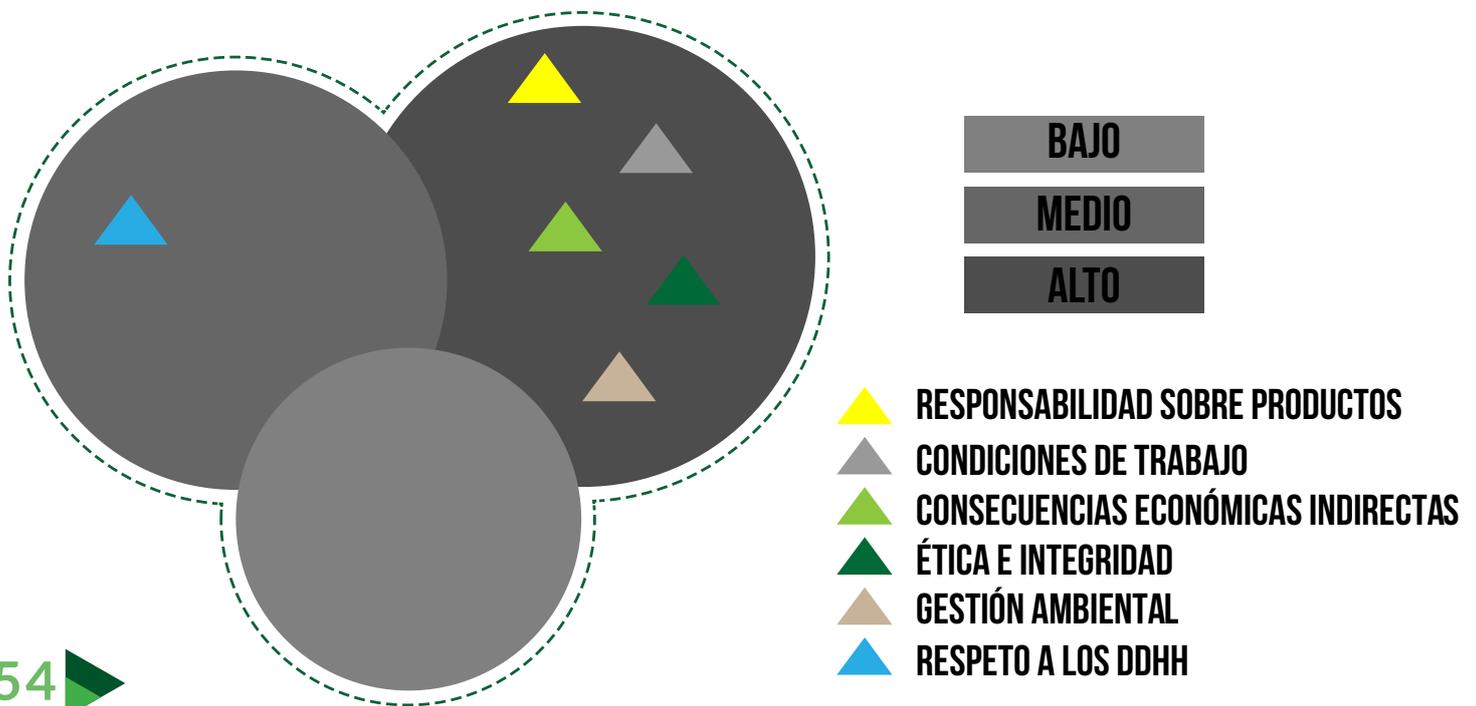
G4-19

Aquí se grafican solo los temas principales que se identificaron como materiales a la gestión de sustentabilidad de la planta.

La prioridad está dada en función del promedio de las prioridades de cada subtema que comprende.

El gráfico refleja la percepción de la prioridad de los mismos, teniendo en cuenta la visión de los públicos de interés y el peso que tienen en la estrategia de COTAGRO.

Importancia en la estrategia de COTAGRO - PLANTA MANÍ



De los temas materiales:

- **Ética e integridad y DDHH:** sigue las directrices de COTAGRO que se encuentran plasmadas en su Manual de Conducta (ya abordado en la parte inicial de este reporte)
- **Responsabilidad sobre el Producto, Condiciones de Trabajo y Gestión Ambiental, e Impacto Económico Indirecto,** se desarrollan en profundidad a continuación por tener una especificidad especial en la gestión de sustentabilidad de la Planta de Maní.

RESPONSABILIDAD SOBRE EL PRODUCTO

G4-DMA; G4-PR1

El Maní COTAGRO es el resultado del conocimiento, la tecnología y la pasión que solo pueden hallarse en una de las más importantes regiones maniseras del mundo.

Su calidad está asegurada y certificada a lo largo de un cuidadoso proceso que abarca el cultivo, la selección y la industrialización, lo que permite su inserción en los más exigentes mercados.

POLÍTICA DE CALIDAD

G4-DMA

La Política de Calidad definida por COTAGRO para su departamento Maní Confitería, es dar lo mejor a nuestros clientes elaborando productos seguros y legales conforme a la calidad especificada, asumiendo nuestra responsabilidad ante los clientes y superando sus expectativas y necesidades.

CALIDAD, SERVICIO Y DEDICACIÓN:

Constantemente revisamos nuestro sistema de gestión de calidad y de mejora continua para mantener un alto nivel de calidad. Ello, es una tarea diaria, en la que estamos comprometidos todos en busca de mayor calidad para hacer que nuestros productos sean superiores en todos los aspectos.

COMUNICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CLIENTES:

G4-26; G4-PR5

Poseemos catálogos para entregar a los interesados con información sobre el producto, los procesos, sistemas de calidad e información general sobre la Planta y la Cooperativa.

La página de internet se puede acceder a esta información y a una importante herramienta de retroalimentación como es la encuesta de satisfacción de clientes (<http://www.cotagromani.com.ar/encuesta.php>)

Operativamente, contamos con un sistema de SEGUIMIENTO DE CLIENTES que tuvo su origen en 2013 y se actualiza semestralmente cuando se realiza la evaluación de clientes. El sistema, comprende el listado completo de todos los clientes con los cuales trabajamos. Incluye sus datos generales, productos comercializados por volumen segregado por grano, período en el que habitualmente opera, puertos de descarga, entidades asociadas, toneladas adquiridas por las mismas de cada cosecha, un precio promedio por calibre y por cosecha. También, se registran los reclamos hechos y las acciones para solucionarlos, que quedan registrados en el sistema ESTADO DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS – PREVENTIVAS.

Semestralmente (abril y setiembre de cada año) se realiza una evaluación de los clientes críticos, que comprende:

- **Cuestionario respondido por el cliente,** sobre calidad del producto, plazo de entrega de la mercadería, precio y documentación de la compra.
- **Cantidad de Compras regulares realizadas en el año (más de 1.000 t. anuales)**
- **Cantidad de reclamos efectuados.**
- **Soluciones implementadas**
- **Frecuencia de contacto**

El total de puntos a considerar es de 40. El resultado final, surge de considerar los promedios ponderados de cada ítem a evaluar y el cliente puede entrar en cada una de estas 3 categorías:

1. Cliente no conforme (entre 0 y 20 puntos)
2. Cliente conforme con discrepancias (entre 20 y 30 puntos)
3. Cliente conforme (mayor a 30 puntos)

Los resultados quedan registrados en una hoja de evaluación, se hacen los análisis de las discrepancias y las acciones correctivas a llevar a cabo. Las cuales son controladas en COT-UNMA-CO-ASC-R063

En el transcurso de 2016 se evaluaron 5 clientes críticos¹, 1 de ellos se situó en los 29 puntos, 3 en los 35 y el último en los 38 puntos.

