



Manual de Bienvenida

¡Hola!

Este Manual, además de contarte brevemente cómo se formó COTAGRO hasta llegar a ser lo que hoy es, también es una forma de darte la bienvenida a nuestro equipo de trabajo. En estas páginas vas a encontrar información acerca de la Cooperativa, sus valores, su razón de ser, los diferentes sectores que la componen y, además, información importante para vos, como parte de la misma. También aprovechamos esta oportunidad para decirte que no dejes de consultarnos por cualquier inquietud o duda que te surja. Tu opinión nos interesa y siempre la escucharemos con atención porque nos ayuda a mejorar. Tenemos nuestras puertas abiertas para vos. La idea es establecer canales de comunicación fluidos y directos, los que deseamos construir y fortalecer durante el tiempo que vamos a compartir.



A stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. Bossio'.

Raul O. Bossio
Gerente General
COTAGRO C.A.L.

Según la Alianza Cooperativa Internacional, en su Declaración sobre Identidad y Principios Cooperativos, adoptados en Manchester en 1995,

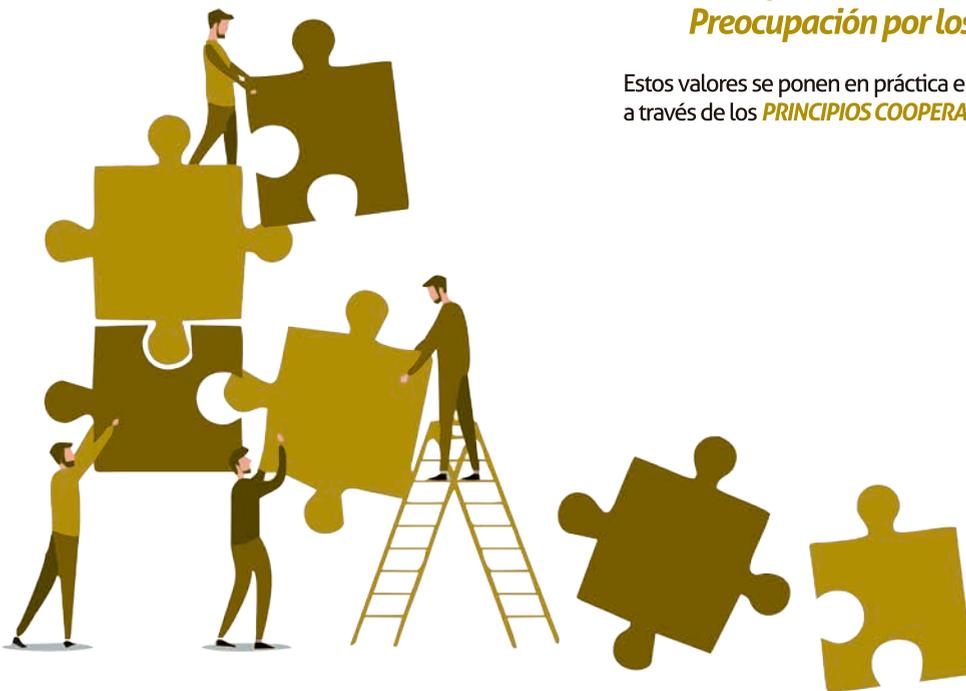
“Una Cooperativa es una asociación autónoma de personas que se han unido voluntariamente para hacer frente a sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes por medio de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada”

Podemos agregar que:

- Es un medio de ayuda mutua para beneficio de sus asociados.
- Es una asociación voluntaria de personas y no de capitales
- Tiene plena personería jurídica; duración indefinida; responsabilidad limitada.
- El principal objetivo es el servicio y no el lucro o la ganancia fácil.
- Se rigen por estatutos y por la ley de asociaciones cooperativas.
- La consigna es el espíritu de hermandad e igualdad entre sus miembros, donde todos tienen los mismos deberes y derechos.