Certificaciones:

Aseguramos el compromiso con la calidad a través de la certificación e implementación de programas de Seguridad Alimentaria tales como BPM, HACCP, BRC, Normas Internacionales (ISO 9001:2008) y el cumplimiento de las obligaciones legales y reglamentarias.

¹ - Clientes que representen el 55% del total acumulado de ventas de las últimas 4 cosechas.

FP2
100 % del volumen de maní adquirido cumple con las condiciones de producción y recolección establecidos por la Cooperativa para cumplir con sus compromisos internacionales.

HACCP (descarga de pdf)
GMP (descarga de pdf)

BRC (descarga de pdf)
ISO 9001:2008 (descarga de pdf)

CONDICIONES DE TRABAJO

Las condiciones generales de trabajo se encuentran regidas por la Gerencia de CAPITAL HUMANO de COTAGRO, especificadas en el capítulo correspondiente.

Los 146 colaboradores de la Planta de Maní representan el 34% de los empleados de COTAGRO.

G4-10

PLANTA MANÍ				
	2015		2016	
	M	F	M	F
<i>Propios</i>	132	28	123	23
<i>Tercerizados</i>	0	0	0	0
<i>Estacionales</i>	0	0	0	0
<i>Pasantes</i>	3	2	1	1
<i>Subtotal</i>	135	30	124	24
TOTAL	165		148	

modificar estos numeros para que de 146 igual que arriba y abajo

Desglose de empleados propios por extensión de la jornada laboral

Desglose total de empleados de la organización al final de cada ejercicio

	2015		2016	
	M	F	M	F
Tiempo completo	99	28	92	21
Parcial	33	0	31	2
Subtotal	132	28	123	23
TOTAL	160		146	
Distribución por edad y género (empleados propios)	M	F	M	F
<i>Menores de 30 años</i>	38	5	36	6
<i>Entre 30 y 50</i>	64	11	63	11
<i>Empleados mayores 50</i>	30	12	24	6
Subtotal	132	28	123	23
TOTAL	160		146	
Distribución por cargos y género	M	F	M	F
<i>Gerencia (incluye gerente y 3 coordinadores)</i>	0	0	0	0
<i>Jefaturas por Departamentos</i>	1	0	1	0
<i>Mandos medios</i>	4	1	4	1
<i>Colaboradores</i>	10	2	9	2
<i>Operarios</i>	117	25	109	20
Subtotal	132	28	123	23
TOTAL	160		146	

Porcentaje de empleados que se encuentran comprendidos en Convenios Colectivos.

G4-11

Nota: La regulación de la actividad RURAL no se fija en convenio colectivo de trabajo sino por una ley específica y acuerdos por ramas de actividad. Son empleados rurales y están afiliados a UATRE (Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores). Se los incluye ya que tienen una cobertura similar a los colaboradores cubiertos por Convenios Colectivos específicos

Sin CCT (jefes)	Con CCT + UATRE	Total
1	145	146
0,68%	99,32%	

Evaluaciones de Desempeño

G4-LA11

- 100% de los colaboradores recibe evaluaciones de desempeño

Contrataciones y retiros por género y edad. Índice de rotación por género

G4-LA1

Nuevas contrataciones - MANI	M	F	Subtotal
Menores de 30 años	9	1	
Entre 30 y 50 años	3	1	
Más de 50	0	0	
Total	12	2	14
Renuncias, despidos, fallecimientos, jubilaciones)	M	F	Subtotal
Menores de 30 años	8	0	
Entre 30 y 50 años	2	1	
Más de 50	5	6	
Total	15	7	22
Índice de rotación	M	F	Total
	2%	3%	5%

Prestaciones de la seguridad social

G4-LA2

Se cumplen todas las prestaciones de la seguridad social y exigidas por la legislación laboral (seguro de vida obligatorio, obra social, licencias por maternidad y paternidad, jubilación)

Además, los empleados gozan de los beneficios extra legales brindados por COTA-

GRO, y aquellos que se encuentran afiliados a la Mutual Interna cuentan con los beneficios especiales que brinda esta cobertura.

Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional

G4-LA13

Categorías laborales / género / salario	F		M	
	PROMEDIO	CANTIDAD	PROMEDIO	CANTIDAD
JEFE	\$ 0,00	0	\$ 55.000,00	1
MANDOS MEDIOS	\$ 31.507,84	1	\$ 29.687,26	4
COLABORADORES	\$ 18.689,23	2	\$ 22.408,51	9
OPERARIOS	\$ 15.631,46	20	\$ 14.706,48	109

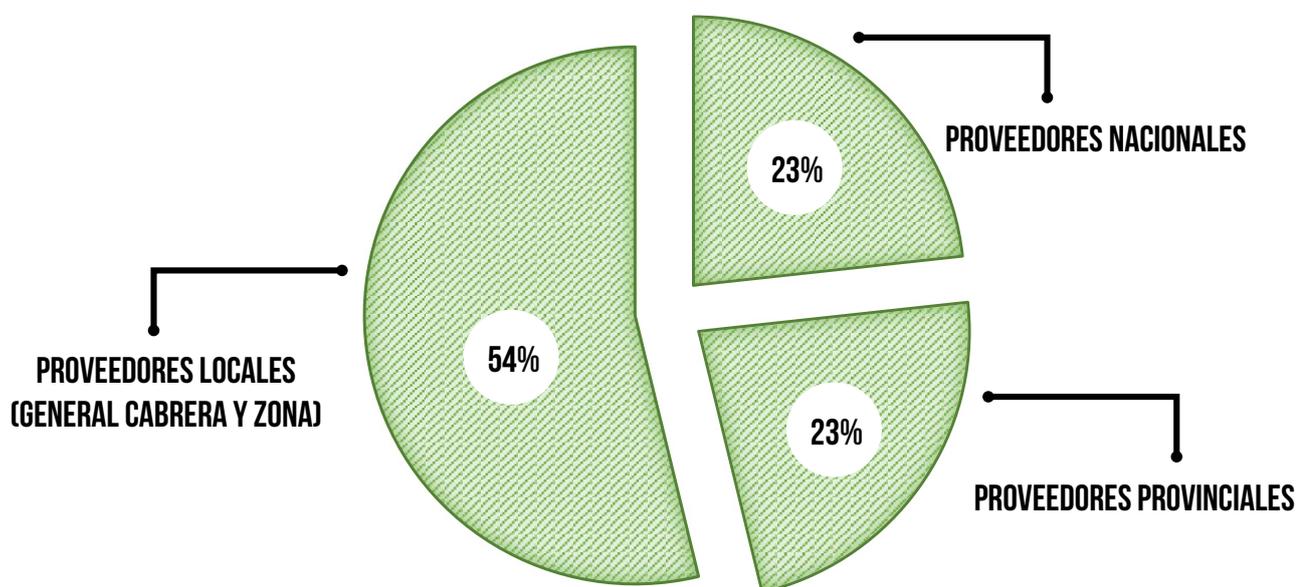
Gestión de la cadena de valor planta de maní

G4-DMA; G4-12

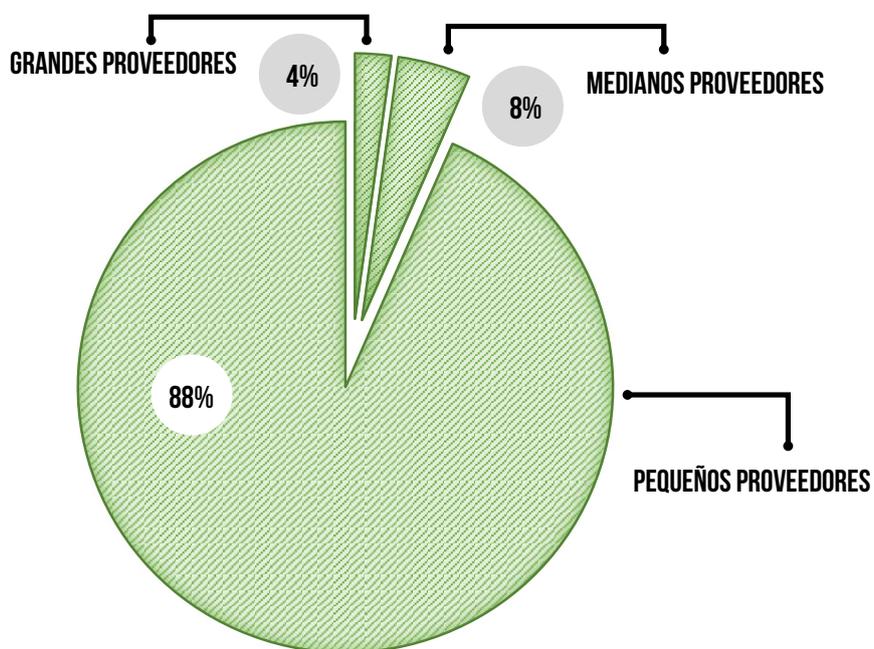
Proveedores activos al cierre del ejercicio

Proveedores por localización	Total	Pequeños (unipersonales y talleres)	Medianos	Grandes
Proveedores Locales (General Cabrera y Zona)	171	153	14	4
Proveedores Provinciales	73	64	7	2
Proveedores Nacionales	74	62	5	7
Proveedores Internacionales	1	0	0	1
Proveedores Activos	319	279	26	14

PROVEEDORES ACTIVOS PLANTA DE MANÍ



PROVEEDORES POR TAMAÑO



G4-EC9

% del gasto en proveedores locales 2016		
Pago a proveedores locales	\$85.372.336,59	37,17%
Total, del gasto en proveedores	\$229.681.569,17	

G4-EN32; G4-EN33

En la selección y evaluación de proveedores se siguen las directivas de COT-UNAMCO-P005/ COT-UNMACO-L006 EVALUACION DE PROVEEDORES. A los proveedores críticos se les exigen las inscripciones impositivas, instrumento constitutivo y de representación y las correspondientes a la Seguridad Social. A los proveedores que prestan servicios en la planta con su propio personal se les solicita también seguro contra accidentes.

Se controla semestralmente a los productores críticos de envases para asegurar su inocuidad.

Se realiza una evaluación de nuestros proveedores (de todas las Áreas de la Planta), en lo que respecta a 6 criterios de evaluación:

- **Diversidad de marcas, presentaciones, stocks:** se evalúa las distintas alternativas que es capaz de ofrecernos el proveedor.
- **Calidad del producto entregado:** Se evalúa el cumplimiento de las especificaciones de compra, el estado, las cantidades, las prestaciones, etc.
- **Costo:** Se evalúa el nivel de precios comparativo histórico de cada proveedor frente a otros similares.
- **Plazo de entrega:** se evalúa el nivel de cumplimiento de los plazos de entregas acordados.
- **Atención a reclamos:** Se evalúa la disposición, rapidez y eficacia en la respuesta a reclamos formulados.
- **Inocuidad alimentaria y gestión ambiental:** Se evalúan el grado de conocimiento del proveedor de que su producto va dirigido a la industria agroalimentaria y las actividades de gestión ambiental respecto a los aspectos e impactos ambientales.

CONCIENCIA VERDE: DESEMPEÑO AMBIENTAL

COTAGRO se responsabiliza en trabajar a la altura de los más altos estándares de calidad, comprometiéndose a reducir cualquier impacto ambiental, apoyado en el mejoramiento continuo de sus procesos y el compromiso de sus empleados, proveedores, contratistas y terceros. De acuerdo a lo establecido en su Política Ambiental.

El Departamento Maní Confitería se encuentra en proceso de certificar la **Norma ISO 14001 de Gestión Ambiental**.

Peanuts

MANÍ COTAGRO • COTAGRO PEANUT

Indicadores

PRINCIPALES MATERIALES E INSUMOS UTILIZADOS G4-EN1



LISTADO DE PRINCIPALES INSUMOS Y MATERIALES QUE UTILIZA LA PLANTA DE MANÍ	Tipo de producto		Cantidades		Características			Origen
	Materias Primas	Materiales Auxiliares	Unidad de Medida	Total periodo	Renovables	No renovables	Adquirido	Producción propia
Materia prima: Maní (Arachis hypogaea L) 100% Argentino proveniente de la zona manisera de Córdoba.								
Maní caja	x		Toneladas	64.302,00	x		x	x
Maní en grano	x		Toneladas	45.900,00	x		x	x
Empaques *								
Bolsa de yute + bolsa de polietileno interior		x	unidades	59.747	x		x	
Big Bag de tela de rafia de polipropileno		x	unidades	22.497	x		x	
Bolsa de polipropileno + bolsa de polietileno interior		x	unidades	357.677	x			
Bolsas de polipapel		x	unidades	8.087	x		x	
Agroquímicos (entendiendo que estos son insumos para su actividad también)								
k-obiol		x	ml	56.975			x	
truck		x	ml	52.350			x	
fosfuro		x	kg	531			x	

*Bolsas de yute Litografiados, capacidad: 25Kg., 50 Kg., bolsas de polipropileno litografiadas, capacidad 25kg. y 50 kg Big Bags de tela de rafia de polipropileno con sellos flexográficos, capacidad: 1250 Kg

Consumo energético 2016 - Planta Maní Confitería



Tipo de energía/combustible	Consumo energético interno G4-EN3 Consumo anual 2016 total	Intensidad energética 2016 G4-EN5 Kw/tn
Electricidad	6.094.272,00 Kw	87.08 kw/tn
Gas	119,360 Kj	58,84 cal/tn
Nafta (máquinas de trabajo)	1.360 lts	No corresponde

Gastos e Inversiones ambientales

G4 - EN31



Conceptos	Datos al 31/12/2016
Disposición final de residuos	+\$100.000 en acondicionamiento y disposición final de residuos peligrosos.
Mejoras de infraestructura	En el año 2014 se puso en marcha un filtro de mangas para mitigar emisiones de particulado, con un costo de U\$S 230.000 dólares (maquinaria, puesta en marcha y mano de obra para instalación)
Mejoras en instalaciones	Desde el año 2010 se están modificando las condiciones lumínicas de las instalaciones cambiando tubos halogenados por bajo consumo. A partir del 2014 se comenzaron a cambiar a luces led. En 2016 se destinaron más de \$65.000 para iluminación led. El consumo se redujo a un tercio.
Certificación Norma ISO 14001 de Gestión Ambiental.	En proceso tuvimos una pre-auditoria en 2016 con 9 oportunidades de mejora y observaciones. Se espera certificar en el transcurso de 2017

EMISIONES:

G4-EN15; G4-EN21

- **Gases de combustión horno de Blanqueado**

CO2: menor al límite de detección.