“La Cooperativa es una EMPRESA que los SOCIOS POSEEN EN CONJUNTO y se CONTROLA DEMOCRÁTICAMENTE”

Estas dos características de propiedad y control democrático son las que la diferencian de otros tipos de organizaciones como las empresas privadas controladas por el capital (por ejemplo una Sociedad Anónima o una Sociedad de Responsabilidad Limitada) o por el gobierno. Cada Cooperativa es una empresa, en el sentido que es una entidad organizada que funciona en el mercado, por lo tanto debe esforzarse para servir a sus miembros eficiente y eficazmente.



Valores y principios

Se basa en los siguientes Valores:

Ayuda mutua
Responsabilidad
Democracia
Igualdad
Equidad
Solidaridad

Siguiendo la tradición de sus fundadores, sus asociados creen en los valores éticos de:

Honestidad
Transparencia
Responsabilidad Social
Preocupación por los demás

Estos valores se ponen en práctica en las cooperativas a través de los **PRINCIPIOS COOPERATIVOS**.

Principios cooperativos

1.- Adhesión abierta y voluntaria:

Para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades que conlleva la adhesión sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa.

2.- Control democrático de los miembros:

En las cooperativas de base los miembros tienen igual derecho de voto (un miembro, un voto), mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

3.- Participación Económica de los miembros:

Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa. Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la cooperativa. Usualmente reciben una compensación limitada, si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de adhesión.

4.- Autonomía e independencia:

Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controladas por sus miembros. Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tienen capital de fuentes externas, lo realizan en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa.

5.- Educación, entrenamiento e información:

Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de la organización, así como también al público en general, particularmente a jóvenes y creadores de opinión, acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.

6.- Cooperación entre Cooperativas:

Esto se da a través de trabajo conjunto por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.

7.- Compromiso con la comunidad:

La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad por medio de políticas aceptadas por sus miembros.

Hacia la primera mitad del siglo XX, los productores tamberos de la zona de General Cabrera se quedaban sin lugar en el que entregar su producción de leche, dada la retirada de la localidad de la única empresa que hasta entonces la recibía.

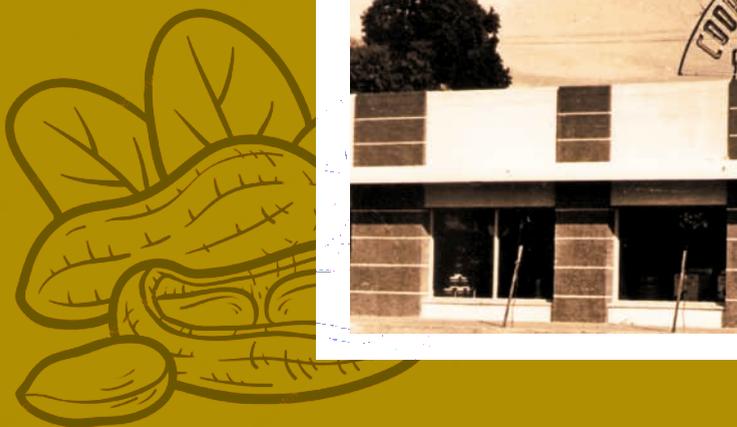
En este contexto, un grupo se propuso constituir una cooperativa que los nuclea y que les permita dejar de ser espectadores en el proceso de industrialización de la leche. Así, el 1 de septiembre de 1944 se forma definitivamente la Cooperativa de Tamberos General Cabrera Limitada.

Tras una década de explotación tambera, y con el ingreso de las primeras manifestaciones agrícolas, nuestra entidad reforma sus estatutos sociales comenzándose a llamar Cooperativa de Tamberos y Agropecuaria General Cabrera Limitada, inclinándose paulatinamente al acopio de granos y abandonando la actividad láctea, en virtud de la virtual desaparición de tambos.

En 1954 se adhiere a la Asociación de Cooperativas Argentinas (ACA), entidad de segundo grado que nuclea a otras cooperativas, con la que va fortaleciendo lazos institucionales, sociales y comerciales hasta el día de hoy.

Progresivamente, numerosas actividades fueron incorporándose a COTAGRO, entre ellas la producción, industrialización y exportación de maní, negocio que comenzó de manera incipiente a fines de la década del '70 y que hoy constituye el corazón mismo de la Cooperativa.