CO: 69 ppm

O2: 20.4%

Temperatura de gases: 74.7C°

- **Gases de combustión secadoras (secado 1)**

CO2: menor al límite de detección.

CO: 22 ppm

O2: 20.5%

Temperatura de gases: 24.9C°

- **Libre de PCB transformador Certificado por tercero independiente.**

CALIDAD DEL AIRE Y CONTROL DEL RUIDO

Se hacen análisis en época de cosecha y en época de producción, por una consultora independiente con quien se monitorean ambos parámetros y se compararan con los valores establecidos por la legislación que los regula.

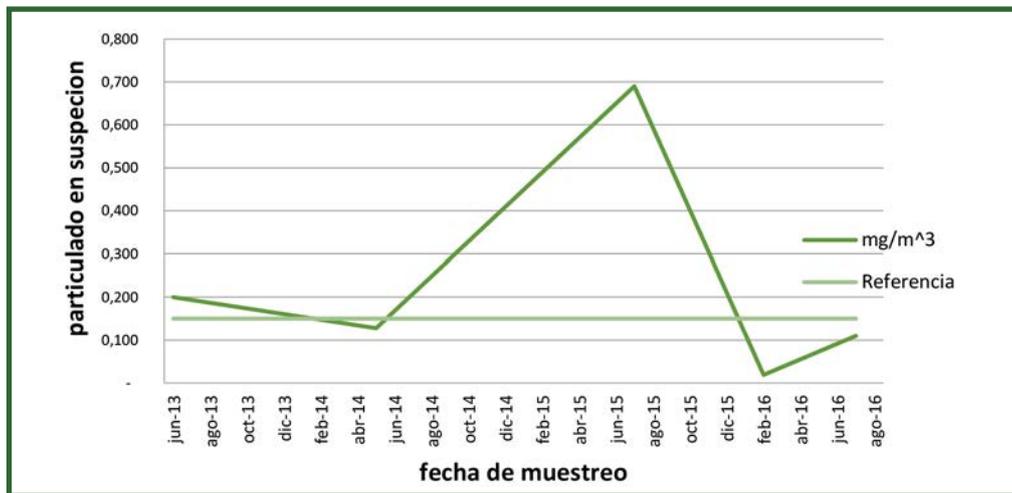
MEDICIONES MATERIAL PARTICULADO

G4-EN21

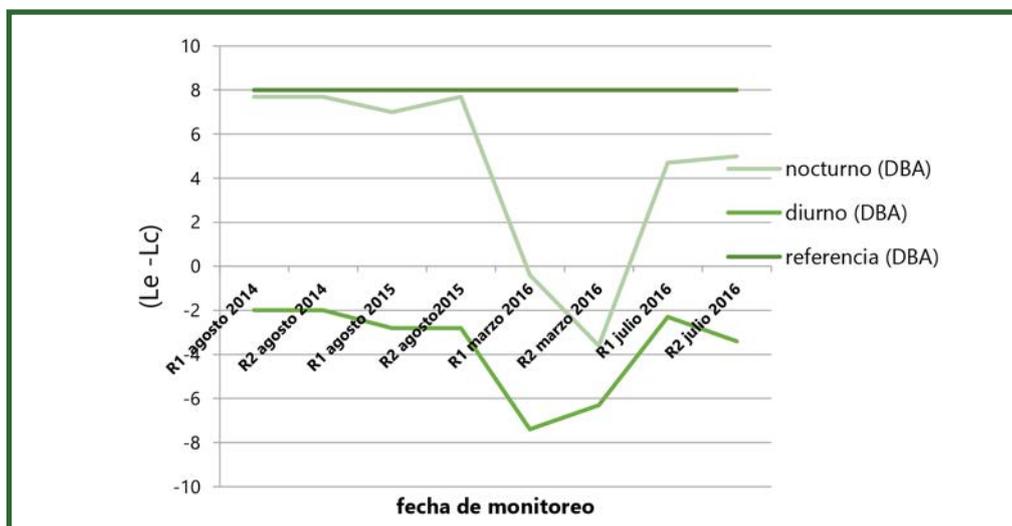
- 70.833 kg/mes material particulado/producto Crudo.

- 1.247 t/mes material particulado producto Blanqueado.

Material Particulado en Suspensión



Monitoreo y Evaluación Ruido



RESIDUOS DE PESTICIDAS:

- Se hacen los análisis según instructivos basados en las normas y en un plan específico de monitoreo en la materia prima. Se toman muestras de los camiones recibidos en Planta. Los análisis en producto terminado se hacen al azar sobre tres lotes de muestras con frecuencia mensual y se compararan respecto a resultados estandarizados.

Gestión de Residuos
G4-EN23; G4-EN25



Residuos gestionados por tipo y tratamiento	Peso Kg.	Reutilización	Reciclaje	Incineración	Vertedero
Residuos no peligrosos: 126.788 Kg. al año					
Comunes	73.868 Kg.				
Papel	180 Kg.				
Cáscara de Maní	20.520 tn.				
Tierra como residuo	32.220 tn.				
Residuos peligrosos: 4 .970 kg. que se incineran con la asistencia de empresas autorizadas					
y06 residuos laboratorio	500				
y048/y06 sólidos laboratorio	1.000				
y048/y04 sólidos fitosanitarios	450				
y048/y08 sólidos impregnados en aceite o hidrocarburos	150				
y04 líquidos fitosanitarios	2.100				
y029 presencia de merc urio (tubos fluorescentes)	70				
y08 hidrocarburos	700				





PERFIL DEL REPORTE

G4-28; G4-30; G4-32

Este es nuestro primer Reporte de Sustentabilidad. Lo hemos elaborado siguiendo los Lineamientos de Global Reporting Initiative (GRI), en su última versión G4 modalidad “de conformidad esencial”. Corresponde al 73° Ejercicio de COTAGRO, cerrado al 31 de octubre de 2016.

El proceso de elaboración del Reporte estuvo liderado por la Comisión de RS & Sustentabilidad de Cotagro, y fue aprobado por el Consejo de Administración y la Gerencia General”.

Los temas tratados dan respuesta a las expectativas de información de los principales públicos con los que nos vinculamos; cubren los aspectos vinculados a la sustentabilidad del sector agrícola ganadero y aquellos que resultan prioritarios para la gestión sustentable de la propia cooperativa.

Los datos consignados fueron proporcionados por las diferentes áreas de Cotagro, y se corresponden a los registros del ejercicio. También, guardan correspondencia con la Memoria y Balance del 73° Ejercicio que fuera presentado para la aprobación de la Asamblea Anual de Asociados.

Además de informar sobre los indicadores GRI G4 que se vinculan con la matriz de asuntos materiales, hemos incluido indicadores específicos del Suplemento Sectorial referido al procesamiento de alimentos para informar con mayor precisión el desempeño sustentable de la Planta de Maní.

El alcance de los indicadores se especifica en los cuadros, datos y tablas. La cobertura de los mismos es principalmente interna. Se encuentran señalados los casos en los que los impactos y/o datos comprenden a proveedores.

Se han seguido los principios y criterios metodológicos de los Lineamientos de GRI, tratando los datos con la mayor claridad posible para hacerlos accesibles a todos los lectores de este documento y dar cuenta con transparencia de la gestión de COTAGRO.

Índice de Contenidos GRI G4

G4-32

El informe de Sustentabilidad fue preparado siguiendo los requisitos de la opción “de conformidad esencial” con la Guía G4 del Global Reporting Initiative (GRI).
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Aspectos Materiales	N° de Página/Respuesta	
Estrategia y Análisis		
G4-1	Incluye una declaración del responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupa el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de ésta con miras a abordarla.	Pág. 5 a 6
Perfil de la Organización		
G4-3	Nombre de la organización.	Pág.7
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes	Pág. 16 a 18; 47
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	Casa Central: 9 de Julio 918, 5809 General Cabrera, Córdoba, Argentina. Tel.: 54-358-493333. Mail: cotagro@cotagro.com.ar www.cotagro.com.ar Planta procesadora de Maní Av. Circunvalación Este 3100 Parque Industrial X5809AJT General Cabrera · Córdoba · Argentina +54 358 493 3333 / 3482 cotagro@cotagro.com.ar
G4-6	Indique en donde opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad objeto de la memoria.	COTAGRO opera en Argentina. Cuenta con 6 Sucursales (Bengolea, General Deheza, Los Molles, Chucul, Las Perdices y Uchacha) y 8 Agencias (La Carlota, Río Cuatro, Elena, Naschel, La Carolina, Las Peñas Sud, Alejandro Roca y Charras). Pág. 7 a 8
G4-7	Describe la naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	Es una Cooperativa que fue fundada en 1944. Cuenta con Personería Jurídica otorgada el 13 de enero de 1945 por Dto.N° 12.426 del Superior Gobierno de la Provincia de Córdoba. Está inscripta en el Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social (INAES) N° 1194, F237, L.5, el 2-4-1945. Registro Permanente de Cooperativas de la Provincia de Córdoba N°0317. Por más información ver la Memoria del 73° Ejercicio.
G4-8	Indique de qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipo de clientes y destinatarios).	Pág. 16 a 18; 49

G4-9	Determine la escala de la organización, indicando: número de empleados; número de operaciones; ventas netas (para las organizaciones del sector privado) o ingresos netos (para las organizaciones del sector público); capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones del sector privado); y cantidad de productos o servicios que se ofrecen.	Pág. 13 a 15; 47; 49
G4-10	a. Número de empleados por contrato laboral y sexo. b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores externos y sexo. d. Tamaño de la plantilla por región y sexo. e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores externos, tales como los empleados y los trabajadores subcontratados de los contratistas. f. Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores (por ejemplo, las contrataciones estacionales en la temporada turística o en el sector agrícola).	Pág. 39; 56
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	Pág. 40; 57
G4-12	Describa la cadena de suministro de la organización.	Pág. 37; 58
G4-13	Comunique todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad o la cadena de suministro de la organización.	Pág. 9 a 12; 34 a 36
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	Pág. 42
G4-15	Elabore un listado de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	Adhiere a los principios del Cooperativismo.
G4-16	Elabore una lista con las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y las cuales ostenta un cargo en el órgano de gobierno, participa en proyectos o comités; realiza una aportación de fondos notable, además de las cuotas de	Pág. 7; 52

membresía obligatorias; considera que ser miembros es una decisión estratégica.

Aspectos Materiales y Cobertura

G4-17	Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.	La Memoria y Balance de Cotagro correspondiente al 73° Ejercicio Económico y Social cerrado al 31 de octubre de 2016, pueden consultarse en http://www.cotagroweb.com.ar/ El presente Reporte incluye información sobre el desempeño económico, social y ambiental de COTAGRO en general y en particular de la Planta de Maní correspondiente a la UEN Industrial.
G4-18	Describa el proceso que se ha seguido para determinar el Contenido de la Memoria y la Cobertura de cada Aspecto. Explique cómo ha aplicado la organización los Principios para la Elaboración de Memorias para determinar el contenido de la memoria.	Pág. 21 a 23; 51 a 54
G4-19	Elabore una lista de los Aspectos Materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la Memoria.	Pág. 21 a 24; 51 a 54
G4-20	Indique la Cobertura de cada Aspecto Material dentro de la organización. Hágalo de la siguiente manera: indique si el Aspecto es material dentro de la organización: si el aspecto no es material para todas las entidades de la organización (tal como se describe en el apartado G4-17), elija uno de los siguientes enfoques y facilite: una lista de las entidades o grupos de entidades incluidas en el apartado G417 que no considera material el Aspecto en cuestión, o una lista de las entidades o grupos de entidades incluidos en el G4-17 que sí consideran material el Aspecto en cuestión. Señale cualquier limitación concreta que afecte la Cobertura de cada Aspecto dentro de la organización.	Pág. 21 a 23; 51 a 54

G4-21	Indique la Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material. Hágalo de la siguiente manera: Indique si el Aspecto es material fuera de la organización. Si el Aspecto es material fuera de la organización señale qué entidades, grupos de entidades o elementos lo consideran así. Describa también los lugares donde el Aspecto en cuestión es material para las entidades. Indique cualquier limitación concreta que afecte a la Cobertura de cada Aspecto fuera de la organización.	Pág. 21 a 23; 51 a 54
G4-22	Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	Este es el Primer Reporte de Sustentabilidad de COTAGRO.
G4-23	Señale todo cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	Este es el Primer Reporte de Sustentabilidad de COTAGRO.
Participación de los grupos de interés		
G4-24	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	Pág. 19
G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	Pág. 19
G4-26	Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de la memoria.	Pág. 20; 40; 51; 55
G4-27	Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la Participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	Pág. 21 a 23; 51 a 54
Perfil de la Memoria		
G4-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	El Reporte comprende el 73° Ejercicio Económico y Social comprendido entre el 1° de noviembre de 205 y finalizado el 31 de octubre de 2016. Pág. 1; 64
G4-29	Fecha de la última memoria (si procede).	No corresponde.

G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bianual, etc.).	Anual Pág. 64
G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido de la memoria.	Pág. 104
G4-32	Indique que opción "de conformidad" con la Guía ha elegido la organización. Facilite el Índice GRI de la opción elegida. Facilite la referencia al Informe de Verificación Externa, si lo hubiere. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea de "conformidad" con la Guía.	El presente Reporte ha sido elaborado siguiendo los Lineamientos de GRI-G4 en su versión "de conformidad" esencial. Pág. 1; 64; 65 a 85
G4-33	Describa la política y las prácticas vigentes de la organización respecto a la verificación externa de la memoria. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.	Los datos incluidos en el presente reporte están respaldados por COTAGRO, han sido revisados internamente y el Reporte ha sido aprobado por el Consejo de Administración de la Cooperativa.
Gobierno		
G4-34	Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	Pág. 25; 29 a 31 Funciones: A - Atender la marcha de la cooperativa, cumplir y hacer cumplir el estatuto y los reglamentos sociales, sus propias decisiones y las resoluciones de la Asamblea, b - Designar al gerente y demás empleados necesarios, señalar sus deberes y atribuciones, fijar sus remuneraciones, exigirles las garantías que crea conveniente, suspenderlos y despedirlos, c- Determinar y establecer los servicios de administración y el presupuesto de gastos. d - Dictar los reglamentos internos que sean necesarios para el mejor cumplimiento de los fines de la cooperativa, los cuales serán sometidos a la aprobación de la Asamblea de asociados y a la autoridad de aplicación antes de entrar en vigencia, salvo que se refieran a la mera organización interna de las oficinas de la cooperativa. e - Considerar todo documento que importe obligación de pago o contrato que obligue a la cooperativa, y resolver al respecto,

f- Resolver sobre la aceptación o rechazo por acto fundado, de las solicitudes de ingreso a la cooperativa.