Actualmente nuestra entidad adquirió un marcado perfil agroindustrial y cuenta con una amplia diversificación de negocios que agregan valor a la producción. Como siempre, es sinónimo de innovación y solidez, enarbolando la bandera cooperativista que le dio origen.



La organización política de COTAGRO está cimentada en una Asamblea, integrada por los asociados de la Cooperativa y el Consejo de Administración, que es la autoridad máxima.

El Consejo de Administración se forma con 12 consejeros titulares y 8 suplentes, en tanto el órgano de fiscalización está conformado por un síndico titular y uno suplente. Este órgano elige entre sus miembros un Presidente, Vicepresidente, Secretario, Prosecretario, Tesorero, Protesorero, Vocales titulares y Vocales suplentes.

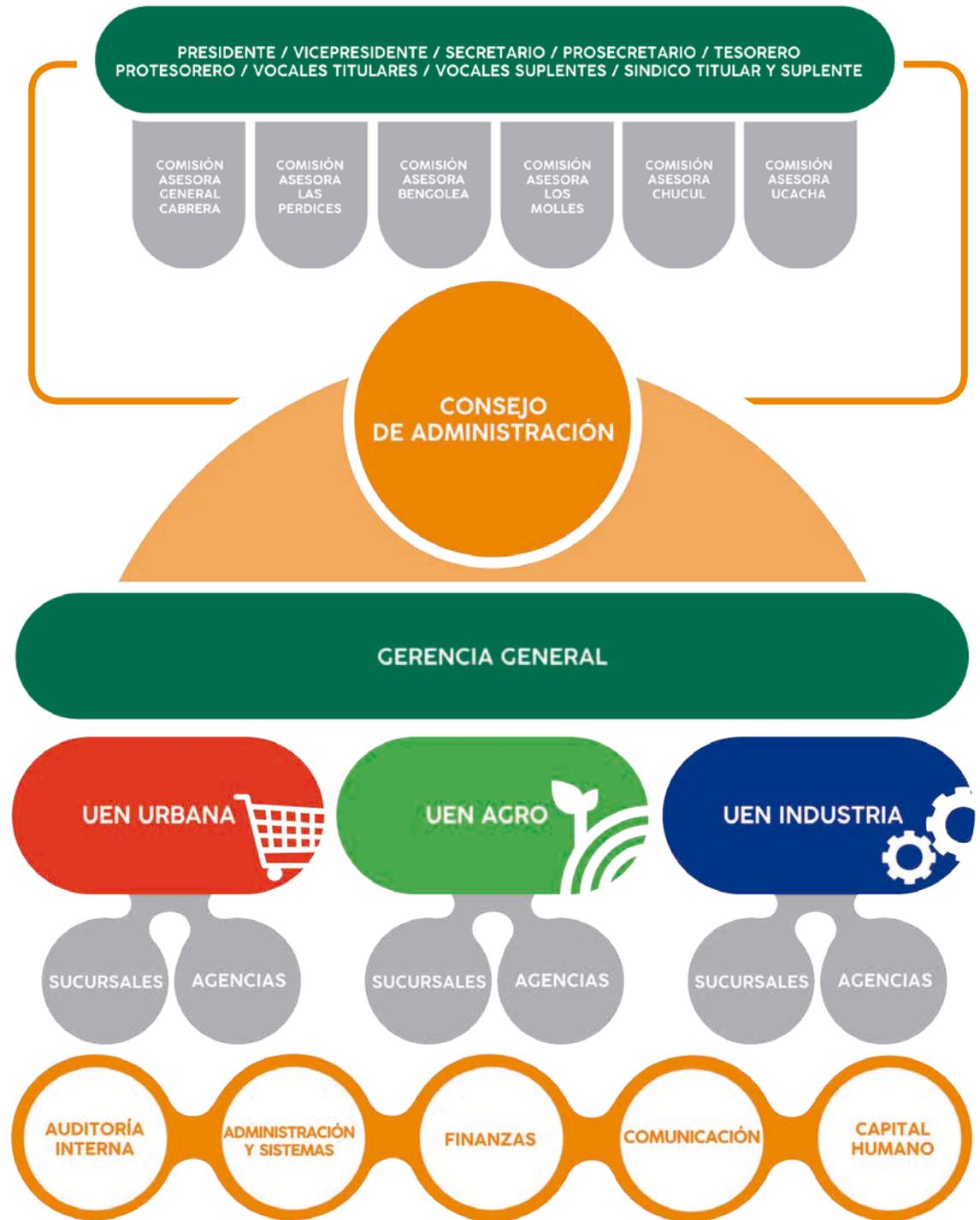
Los Consejeros titulares duran tres años en su mandato y pueden ser reelectos sólo una vez, es decir que como máximo, pueden permanecer seis años en el órgano. Después de un año sin integrar el Consejo