g - Autorizar o negar la transferencia de cuotas sociales, conforme al artículo 15 de este estatuto.

h - Solicitar préstamos a los Bancos oficiales, mixtos o privados o a cualquier otra institución de crédito; disponer la realización de empréstitos internos con sujeción a los reglamentos respectivos.

i - Adquirir, enajenar, gravar, locar y, en general, celebrar toda clase de actos jurídicos sobre bienes muebles o inmuebles, requiriéndose cuando se trate de estos últimos hacerlos ad referendum de la Asamblea, siempre que el valor de la operación exceda el cincuenta por ciento del capital suscrito según el último balance aprobado.

j - Iniciar y sostener juicios de cualquier naturaleza, incluso querellas, abandonarlos o extinguirlos por transacción, apelar, pedir revocatoria y, en general, deducir todos los recursos previstos por las normas procesales; nombrar procuradores o representantes especiales; celebrar/transacciones/ extrajudiciales, someter controversias a juicio arbitral o de amigables compondores y, en síntesis, realizar todos los actos necesarios para salvaguardar los derechos e intereses de la cooperativa.

k - Delegar en cualquier miembro y/o miembros, el cumplimiento de disposiciones que, a su juicio, requieran ese procedimiento para su más rápida y eficaz ejecución.

l - Otorgar al Gerente, otros empleados o terceros, los poderes que juzgue necesarios para la mejor administración, siempre que estos no importen delegación de facultades inherentes al Consejo de Administración; dichos poderes subsistirán en toda su fuerza, aunque el Consejo de Administración haya sido renovado o modificado, mientras no sean revocados por el cuerpo.

m - Procurar en beneficio de la Cooperativa, el apoyo moral y material de los poderes públicos e instituciones que directa o indirectamente puedan propender a la más fácil y eficaz realización de los objetivos de aquella,

n - convocar las Asambleas ordinarias y extraordinarias y asistir a ellas, proponer o someter a su

consideración todo lo que sea necesario u oportuno,

ñ - Redactar la memoria anual que acompañará al inventario, el balance y la cuenta de pérdidas y excedentes correspondiente al ejercicio social, documentos que con el informe del Síndico y del Auditor y el proyecto de distribución del excedente, deberá presentar a consideración de la Asamblea. A tal efecto, el ejercicio social se cerrará en la fecha indicada en el artículo 24 de este estatuto

o - Resolver todo lo concerniente a la Cooperativa no previsto en el estatuto, salvo aquello que este reservado a la competencia de la Asamblea.

- p - Designar comisiones para cuidar la marcha de cada sección de la cooperativa y sus necesidades, presidiendo cada una de ellas un Consejero titular e integrada por otros miembros titulares o suplentes o asociados.
- q - Establecer la tasa que han de abonar los asociados por la intervención de la entidad en la comercialización de sus productos.
- r- Acordar adelantos en efectivo o en especie, a cuenta de los productos entregados o a entregar, fijando en su caso el interés, plazo y garantías.
- s - Firmar los avales y garantías necesarios para el desenvolvimiento de la cooperativa, a excepción de los Consejeros suplentes.
- t - Nombrar los delegados que tuvieran que representar a la cooperativa ante una agrupación o asociación de Cooperativas o cualquier otra entidad a la que estuviera adherida.
- u - Establecer las secciones necesarias para el cumplimiento de los servicios sociales.

Ética e Integridad		
G4-56	Describa los valores, los principios, los estándares y las normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	Pág. 32; 51
G4-57	Describa los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética, lícita y para los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	Pág. 33; 51
G4-58	Describa los mecanismos internos y externos de denuncias de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia e irregularidades o las líneas telefónicas o de ayuda.	Pág. 33; 51

Contenidos Básicos Específicos

Aspectos Materiales	Información sobre el enfoque de gestión e Indicadores	N° de Página / Respuesta	Omisiones
CATEGORÍA: ECONOMÍA			
Desempeño Económico	G4-DMA Enfoque de Gestión	Pág. 34; 38; 56	
	G4-EC1 Valor económico directo generado y distribuido.	Pág. 37; 47	

			<p>Cotagro La actividad puede verse afectada por fenómenos como inundaciones, no obstante, las cuestiones de infraestructura hídrica no son inherentes a Cotagro en particular, inclusive el riesgo es "derivado" dado que el riesgo directo sobre sus explotaciones las presenta los productores agropecuarios.</p>
	G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático.	<p>Maní La actividad se ve muy influenciada por fenómenos derivados del cambio climático, principalmente por escasez / excesos de lluvias, que pueden afectar gravemente la economía de la Cooperativa. Respecto a la adaptación, se está trabajando con otras maniseras y con INTA para la creación de variedades más resistentes al clima y con ciclos de cultivo más cortos que los actuales.</p>
	G4-EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones.	Pág. 40
	G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno.	Cotagro posee las exenciones impositivas propias de una Cooperativa (No paga impuesto a las ganancias). No Recibe subsidios, pero si tiene Reintegros de exportación por los productos que comercializa con el exterior.
Presencia en el Mercado	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 39
	G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	Pág. 41

	G4-EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	El total de los directivos son locales.
Consecuencias económicas indirectas	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 44; 52
	G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructura y los tipos de servicios.	Pág. 13 a 15; 44 a 45; 52
	G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	Pág. 13 a 15; 39; 52
Prácticas de Adquisición	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 34; 38; 52; 58
			Pág. 37; 52; 59
	G4-EC9	Porcentaje del gasto en lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	Maní: El 35 % (Considerando locales a los de la zona). Cabrera y localidades aledañas.
CATEGORÍA: MEDIO AMBIENTE – ALCANCE: PLANTA DE MANÍ			
Materiales	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 42; 52; 59
	G4-EN1	Materiales por peso o volumen.	Pág. 60
	G4-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados.	No se reciclan materiales en el proceso productivo.
Energía	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 52
	G4-EN3	Consumo energético interno.	Pág. 60
	G4-EN4	Consumo energético externo.	Aún no se miden consumos de la cadena de suministro.
	G4-EN5	Intensidad energética.	Pág. 60
	G4-EN6	Reducción del consumo energético.	Pág.
	G4-EN7	Reducción de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	s/d
	Agua	G4-DMA	Enfoque de Gestión

	G4-EN8	Captación de agua según la fuente.	El agua proviene de la red de agua de la localidad.
	G4-EN9	Fuentes que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	No se afectan significativamente las fuentes de agua de la localidad.
	G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	No se reutiliza o recicla el agua que se consume.
Emisiones	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 59
			Pág. 61
	G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)	Se miden las emisiones de CO ² en el horno. Valores obtenidos menores al límite de detección.
	G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2)	Aún no se miden
	G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)	Aún no se miden
	G4-EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.	Aún no se miden
	G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.	Aún no se miden
	G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono.	No son significativas.
	G4-EN21	NOX, SOX, y otras emisiones atmosféricas significativas.	Pág. 61
Efluentes y residuos	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 52; 53
	G4-EN22	Vertido total de aguas, según su naturaleza y destino.	Se utiliza agua para el funcionamiento de las oficinas. Proviene del agua de red de la localidad. El tratamiento de los efluentes se realiza mediante pozo absorbente.
	G4-EN23	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	Pág. 63
	G4-EN24	Número y volumen totales de los derrames accidentales más significativos.	No los ha habido en todo el periodo informado.