de Administración, si la Asamblea los vota, cualquier asociado puede volver a ser electo Consejero. Los suplentes duran un año en su mandato, y tienen la posibilidad de dos reelecciones, de modo que pueden permanecer tres años como máximo y luego, de la misma manera, abandonar el órgano directivo. Los síndicos duran un año en su cargo y tienen reelección indefinida. Es de destacar que los socios que forman parte del Consejo se desempeñan "ad honorem".

Además cada sucursal posee una Comisión Asesora, formada por nueve personas, que elige a sus propias autoridades.

La estructura organizativa de COTAGRO es matricial, ya que las diferentes Unidades Estratégicas de Negocios (Urbana, Agropecuaria e Industrial) también se extienden sobre las Sucursales (Bengolea, Chucul, Los Molles, Las Perdices, General Deheza y Ucacha) y Agencias (Alejandro Roca, La Carlota, Las Peñas, Río Cuarto, Charras, Elena, Naschel, La Carolina, Alcira Gigena, Villa Mercedes, Chazón, Del Campillo y Las Acequias). La Gerencia General cuenta con el apoyo de tres Coordinadores de Gestión. A su vez, toda la estructura cuenta con las áreas de soporte que son Administración y Sistemas, Auditoría Interna, Capital Humano, Comunicación y Finanzas.

A continuación te mostramos el Organigrama:



Misión

Somos una Cooperativa que ofrece soluciones integrales para la vida del asociado y el entorno en el que está inserta, brindando productos y servicios de calidad que agregan valor a través de procesos eficientes y sustentables.

Visión

Ser una Cooperativa líder en su zona de influencia en la generación de negocios innovadores que brinden ventajas competitivas y ofrezcan oportunidades de integración y de agregado de valor.

Valores

- Solidaridad y Trato Igualitario para con nuestros Asociados, Empleados, Clientes, Proveedores y Comunidad en general.
- Respeto y Promoción de los derechos humanos y laborales en nuestra área de influencia.
- Democracia en la elección de nuestras autoridades.
- Responsabilidad sobre nuestro impacto social, ambiental y económico, siempre en la búsqueda de una rentabilidad sustentable.
- Liderazgo Empresarial, Social y Cooperativo.
- Honestidad y Transparencia en nuestro desempeño, lo que genera la máxima confiabilidad en productos y servicios.
- Innovación y permanente búsqueda de agregado de valor en los productos y servicios que brindamos a nuestros asociados.



Centro de Compras

Ferretería/Corralón/Artículos del Hogar

Dispone de la más amplia variedad de artículos, abarcando los rubros ferretería, corralón y artículos del hogar, contando con el asesoramiento personalizado de su equipo de ventas. Desde sus inicios cuenta con la representación de las marcas líderes en cada uno de los productos que ofrece.

Consumo

Supermercado

La evolución llevó a COTAGRO a adaptar y expandir un servicio valorado por el socio como lo es el Supermercado. En la actualidad cuenta con seis bocas de expendio en las siguientes localidades: General Cabrera, Bengolea, General Deheza, Los Molles, Chucul y Las Perdices. Además, los clientes a través de "COTAGRO Club" suman puntos por sus compras que luego pueden canjear por diferentes productos.



Seguros/Mutual /Turismo

Cobertura Médica AVALIAN

Nació como ACA Salud, el 16 de febrero de 1984. COTAGRO es su agente de asesoramiento y comercialización. La representada es una de las más importantes prepagas del interior del país, y en nuestra zona se brinda atención a más de 2200 afiliados.

Coovaeco Turismo

Desde su reactivación en 1982, Coovaeco Turismo está representada por COTAGRO e intenta brindar a los socios atractivos paquetes turísticos. Más allá de su programación general, se ha especializado en viajes técnicos desde y hacia Argentina.

Seguros

Desde 1961 COTAGRO es agente del Grupo Asegurador La Segunda, integrado por las siguientes empresas: La Segunda Cooperativa Limitada de Seguros Generales, La Segunda A.R.T. S.A., La Segunda Personas S.A. y La Segunda Retiro S.A. Se brinda asesoramiento y se comercializan los productos del Grupo Asegurador en todos los lugares de radicación, y desde 2004, en forma ininterrumpida, COTAGRO es la agencia de comercialización minorista de mayor producción entre los mil centros de atención personalizada.



Departamento Técnico Agronómico (DTA)

Estando siempre a la vanguardia de las necesidades del productor agrícola, el DTA cuenta con un amplio abanico de productos que sin duda alguna hacen que el socio encuentre todas las soluciones a sus necesidades productivas. Además dispone de un importante número de servicios que, junto al asesoramiento técnico empresarial, hacen que la producción agrícola sea un arte. Posee modernas instalaciones para responder de manera rápida y eficaz a los requerimientos de los clientes.

Departamento Pecuario

Desde aquí se comercializa hacienda gorda, invernada y productos veterinarios. Se distribuyen en exclusividad insumos de Sanidad Animal fabricados por ACA. A Todo se lo complementa con asesoramiento técnico especializado en gestión pecuaria, manejo de rodeos, nutrición animal, formulación de raciones y otros, haciendo realidad la misión del departamento, que tiene como premisa la atención personalizada a los asociados y la proporción de las herramientas técnicas necesarias—de procesos y de insumos— para que el productor ganadero sea un empresario exitoso.



Departamento Granos

El objetivo aquí la recepción de cereales y oleaginosas tanto de la cosecha fina (trigo), como la cosecha gruesa (maíz, sorgo, soja, girasol), de los productores asociados y terceros con precio fijado o mercadería a fijar. La misma se hace a través de las nueve plantas que posee COTAGRO, incluyendo Casa Central, sucursales y agencias, ya sea con camiones propios como con camiones de terceros. La operatoria administrativa (certificados de depósitos, liquidaciones de ventas, certificados de Retiros y Transferencias etc.) se hace desde Casa Central, como así también el armado de las políticas y estrategias comerciales del sector.

Fábrica de Máquinas

Este sector comenzó comercializando máquinas para el proceso y recolección de granos como cosechadoras, arrancadoras, invertidoras y después viró hacia otros productos como acoplados rurales, cisternas, tolvas, chimangos, cintas transportadoras, norias, roscas transportadoras, guinches para el traslado de big-bag, autoconsumos para silo bolsas, taller rodante, etc. Además, hace de soporte para la reparación de diferentes sectores de la Cooperativa, así como obras relacionadas con montajes industriales y otros dentro de la misma.

Combustible

COTAGRO cuenta con un importante servicio de abastecimiento de gasoil para los productores asociados, terceros, fleteros y contratistas, con la posibilidad de la distribución y entrega a campo del combustible. Para ello dispone de una capacidad total de almacenamiento de 987.000 litros de gasoil en 13 centros de expendio diferentes, contando con cuatro unidades de reparto para cubrir las necesidades de todos los puntos de venta.

Desde el año 2018 opera como distribuidor YPF AGRO para un millón de hectáreas del sur cordobés con instalaciones en la localidad de La Carlota, lo cual le representó una gran posibilidad para consolidarse geográficamente en dicha zona, de la mano de una empresa líder como YPF y la excelente calidad de su combustible. Las diferentes sucursales y agencias llevan a cabo la operatoria administrativa del sector, mientras que las políticas y condiciones comerciales son definidas por el Responsable del Departamento en conjunto con la Gerencia de la Cooperativa.

Departamento Maní Confitería

Nuestra planta procesadora de Maní Confitería fue creada hace 40 años y hoy cuenta con una importante participación en el negocio de este producto, tanto en la Argentina como en los más exigentes mercados del mundo.