	G4-EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III Y VIII del Convenio de Basilea y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	Pág. 63
	G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización.	No aplica.
Productos y servicios	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 42
	G4-EN27	Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.	Pág. 42 a 43
	G4-EN28	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que se regeneran al final de su vida útil, desglosado por categoría.	Las Big Bags utilizadas en la Planta de Maní se reciclan.
Cumplimiento regulatorio	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pag. 32 Manual de Conducta.
	G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	No se registran en el periodo.
Transporte	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 53 Se opera siguiendo los lineamientos de la Ley Nacional 24449. Específicamente en sus: Art 13: licencia de conducir; art 29: condiciones de seguridad mínima de los vehículos: sistema de frenado, de suspensión, de dirección; art 31 sistema de iluminación, art-68: seguro obligatorio, Art 25: No evacuar a la vía aguas servidas, ni dejar las cosas o desperdicios en lugares no autorizado; Art 34 Revisión Técnica Obligatoria; Art 40: Requisitos para circular:

			<p>licencia para conducir, DNI, matafuegos, patente etc. También, Dto. 779/1995 Art 1: Anexo N: establece un método para la toma de muestras y el análisis de los gases emitidos por el tubo de escape de los vehículos livianos a nafta, sobre condiciones simuladas de uso normal promedio en tránsito urbano. anexo Ñ: establece un método para la evaluación e de las emisiones de partículas visibles (humos) emitidas por motores Diésel de uso vehicular con el objeto de homologar los motores nuevos y los vehículos equipados con ello (aplica a camiones de la empresa)</p>
	G4-EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.	<p>Se monitorea el cumplimiento de la ley de tránsito en camiones de la empresa.</p> <p>Aún no se trabaja con los transportistas a los fines de mitigar el impacto ambiental.</p>
General	G4-DMA	Enfoque de Gestión	
	G4-EN31	Desglose de los gastos e inversiones ambientales	Pág. 61
Evaluación ambiental de los proveedores	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 53; 59
	G4-EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales	Pág. 59
	G4-EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto.	Los principales impactos de los proveedores críticos (elaboradores de bolsas y bigbags) son el uso de tintas /corte de polímeros.
Mecanismos de reclamación en	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 52

materia ambiental	G4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	No hemos tenido este tipo de reclamo en los últimos años.
--------------------------	----------------	--	---

CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL - SUBCATEGORÍA: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO

Empleo	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 39																											
	G4-LA1	Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	Pág. 57																											
	G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	Pág. 39 a 40; 57 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipo de beneficio</th> <th>Com-pleto</th> <th>Tempo-ral</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>seguro de vida:</td> <td>X</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>seguro médico</td> <td>X</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>cobertura por incapacidad o invalidez:</td> <td>X</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>licencia por maternidad o paternidad:</td> <td>X</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>fondo de pensiones:</td> <td>X</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>seguro de retiro</td> <td>X</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>mutual interna</td> <td>X</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>personales</td> <td>X</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	Tipo de beneficio	Com-pleto	Tempo-ral	seguro de vida:	X	X	seguro médico	X	X	cobertura por incapacidad o invalidez:	X	X	licencia por maternidad o paternidad:	X	X	fondo de pensiones:	X	X	seguro de retiro	X	-	mutual interna	X	-	personales	X	-
	Tipo de beneficio	Com-pleto	Tempo-ral																											
seguro de vida:	X	X																												
seguro médico	X	X																												
cobertura por incapacidad o invalidez:	X	X																												
licencia por maternidad o paternidad:	X	X																												
fondo de pensiones:	X	X																												
seguro de retiro	X	-																												
mutual interna	X	-																												
personales	X	-																												
G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.	El 100% de los colaboradores que tenían derecho a tomar la licencia por maternidad o paternidad la tomaron, se reintegraron al trabajo y se encuentran trabajando.																												

Relaciones entre los trabajadores y la dirección	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 40
	G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos.	Se cumple lo especificado en la Ley de Contrato de Trabajo.

Salud y seguridad en el trabajo	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 41; 51
	G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.	Pág. 41

G4-LA6

Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.

Tipos de lesión	F		M	
	N°	Días	N°	Días
Accidente NO laboral	0	0	6	51
Accidente SI laboral	0	0	4	89
Enfermedad	20	381	58	696,5
Estudio Control	6	10	18	42
Cirugía	1	2	6	170,5
Consulta médica	11	17,5	20	24
Familiar enfermo	11	34	12	14,5
Maternidad	1	90	0	0
Paternidad	0	0	2	60
Permiso	2	2	1	2
Ausencia	6	10	20	60,5

Victimas mortales no se han registrado en el periodo.

G4-LA7

Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.

s/d

G4-LA8

Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.

Pág.

Capacitación y educación

G4-DMA

Enfoque de Gestión

Pág. 41

G4-LA9

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.

Promedio anual por empleado 10 horas. La capacitación está principalmente orientada hacia Calidad.

G4-LA10

Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.

Pág. 41

G4-LA11

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.

El 100% de los colaboradores reciben evaluaciones de desempeño en forma regular.

Diversidad e igualdad de oportunidades

G4-DMA

Enfoque de Gestión

Pág. 32

Manual de Conducta

	G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Pág. 30; 39	
Igualdad de retribución entre mujeres y hombres	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 32 Manual de Conducta	
	G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.	Pág. 51; 57	
Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 38	
	G4-LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales.	Pág. 38; 51	
	G4-LA15	Impactos significativos, reales y potenciales, de las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto.	Pág. 38	
Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 40	
	G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.		No las ha habido en el periodo.
CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL - SUBCATEGORÍA: DERECHOS HUMANOS				
No discriminación	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 32; 53 Manual de Conducta	
	G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	No se han registrado.	
Libertad de asociación y negociación colectiva	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 32; 53 Manual de Conducta	
	G4-HR4	Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	Proveedores: Pág. 40 Pág. 40; 53 COTRAGO no presenta este tipo de riesgo.	
Trabajo infantil	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 34; 38; 53	
	G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo	Proveedores Pág. 38	

		significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.	COTRAGO no presenta este tipo de riesgo.
Trabajo forzoso	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 34; 38; 53
	G4-HR6	Centros y proveedores significativos con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.	Proveedores: Pág. 38 COTRAGO no presenta este tipo de riesgo.
Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 32; 53 Manual de Conducta
	G4-HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	No se registran en el periodo.
CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL - SUBCATEGORÍA: SOCIEDAD			
Comunidades locales	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 32 Manual de Conducta
	G4-SO1	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	Pág. 44 A 45
	G4-SO2	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales.	Se efectúa el análisis en función de los criterios establecidos en la Norma ISO 14001.
Lucha contra la Corrupción	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Manual de Conducta
	G4-SO3	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados.	Se realizan auditorías periódicas.
	G4-SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.	No se capacita específicamente en este tema.
	G4-SO5	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	s/d
Política pública	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 32 Manual de Conducta

	G4-SO6	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario.	No se realizan este tipo de contribuciones.
Prácticas de competencia desleal	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 32 Manual de Conducta
	G4-SO7	Número de demandas legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y resultados de las mismas.	No se registran.
Cumplimiento	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 32 Manual de Conducta
	G4-SO8	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	No hubo multas significativas o no monetarias.
Mecanismos de reclamación por impacto social	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 44 a 45
	G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	No hubo reclamaciones por impacto social, ni formales ni informales.
CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL - SUBCATEGORÍA: RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS – PLANTA DE MANÍ			
Salud y seguridad de los clientes	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 53; 54; 55 Hemos certificado BRC categoría AA, ISO 9001, e ISO 14001 (en proceso de certificar)
	G4-PR1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras.	Pág. 55. El 100% de los productos de maní.
	G4-PR2	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	No hemos tenido reclamos significativos, solo reclamos menores.
Etiquetado de los productos y servicios	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 54 Se siguen las disposiciones legales y reglamentarias.