De variedad Runner o Alto Oleico, el maní COTAGRO se comercializa en granos enteros o partidos (sean estos crudos o blanchados), y también como maní para la industria aceitera. La industrialización del maní COTAGRO se lleva a cabo mediante un programa que responde a los más rigurosos estándares de calidad y producción internacional, contando con procesos totalmente automatizados.

Nuestra política de Calidad es dar lo mejor a nuestros clientes elaborando productos seguros y legales conforme a la calidad especificada, superando sus expectativas y necesidades

La planta procesadora de Maní Confitería de COTAGRO se encuentra en el corazón de la región manisera del sur de la provincia de Córdoba, en el centro geográfico de la República Argentina. Allí importantes corredores viales hacen posible un rápido y seguro acceso a los principales puertos oceánicos.



Specialities

La planta procesadora de Specialities de COTAGRO nace en el año 2013, como un proyecto para brindar alternativas de cultivos de invierno a los socios. En la misma se procesa garbanzo, maíz pisingallo, girasol confitero y distintas variedades de porotos. En la actualidad, estos productos se exportan a diferentes destinos del mundo, bajo altos estándares de calidad.

FeedLot

COTAGRO cuenta con tres feed lot, ubicados en campos de sus asociados, quienes encontraron en esta herramienta la posibilidad de darle uso a estructuras que se encontraban ociosas.

Este negocio permite mejorar la oferta de internada ofrecida al productor, en cuanto a volumen y calidad de la hacienda comprada, brindándoles la posibilidad de "elegir" la hacienda que pasará a ser de su propiedad, como así también mantener una relación permanente a lo largo del año con los diferentes frigoríficos con los que opera la Cooperativa, con una jerarquía distintiva debido al volumen comercializado y al flujo constante de las ventas generadas.

Cabe destacar también el valor agregado que se le inyecta a los principales insumos que se vuelcan a los feed lot para su consumo, provenientes de otras secciones de la Cooperativa, que se ven favorecidas por los importantes volúmenes demandados.

Departamento Porcinos

Este criadero de cerdos, realizado en conjunto con socios de la Cooperativa, es otro hito en la historia de COTAGRO. Las dos premisas para la planificación del criadero fueron siempre tener la última tecnología y que el proyecto estuviese planteado de modo que pudiera expandirse en un futuro. Por esta razón, si bien en la primera etapa la infraestructura está preparada para 1000 madres, la capacidad puede extenderse a las 4000. El criadero tiene dos granjas sobre ruta E-90, ambas con fácil acceso y tránsito: una, a 10 kilómetros de General Cabrera, que se destina a las fases reproductora y lactación. La otra, a 32 kilómetros de la ciudad, se utiliza para las etapas de destete y engorde de los animales. Ambas unidades presentan novedades tecnológicas que no sólo hacen a la automatización y eficientización del proceso, sino que también convierten al criadero de cerdos en uno de los tres más tecnificados del país. La planificación de la explotación porcina se realizó respetando la Normativa Europea de Bienestar Animal, un requerimiento internacional que será necesario en caso de, en algún momento, abrir la comercialización al mundo.



Departamento Nutrición Animal

Ubicada en la localidad de Uacha, en el predio que COTAGRO posee en dicha localidad, se encuentra la planta de Alimentos Balanceados para rumiantes, planta de acopio y depósitos de agroinsumos. Fue puesta en funcionamiento en Diciembre de 2011. La localización de la misma es estratégica ya que en la zona se encuentra una cuenca lechera importante en un radio de 50 km. Los productos que se elaboran actualmente se dividen en 3 líneas principales: Lecheras, Carne y Crecimiento. La planta cuenta con una pelleteadora totalmente automatizada de diez toneladas/hora. La capacidad de producción de la planta es de mil toneladas mensuales en un solo turno de trabajo de ocho horas.



Departamento Producción Agrícola (DPA)

Desde este sector, se lleva adelante precisamente la explotación de campos para maní, soja, maíz, sorgo y trigo fundamentalmente en una superficie de aproximadamente 10.000 has ubicadas en el área de influencia de COTAGRO y en la zona sur de nuestra provincia. Existen dos modalidades: las Siembras Propias de COTAGRO en donde asociados realizan las diferentes tareas de siembra, pulverización, cosecha, etc y no tienen participación en la producción. Luego están las Siembras Asociadas, en donde el Productor participa del negocio capitalizando diferentes aportes, por ejemplo labores, cosecha, parte del alquiler, los insumos, etc. En este caso hay muchas variantes y al final del ciclo el productor es propietario de un porcentaje de la producción.



Biogas

COTAGRO y otras dos empresas de General Cabrera, Cleanergy y COPESP, formaron la empresa 3C Biogás S.A. y construyeron una planta de 1MW de potencia que genera energía eléctrica a partir de 110 toneladas diarias de residuos orgánicos provenientes de la industria del maní, frigoríficos, aceiteras y estiércol de cerdo. La planta se ubica en el km 14 sobre la ruta E90, entre Alcira Gigena y General Cabrera (más precisamente en el predio del Sitio 2 del Criadero de Cerdos) e inyecta energía generada al sistema interconectado nacional, que equivale aproximadamente al consumo de 3000 hogares. Este es un claro ejemplo de cómo la sustentabilidad y el progreso van de la mano.

Maní Mercado Interno

Es un área que se dedica a agregarle valor tanto al maní confitería, como al maní blanchado. Estos productos se diferencian de los que produce la Planta de Maní Confitería, principalmente porque ya se encuentran listos para su consumo. Se trabaja con maní de alta calidad para obtener, por diferentes procesos, productos tales como: maní frito (con y sin piel), maní tostado, maní crocante de varios sabores y en temporada también se produce maní garrapiñada y maní con chocolate.

Planta Agroindustrial Alcira Gigena

Esta planta se encuentra sobre la ruta 36, km 648, frente al parque Industrial de dicha localidad. Fue alquilada por COTAGRO en el año 2017, con el propósito de abastecer alimento balanceado para la granja de cerdos de Cotagro y producir aceite de soja en base a un proceso de prensado. Del resultado de prensado, además del aceite, se extrae expeller de soja el cual sirve para dieta de alimento para animales. Es utilizado para el Criadero de cerdos COTAGRO y para vender a socios de la Cooperativa.



¡Para tener en cuenta!

Todos los cambios en tu vida personal que pueden influir en tu trabajo (estado civil, domicilio, cargas de familia, cambio de obra social, número de teléfono, etc.) debés informarlos en el área de Administración de Personal.

Asignaciones familiares

Consisten en el pago de una suma fija, que puede ser mensual o por única vez, que te abona ANSES ante determinadas circunstancias de tu vida y teniendo en cuenta determinados requisitos que ANSES dispone: cuando te casás (Matrimonio), cuando esperás un bebé (Prenatal), durante el período de Licencia por Maternidad (Maternidad), cuando nace tu hijo o decidís adoptar uno (Nacimiento/Adopción), cuando tenés hijos con alguna discapacidad o cuando tu hijo va a la escuela (Ayuda Escolar Anual).

Para cobrar las Asignaciones Familiares debés presentar en tiempo y forma toda la documentación requerida, así como también los respectivos formularios. Recordá que estos trámites son personales. Para más información, podés acceder a la página web de ANSES: www.anses.gob.ar o llamando al número 130 o consultar en el área de Administración de Personal.

Obra Social

La Obra Social en la que estás inscripto/a es la que figura en el alta en AFIP que te entregamos cuando comenzás a trabajar con nosotros. Lo cual no significa que estés afiliada/o a la misma, o sea, que tengas cobertura en caso de necesitarla. Para eso debés realizar vos el trámite. Es personal y no lo realiza la empresa. En caso que poseas Obra Social al momento de tu ingreso podrás permanecer en ella. De lo contrario, se te dará de alta en la que corresponde al sindicato, según tu actividad. Ejemplo: si sos empleado de comercio, se te dará del alta en OSECAC. Podés cambiarte de Obra Social una vez por año. Dicho cambio se efectiviza el primer día del tercer mes desde la presentación de la solicitud. Para más información, podés ingresar a la página web de la Superintendencia de Servicios de Salud, www.sssalud.gov.ar.