	G4-PR3	Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos.	Leyendas: logo y datos de la empresa, tipo de maní, granulometría, cosecha, peso bruto, nº de lote, observaciones si se consideran.
	G4-PR4	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	No se registran incumplimientos de este tipo.
	G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes.	Pág. 55
Comunicaciones de Mercadotecnia	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Se siguen disposiciones legales y reglamentarias.
	G4-PR6	Venta de productos prohibidos o en litigio.	No aplica.
	G4-PR7	Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado.	No hemos tenido reclamos de este tipo.
Cumplimiento regulatorio	G4-DMA	Enfoque de Gestión	Pág. 32; 54 Manual de Conducta
	G4-PR9	Valor monetario de las multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios.	No hemos tenido multas por este incumplimiento.
INDICADORES SECTORIALES DE LA INDUSTRIA ALIMENTICIA G4 – PLANTA DE MANÍ			
	FP1	Porcentaje del volumen adquirido a proveedores que cumplen la política de contratación de la empresa.	Entre el 60 % a 40%.
Abastecimiento	FP2	Porcentaje del volumen adquirido que se verifica cumple con estándares creíbles e internacionalmente reconocidos de producción responsable, discriminado por estándar.	100% de acuerdo a los sistemas de recepción de la planta de maní.

Prácticas Laborales y Trabajo Digno	FP3	Porcentaje del tiempo de trabajo perdido debido a conflictos laborales, huelgas y/o cierres patronales por país.	No hemos perdido tiempo de trabajo en relación a conflictos laborales, huelgas y/o cierres patronales.
Salud y Seguridad del Cliente	FP5	Porcentaje del volumen de la producción manufacturada en sitios certificados por terceras partes independientes, siguiendo normas internacionales reconocidas sobre sistemas de gestión de seguridad alimentaria.	<p>El 100% de la producción de maní se realiza en la Planta que cuenta con Certificaciones por terceras partes independientes:</p> <p>HACCP · GMP · BRC Categoría AA ISO 9001:2008 ISO 14001(en proceso de certificación) Miembros del Grupo de RS&S</p>
	FP6	Porcentaje del volumen total de ventas de productos para el consumo que son bajos en grasas saturadas, grasas trans, sodio y azúcares agregados.	<p>El maní y sus beneficios para la salud</p> <p>El maní o cacahuete es altamente rico en antioxidantes necesarios para proteger al organismo de padecimientos asociados a las enfermedades coronarias o al cáncer. En cuanto a la presencia de antioxidantes, el maní contiene altos niveles de proteínas y grasas monoinsaturadas, que tienden a reducir el colesterol en la sangre. Con pequeñas cantidades de esta oleaginosa el organismo obtiene casi la mitad de las 13 vitaminas que requiere el organismo, como la E, B1, B2, B3, B6. Los minerales que aportan al cuerpo colaboran en conformación ósea, funciones del cerebro, formación de dientes sanos y principalmente</p>

en la prevención de agentes anticancerígenos. Las fibras mejoran la digestión y reduce el colesterol que obstruye las venas y las arterias. Los nutricionistas afirman que la carga proteica del maní produce la sensación de saciedad, por lo que recomiendan en las dietas. Además, contiene grasas insaturadas que son fuente importante de vitaminas. A su vez la riboflavina lo hace útil en los procesos de respiración de las células de la piel, las uñas y el cabello, y la niacina (vitamina B3) lo convierte en un ingrediente vital para el fortalecimiento muscular. Esto sin contar que contiene vitamina A y E, por lo que se le atribuyen funciones antioxidantes y de regeneración celular. El maní es una fuente indiscutible de minerales, en especial calcio, fósforo y magnesio, vital para el crecimiento y desarrollo osteomuscular. Especialmente rico en fósforo, pues una porción de 50 gr aporta el 13,6% del requerimiento diario de este mineral y también aporta hierro en un 100% de las necesidades diarias. Además es un ingrediente regulador en la dieta de las personas con diabetes o hipoglucemia. Puede también usar en pacientes dislipidémicos, con desórdenes en los

		niveles de grasas y el colesterol aumentado.
FP7	Porcentaje del volumen total de ventas de productos para el consumo que contienen ingredientes nutritivos como el aumento de fibras, vitaminas, minerales, fitoquímicos o aditivos de alimentos funcionales.	Ver información FP6
Etiquetado de los productos y servicios	Políticas y prácticas en la comunicación a los consumidores sobre los ingredientes y la información nutricional más allá de los requerimientos legales.	Seguimos especificaciones de clientes así como las disposiciones legales y reglamentarias para nuestro tipo de producto.

12

Punto de Contacto

Contacto: CR. Mario Tallón
Mail: mtallon@cotagro.com.ar
Teléfono: 03584 4933300 int. 116

Créditos del Reporte

Coordinación General:

Cr. Mario Tallón
Jefe Dpto. Administración y Sistemas
COTAGRO C.A.L.

Colaboradores: Comisión de RS & Sustentabilidad COTAGRO

Lic. Sara Nasi
Programa de Fidelización Cotagro Suma
COTAGRO C.A.L.

Cr. Diego Ariel Avena
Dpto. Administración y Sistemas
COTAGRO C.A.L.

Ing. Verónica Moyano
Calidad
Dpto. Maní Confeitería
COTAGRO C.A.L.

Eduardo Maffini
Jefe Departamento Asuntos Sociales
COTAGRO C.A.L.

Gustavo Macagno
Departamento Granos
COTAGRO C.A.L.

Facilitadores externos:

Asesoramiento, metodología y contenidos GRI y redacción del reporte
Alicia Rolando de Serra | ARS-REPORTE SUSTENTABLE
www.ars-reportesusentable.com

Diseño gráfico: Taller Gráfico Perucca

Impresión: Taller Gráfico Perucca

Fecha de edición: Noviembre de 2016 a Octubre de 2017

Fecha de presentación: Octubre de 2017

13

Casa Central
9 de Julio 918, 5809 General
Cabrera, Córdoba, Argentina.
Tel.: 54-358-493333.
Mail: cotagro@cotagro.com.ar
www.cotagro.com.ar
Planta procesadora de Maní



Av. Circunvalación Este 3100 |
Parque Industrial | X5809AJT
General Cabrera • Córdoba •
Argentina
+54 358 493 3333 / 3482 | cotagro@cotagro.com.ar



WWW.COTAGRO.COM.AR

Casa Central
9 de Julio 918
General Cabrera, Córdoba, Argentina
+54 358 49333 333