¡IMPORTANTE:

por política de la empresa, al mes siguiente al de tu ingreso, debés presentarnos comprobante de afiliación en obra social tuyo y de tu grupo familiar o constancia de haber comenzado el mismo.



Asamblea Anual: reunión anual en la que se convoca a los asociados para exponer Memoria y Balance anuales sobre el ejercicio contable que cierra el 31 de Octubre de cada año.

Cotagruto de Oro: se entrega desde 1969 destacando a personas o instituciones por sus acciones o valores.

Día del Empleado: jornada al aire libre, para disfrutar en familia con deportes, entretenimientos y sorteos para todas las edades.

Asamblea Mutual Interna "11 de Junio": reunión anual en que se muestran Memoria y Balance. A esto se suma que es la ocasión que nuestro Gerente elige anualmente para brindar un mensaje a todos los empleados de la Cooperativa.

Cena de Fin de Año: evento del que participan el Consejo de Administración, Comisiones Asesoras, invitados especiales empleados y sus familias.

Día de la Cooperación: se festeja a través de un evento al aire libre, para toda la familia, que organiza el Ente Intercooperativo Cabrerense, del cual COTAGRO forma parte.



Cobertura Avalian

Al ser empleado de COTAGRO, vos y tu grupo familiar pueden acceder a dicha prepaga abonando un importe mínimo (COTAGRO absorbe la mayor parte del importe total). Para acceder a este beneficio es indispensable ser empleado permanente y trabajar jornada completa y también se debe cumplir con determinados requisitos que podés averiguar en el Departamento Seguros/Mutual/Turismo.

Día libre de Cumpleaños

COTAGRO te otorga tu día de cumpleaños libre para que puedas disfrutarlo de la manera que más te guste. No se reemplaza por otro día en caso que sea feriado o fin de semana. Solo será posible de ser reemplazado en caso que no puedas suspender la tarea que estés realizando en ese día puntual.

Casamiento

Si decidís casarte, COTAGRO te obsequia el 50% de tu sueldo de bolsillo como regalo de bodas.

Cobertura Médica de Servicios de Emergencia

Los empleados que viven en General Cabrera están cubiertos por el servicio de emergencia local, EMEC, no solo durante su horario de trabajo sino también fuera del mismo. Esto incluye a su grupo familiar. Cada empleado debe acreditar sus datos en EMEC para acceder a la cobertura. Aclaración: los hijos están cubiertos hasta que cumplen mayoría de edad (18 años) salvo que posean algún tipo de discapacidad, en cuyo caso la cobertura no finaliza.

Mutual 11 de Junio

Es la Mutual Interna de la Cooperativa.
Al estar asociado obtenés los siguientes beneficios:

SERVICIOS Y BENEFICIOS

-  compra de medicamentos
(Descuento directo en Farmacias o Reintegro)
-  descuento en compras
(Supermercado y Centro de Compras)
-  óptica
-  préstamo o reintegro en ortopedia
-  colocación de inyecciones
-  telefonía móvil
(Descuento en líneas corporativas)
-  alergia
(Tratamiento y medicamentos)
-  financiamiento para compras
-  pasajes y abonos
(Por Estudio Primario, Secundario, Terciario o Superior; Por tratamientos médicos)
-  complejo vacacional
(Santa Rosa y Carlos Paz; todo el año. Otros Destinos: en vacaciones de Verano)
-  beneficios en La Segunda
(Automotores de uso particular y multicobertura de vivienda. Descuentos y Póliza anual)
-  póliza de accidentes personales
(Cotagro CAL regala a cada empleado póliza por muerte o incapacidad producto de accidente)
-  libros
(Reintegro. Primario, Secundario, Academia de Idiomas)
-  beneficios de coovaeco
(Financiamiento en cuotas)
-  descuentos en comercios adheridos
-  asistencia financiera
(Créditos: cuotas fijas y bajo interés. Asistencia por salud: sin interés)
-  carnet de conducir
(Reintegro por solicitud o renovación. Destinado a asociados Titulares)

